



Relatório Anual



2024



Índice

01 Mensagem aos Participantes e Assistidos	04
02 Destaques da Gestão 2024	06
Patrimônio	
Contribuições Extraordinárias e Portabilidades	
Empréstimo Pessoal	
Pesquisa de Satisfação	
Alteração Regulamentar	
Alteração da Política de Investimento	
Opção pelo Regime de Tributação	
Guia para Declaração do Imposto de Renda	
Manual do Participante	
Jornada de Inteligência Financeira	
PrevCast EMBRAER PREV	
Governança	
03 Relacionamento EMBRAER PREV	21
04 Gestão Previdenciária	30
05 Gestão de Investimentos	37
06 Resumo das Despesas Administrativas	63
07 Política de Investimento 2025	65
08 Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	70
09 Relatório dos Auditores Independentes	
Sobre as Demonstrações Contábeis	108
10 Parecer Atuarial	113
11 Parecer do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV	131
12 Manifestação do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV	133
13 Glossário	135
14 Expediente	141



01

**Mensagem aos
Participantes
e Assistidos**



EMBRAER PREV supera R\$ 5 bilhões de Patrimônio em Ano Desafiador para o Mercado

2024 comprovou que investimento de longo prazo exige disciplina e planejamento. Num cenário em que as variáveis como inflação, cenário externo e controle fiscal afetaram a economia e extrapolaram expectativas e projeções especializadas, o patrimônio da EMBRAER PREV superou os R\$ 5 bilhões e continua crescendo de forma significativa como resultado de rentabilidade, aportes, contribuições extraordinárias e portabilidades.

A Pesquisa de Satisfação 2024 registrou que a confiança na gestão da EMBRAER PREV continua elevada, atingindo 9,4 pontos, e 99% dos Participantes e Assistidos consideram o Plano Embraer Prev importante ou muito importante. Esses resultados orientam as iniciativas que a EMBRAER PREV implementa continuamente em sua operação e gestão do Plano Embraer Prev.

O novo Regulamento, em aprovação junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), permitirá a implantação do sistema de adesão automática para não participantes. Uma simplificação que deverá ampliar o universo de Participantes, Assistidos e Beneficiários cobertos pelo Plano Embraer Prev.

Mais flexibilidade e aprimoramento na percepção das vantagens tributárias do Plano Embraer Prev por Participantes e Assistidos foi conquistada por meio de mudança na legislação, que passou a permitir a postergação da opção pelo regime tributário para o momento do recebimento do benefício mensal ou resgate dos valores acumulados.

Regras melhores permitem adequar o ambiente para tornar a experiência previdenciária cada vez

mais completa. A EMBRAER PREV ajustou a Política de Investimento, ampliando os segmentos para alocações de recursos financeiros. Para os Participantes e Assistidos, em breve, o quarto Perfil de Investimento deverá entrar em operação.

A Inteligência Artificial (IA) aplicada à Assistente Virtual foi adotada como solução para criar respostas personalizadas às buscas por informações no portal e no aplicativo, fortalecendo ainda mais a autonomia de Participantes e Assistidos e otimizando os resultados do atendimento remoto.

A disseminação das mensagens institucionais e de Educação Previdenciária foi intensificada por meio de uma estrutura automatizada de distribuição de e-mails, que oferece dados detalhados de acompanhamento de processo para orientar *insights* e ajustes táticos sobre as ações de comunicação. Por meio da plataforma, em 2024 foram compartilhados os episódios do PrevCast EMBRAER PREV, vídeos Jornada de Inteligência Financeira, informativo EMBRAER PREV & Você, novo Manual do Participante e Guia de Declaração de Imposto de Renda. Todos esses conteúdos foram produzidos e compartilhados de forma remota também pelo portal e pelo APP da EMBRAER PREV, facilitando o acesso, estimulando atitudes e fortalecendo a cultura previdenciária. Nas ações presenciais, o destaque foi o aumento de quantidade e de público nas palestras, sempre uma oportunidade para desenvolver o formato híbrido de relacionamento, humanizando e aproximando a EMBRAER PREV de seus Participantes e Assistidos.



02

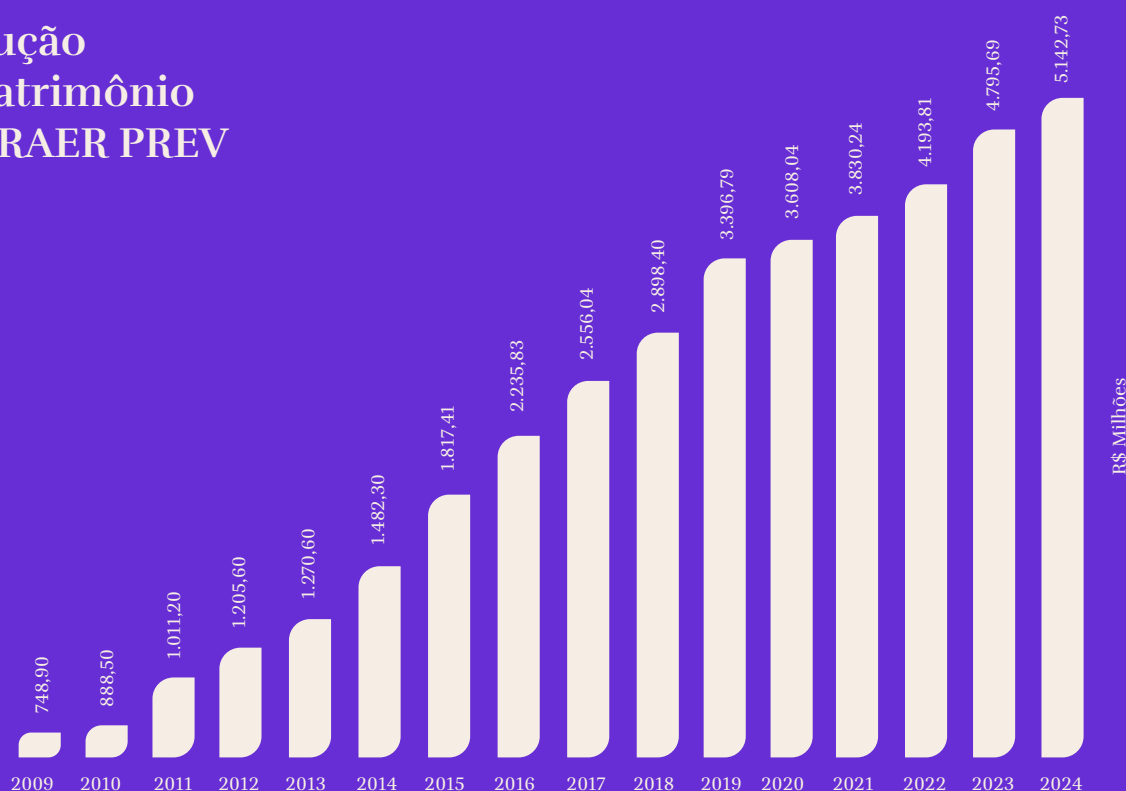
**Destques
da Gest3o
2024**



Patrimônio

Em 2024, o patrimônio do Plano Embraer Prev cresceu 7,23% e ultrapassou R\$ 5,1 bilhões. Esse montante é formado pelas contribuições de Participantes, Patrocinadoras, Assistidos, além de portabilidades, atualizadas pela rentabilidade dos investimentos.

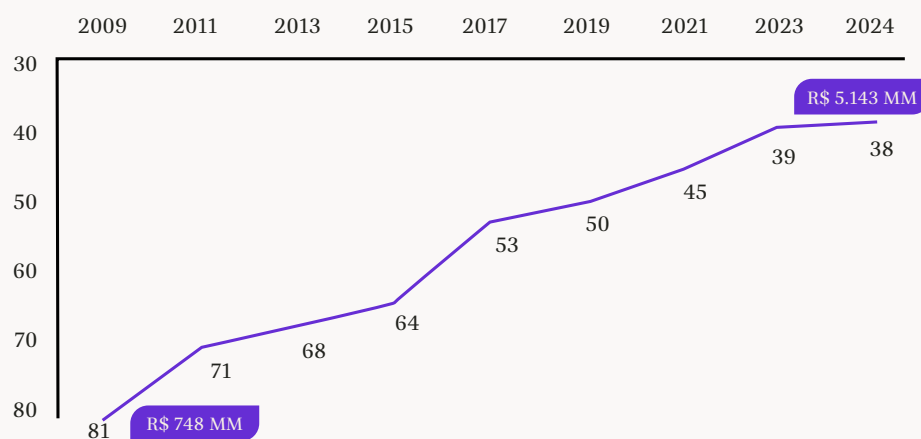
Evolução do Patrimônio EMBRAER PREV



As projeções para atingir R\$ 5,1 bilhões inicialmente apontavam para 2025. Alcançar esse resultado em 2024 envolveu um processo rigoroso de gestão dos investimentos, com acompanhamento sistemático de cenários econômicos local e global, análise criteriosa de riscos e oportunidades, decisões táticas e estratégicas auditáveis, sempre em conformidade com as diretrizes da legislação, políticas internas da EMBRAER PREV (Política de Investimento, Política de Conduta Ética e Política Anticorrupção) em um horizonte de longo prazo, convergente com o pagamento de benefícios previdenciários de Participantes e Assistidos.

No ranking de patrimônio previdenciário monitorado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), a EMBRAER PREV saltou da 88ª posição em 2009 para a 38ª em 2024. Escala de recursos financeiros significa melhores condições para negociação de taxas, alocações e preços a favor do Plano Embraer Prev.

Evolução do Ranking Patrimonial da EMBRAER PREV



Contribuições Extraordinárias e Portabilidades

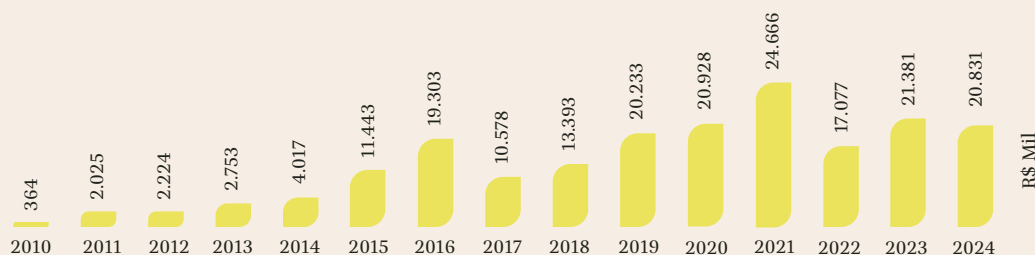
As contribuições extraordinárias e portabilidades são um importante fator para o incremento do patrimônio do Plano Embraer Prev. Mesmo diante de um cenário bastante instável em 2024, as contribuições extraordinárias e portabilidades totalizaram R\$ 20,83 milhões. Essas contribuições representam a confiança na gestão da EMBRAER PREV, como a Pesquisa de Satisfação reitera periodicamente. Também demonstra a disciplina e a atitude previdenciária de nossos Participantes e Assistidos.

A EMBRAER PREV incentiva fortemente que Participantes utilizem os instrumentos para acelerar a formação do patrimônio de aposentadoria ou o prolongamento do tempo de recebimento de benefício de aposentadoria. Nas diversas campanhas realizadas durante o ano e por meio do **Educando para um Futuro Melhor**, programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, são apresentadas vantagens e oportunidades de contribuições extraordinárias e portabilidades para aumentar o patrimônio e ainda pagar menos Imposto de Renda.



*Contribuições
extraordinárias
de participantes e
assistidos ultrapassam
o montante aportado
pela patrocinadora.*

Contribuições Extraordinárias em Folha, Avulsas, sobre o 13º Salário, de Assistidos e Portabilidades Recebidas



Empréstimo Pessoal

Ano	Contratos Concedidos	Crédito Concedido (R\$ Milhões)
2015	1.872	14,20
2016	1.680	9,40
2017	2.412	15,30
2018	2.498	13,60
2019	2.286	12,30
2020	1.561	9,40
2021	1.546	11,70
2022	926	5,96
2023	1.271	7,70
2024	1.661	12,91

O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV facilita o acesso de Participantes e Assistidos a crédito com análise e aprovação eletrônicas da solicitação – inclusive refinanciamentos, simulação, solicitação e acompanhamento do Empréstimo Pessoal. A solicitação do crédito é descomplicada e pode ser feita à distância, pelo portal ou pelo aplicativo da EMBRAER PREV. O crédito é concedido no dia seguinte à solicitação.

As taxas praticadas são competitivas, comparadas às disponíveis no mercado financeiro. Além disso, todos os recursos pagos por Participantes e Assistidos que utilizam o Empréstimo Pessoal voltam a recompor o patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.

Em 2024, o número de contratos registrou um crescimento de 30,68% em relação a 2023 e aumento de 67,66% nos créditos concedidos.

Pesquisa de Satisfação

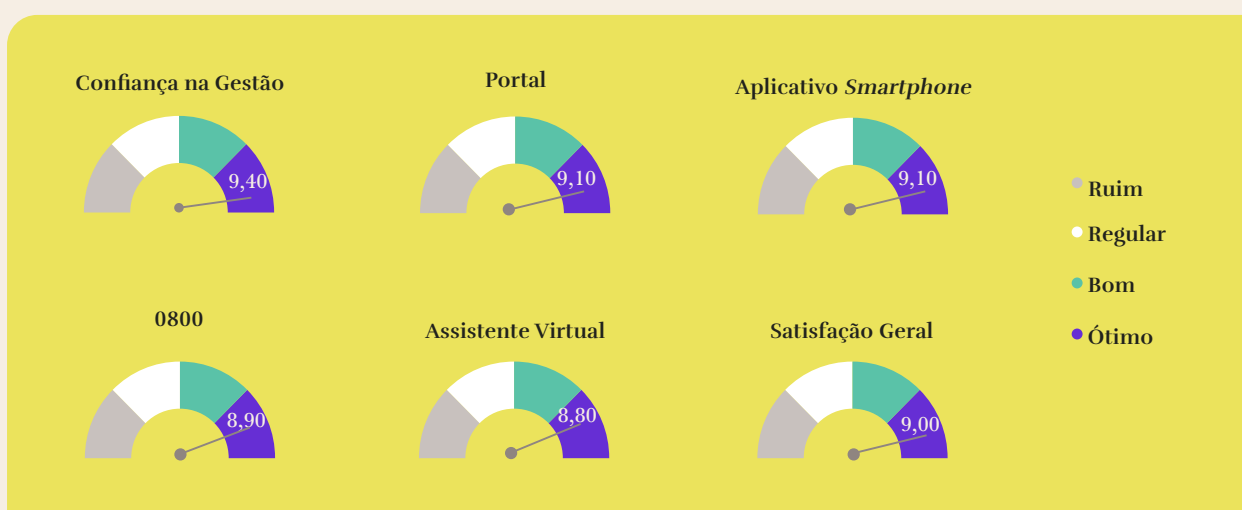
A Pesquisa de Satisfação é realizada de maneira independente, por consultoria especializada. Além de permitir interação, ela possibilita o registro da percepção de Participantes e Assistidos sobre o trabalho que a EMBRAER PREV realiza, oferecendo oportunidade para a sugestão de melhorias que facilitem rotinas, processos, serviços e o relacionamento com a Entidade.

Os resultados da Pesquisa de Satisfação 2024 demonstram a confiança conquistada pela EMBRAER PREV por meio de um processo contínuo de melhoria e preocupação com a qualidade. A confiança na gestão continua elevada e atingiu a média de 9,4 pontos. 99% dos Participantes e Assistidos consideram o Plano Embraer Prev como importante ou muito importante.



O grande destaque da Pesquisa de Satisfação EMBRAER PREV em 2024 foi a consistência dos resultados, mantendo níveis de satisfação bastante elevados.

Pontos Fortes EMBRAERPREV (escala de 0 a 10)	2020	2021	2022	2023	2024
Confiança na Gestão	9,00	9,10	9,40	9,40	9,40
Portal	8,80	9,00	9,30	9,10	9,10
Aplicativo <i>Smartphone</i>	8,60	8,70	9,10	9,20	9,10
0800	8,70	8,60	8,80	8,70	8,90
Assistente Virtual	-	-	8,80	8,80	8,80
Satisfação Geral	8,80	8,70	8,90	8,90	9,00



Alteração Regulamentar

A EMBRAER PREV propôs alterações no Regulamento do Plano Embraer Prev, aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 20/09/2024, e aguardam aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Em síntese, as alterações têm por objetivo a adequação do Regulamento do Plano Embraer Prev à Resolução CNPC nº 60/2024, publicada em 07/02/2024, com vigência em 01/03/2024, que trata da regulamentação da modalidade de inscrição automática para planos de benefícios de Previdência Complementar.

A adequação regulamentar contempla, ainda, os seguintes assuntos:

- ampliação da definição de beneficiários para os casos em que não haja o seu cadastramento pelo Participante ou Assistido;
- revisão do pagamento integral do saldo de conta para benefícios inferiores a uma URP;
- revisão da regra de resgate para elegíveis ao benefício mensal, com o objetivo de garantia do princípio previdenciário.

Alteração da Política de Investimento

Na Política de Investimento vigente no período de janeiro a dezembro de 2025, a EMBRAER PREV incluiu duas alterações significativas para contemplar mudanças que ainda estão em processo de consolidação. É importante lembrar que as diretrizes da Política de Investimento são estabelecidas com foco em um horizonte temporal de cinco anos.

Perfil Moderado Conservador

Para atender às diferentes expectativas de rentabilidade e risco dos Participantes e Assistidos, a EMBRAER PREV implantou, em 2012, os três primeiros Perfis de Investimento. Por mais de uma década, a EMBRAER PREV tem praticado uma divulgação contínua e educação permanente sobre decisão baseada em informação qualificada, para evitar o risco de realização de resultados indesejados no processo de escolha dos Perfis.

Durante todo esse período, a EMBRAER PREV também promoveu adequações operacionais significativas para dar autonomia a Participantes e Assistidos em suas decisões de investimentos. A redução da periodicidade de escolha de semestral para mensal e a simplificação do processo de formalização de escolha remota, pelo portal e aplicativo, são exemplos das melhorias implantadas.

O Perfil Moderado Conservador é mais um avanço que deverá ser operacionalizado em 2025. Além de previsão na Política de Investimento, o Perfil Moderado Conservador precisou ser incluído na atualização do Manual Operacional. A implantação ainda vai exigir revisão da Análise de Perfil do Investidor (API), questionário que avalia o grau de tolerância a risco, objetivos financeiros e horizonte de investimento, para orientação sobre o perfil de investimento mais adequado. A atualização do conteúdo informativo e educativo de apoio do portal e do aplicativo também está em produção.

O Perfil Moderado Conservador é uma opção para quem tem pouca tolerância a risco e quer experimentar os resultados da baixa exposição à volatilidade do mercado, em busca de oportunidades e retorno financeiro.

Perfil de Investimento	Objetivo do Perfil de Investimento
Conservador	98% dos recursos deste perfil são investidos em Renda Fixa e 2% em Operações com Participantes (Empréstimos Pessoais).
Moderado Conservador (operacionalização em 2025)	80% dos recursos são investidos em Renda Fixa, 10% em Renda Variável e o restante distribuído entre empréstimos, exterior e imobiliário.
Convencional	70% dos recursos são investidos em Renda Fixa, 20% em Renda Variável e o restante distribuído entre empréstimos, exterior e imobiliário.
Arrojado	50% dos recursos são investidos em Renda Fixa, 40% em Renda Variável e o restante distribuído entre empréstimos, exterior e imobiliário.

As porcentagens detalhadas de cada perfil podem ser vistas na página 47.

Opção pelo Regime de Tributação

Como era até Janeiro de 2024	Como ficou com a Lei nº 14.803	Como ficou com a Instrução Normativa nº 2.209 da Receita Federal do Brasil
Participantes escolhiam o regime tributário na adesão ao plano previdenciário.	Participantes passam a escolher o regime tributário no recebimento do benefício mensal ou no resgate dos valores acumulados.	Assistidos (aposentados e pensionistas) com benefício concedido antes de 11 de janeiro de 2024 podem optar pelo regime regressivo do IRPF, sem data prevista para esta formalização.

Uma solicitação importante de Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, defendida há anos pela EMBRAER PREV em conjunto com outras Entidades Fechadas de Previdência Complementar, finalmente foi atendida pela Lei nº 14.803, de 11 de janeiro de 2024, que alterou dispositivos da Lei nº 11.053/2004, e passou a permitir que os Participantes de planos de Contribuição Definida (CD), como é o caso do Plano Embraer Prev, possam optar pelo regime de tributação no recebimento do benefício mensal ou no resgate dos valores acumulados.

Naquele momento, entretanto, a nova Lei não abrangia os Assistidos (aposentados e pensionistas) em gozo de benefício. Desse modo, quem se encontrava nesta situação não poderia alterar o seu Regime de Tributação e permaneceria na opção tributária vigente.

Por solicitação da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), da qual a EMBRAER PREV faz parte, a Receita Federal do Brasil (RFB) publicou a Instrução Normativa RFB nº 2.209, em 8 de agosto de 2024, e regulamentou o disposto na Lei nº 14.803/2024, esclarecendo que a opção pelo regime regressivo do imposto de renda também poderá ser realizada pelos Assistidos (aposentados e pensionistas) com benefício concedido antes de 11 de janeiro de 2024, data de vigência da nova Lei.

Trata-se, portanto, de uma excelente conquista para os Assistidos dos planos de previdência complementar, assim como para os pensionistas e beneficiários, que anteriormente optaram pelo regime progressivo, e que agora terão a oportunidade de optar pelo regime regressivo do imposto de renda, observando que não há prazo para esta opção, que poderá ser realizada com calma e prudência e com o apoio da EMBRAER PREV. A nova opção tributária não é obrigatória, mas a escolha será definitiva e irrevogável, conforme determina a nova Lei nº 14.803/2024.

A EMBRAER PREV está apta a receber os termos de opção por regime de tributação dos Assistidos do Plano Embraer Prev, anteriormente qualificados. As opções homologadas terão vigência a partir de 2025, dentro de um novo exercício fiscal. Como instrumento de suporte ao processo decisório, a EMBRAER PREV está promovendo o desenvolvimento de um simulador que compara as opções tributárias progressiva e regressiva. Ainda não há previsão de data para o simulador entrar em operação.



Opção tributária: uma excelente conquista para os assistidos dos planos de previdência complementar.

Guia para Declaração do Imposto de Renda

O Guia para Declaração do Imposto de Renda ganhou uma versão dinâmica e autoexplicativa na área restrita do portal (www.embraerprev.com.br) e acesso também pelo aplicativo EMBRAER PREV. Tributação é um tema relevante na jornada previdenciária de Participantes e Assistidos porque permite a dedução das contribuições (normais, extraordinárias, contribuições de autoprocínio) ao Plano Embraer Prev até o limite de 12% do total de rendimentos recebidos no ano na declaração de ajuste anual do Imposto de Renda.

A EMBRAER PREV disponibiliza um simulador no portal, permitindo que participantes descubram qual o seu percentual de utilização do benefício fiscal do IR.

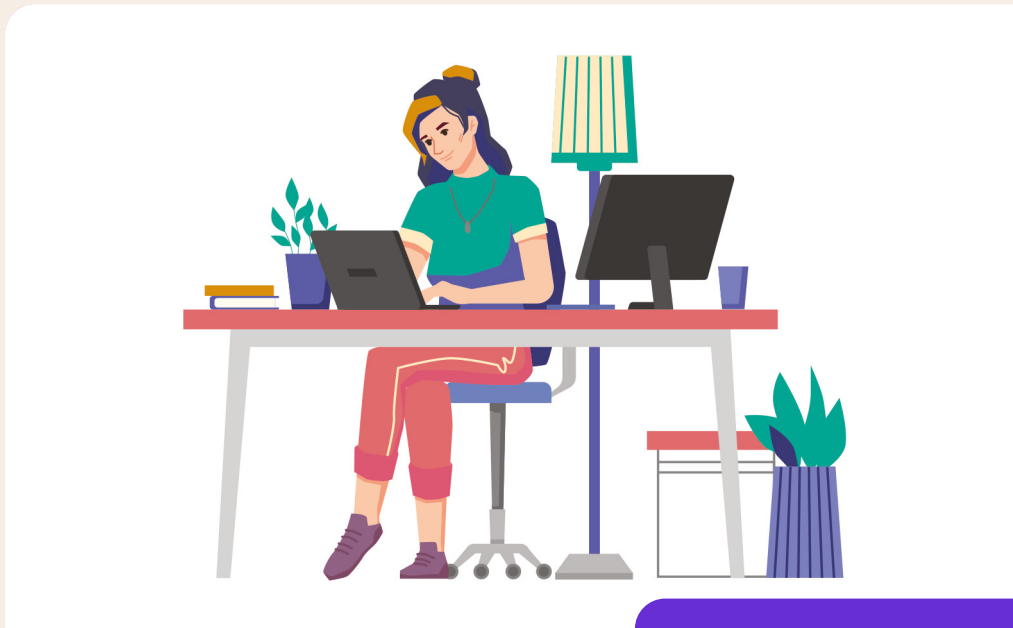
O tema também gera dúvidas porque, para gerar a declaração, é preciso que os contribuintes encontrem e informem os dados corretamente (contribuições, resgate, empréstimo). O novo Guia dá dicas e orientações sobre em quais documentos encontrar as informações necessárias.

Além de didático e objetivo, o novo Guia facilita, agiliza, dá autonomia para Participantes e Assistidos e ainda contribui para reduzir a alta demanda por atendimentos especialmente no período de entrega da declaração.

Manual do Participante

O [Manual do Participante](#) ganhou uma sessão exclusiva dentro do portal EMBRAER PREV. O conteúdo e a edição gráfica foram atualizados e modernizados. O menu simplifica e torna a experiência de navegação fácil e amigável. Além disso, o site oferece ainda a versão completa do Manual do Participante para *download* em arquivo PDF.

O Manual do Participante descreve toda a experiência do Participante do Plano Embraer Prev desde a adesão até o recebimento do benefício de aposentadoria, contemplando temas como a contrapartida da Patrocinadora, as vantagens das contribuições extraordinárias para Participantes e Assistidos, tributação, suspensão temporária da contribuição, condições para receber o benefício, aposentadoria programada, aposentadoria por invalidez, pensão por morte, opções para permanecer no Plano Embraer Prev, no desligamento da Patrocinadora.



[+ clique aqui e confira](#)

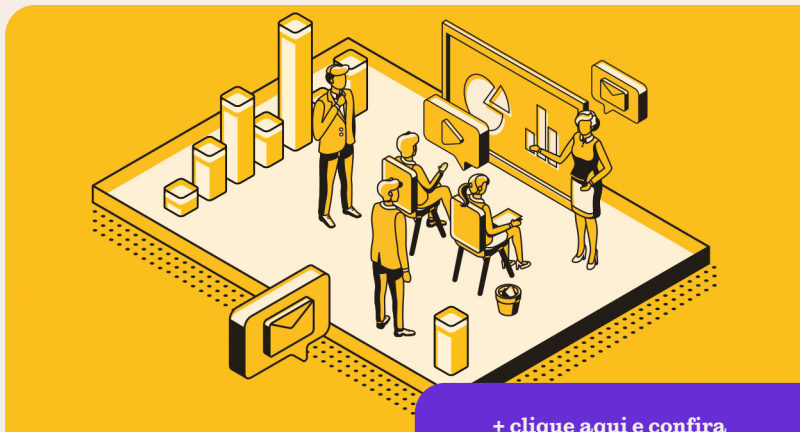
Jornada de Inteligência Financeira

A EMBRAER PREV lançou a Jornada de Inteligência Financeira. Com foco em Previdência Privada, é uma série desenvolvida para estimular todo o público da EMBRAER PREV, inclusive os potenciais novos participantes, a planejarem um futuro de qualidade por meio de planejamento financeiro, decisões constantes e convergentes à formação de um patrimônio previdenciário de qualidade.

A Jornada de Inteligência Financeira é apresentada por Daniel Pereira, atuário, professor e autor do livro “Construindo o Futuro da Previdência Complementar”. A Jornada tem seis episódios nos quais são apresentados cálculos e projeções para tratar de temas como:

- impactos da longevidade sobre a previdência social e previdência privada no Brasil e no mundo;
- modalidades dos planos previdenciários, seguro vida;
- educação financeira, poupança, investimento de longo prazo e efeitos dos juros compostos;
- planejamento financeiro, previdenciário, tributário e securitário para o futuro e a aposentadoria;
- mudanças demográficas no Brasil;
- sistema de Previdência no Brasil, pacto geracional, repartição simples e capitalização;
- benefícios previdenciários continuados;
- vieses da economia comportamental (inércia, aversão à perda, autocontrole e desconto hiperbólico);
- vantagens (contribuição da Patrocinadora, resultados diferenciados da Entidade Fechada de Previdência Privada, renda passiva, rentabilidade dos investimentos, sucessão patrimonial), adesão automática aos planos previdenciários e evolução patrimonial;
- estratégias de investimentos previdenciário, perfis de investimento, gestão especializada em previdência complementar, gestão de riscos, regulação e fiscalização da gestão de investimentos.

Os seis episódios da Jornada de Inteligência Financeira estão disponíveis no portal da EMBRAER PREV, por meio do ícone Programa de Educação Previdenciária.



[+ clique aqui e confira](#)

PrevCast EMBRAER PREV

Lançado em agosto de 2024, o PrevCast EMBRAER PREV é mais um veículo que reforça a comunicação institucional da EMBRAER PREV. O PrevCast EMBRAER PREV tem periodicidade mensal e resume as notícias, conceitos e fatos econômicos nacionais e globais publicados pela Resenha Semanal EMBRAER PREV. O propósito do PrevCast é oferecer informação qualificada para que Participantes e Assistidos acompanhem os movimentos do mercado financeiro e de capitais e tomem decisões responsáveis sobre os investimentos previdenciários.

A produção dos episódios utiliza recursos de Inteligência Artificial (IA) para sintetizar o conteúdo disponibilizado nas resenhas semanais. O PrevCast está disponível no canal da EMBRAER PREV no YouTube.

A produção dos episódios utiliza recursos de Inteligência Artificial (IA) para sintetizar o conteúdo disponibilizado nas resenhas semanais. O PrevCast está disponível no canal da EMBRAER PREV no YouTube.



Governança

Certificação e Habilitação de Conselheiros e Diretores

Desde 2016, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) passou a conduzir os procedimentos para certificação, habilitação e qualificação dos integrantes dos órgãos de direção e governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, conforme Resolução CNPC nº 19/2015 e Instrução Previc nº 28/2016.

A legislação é permanentemente revista e atualizada, pela especialização da abordagem que a gestão da Previdência Complementar exige. Hoje o tema é regulado pela Resolução CNPC nº 39/2021 e Resolução Previc nº 23/2023.

Nas normas de certificação e habilitação de dirigentes, a Previc classifica as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) de acordo com porte e

complexidade. A EMBRAER PREV enquadra-se no Segmento S2. As exigências para este segmento são:

- que todos os membros da Diretoria Executiva obtenham certificação no prazo máximo de um ano a contar da posse, exceto o Diretor AETQ que, previamente à posse, deve obter certificação específica em investimentos;
- a maioria do Conselho Deliberativo e a maioria do Conselho Fiscal devem obter certificação no prazo máximo de um ano a contar da posse.

A Previc considera a certificação de dirigentes e diretores como critério para fins de sua Supervisão Baseada em Risco.

A implementação do programa de certificação e habilitação de dirigentes, além de estar alinhada com as melhores práticas nacionais e internacionais, criou um paradigma de excelência técnica e gerencial dos fundos de pensão brasileiros.

A gestão da EMBRAER PREV é dedicada e especializada em Previdência Complementar. Além de cumprir com as exigências legais, há uma disposição institucional para adotar práticas do mercado que contribuam para os melhores resultados no longo prazo. Neste sentido, a EMBRAER PREV estimula a capacitação técnica contínua e profissional de seus dirigentes, com foco na gestão, governança e fomento da Entidade.

Certificação e Habilitação em 2024

Conselho Deliberativo	Representação	Cargo	Certificação (C) Renovação (R)
Andreza de Souza Alberto Taketomi	Patrocinadora	Presidente	Em processo de certificação
Felipe Santana Santiago de Lima	Patrocinadora	Vice-Presidente	10/06/2023 (C) ICSS /PI0010777 Validade: 3 anos
José Serrador Neto	Patrocinadora	Membro Efetivo	20/12/2023 ICSS/CA10986 Validade: 3 anos
Roberto de Deus Chaves	Patrocinadora	Membro Efetivo	13/07/2020 (C) ICSS/EA08273 14/07/2024 (R) Validade: 3 anos
José Carlos Yoshio Furuzawa	Participantes e Assistidos	Membro Efetivo	28/07/2021 (C) ICSS/PA0009202 28/07/2024 (R) Validade: 3 anos
Kalvala Surendra	Participantes e Assistidos	Membro Efetivo	05/06/2023 (C) ICSS/PA0010749 Validade: 3 anos

Conselho Fiscal	Representação	Cargo	Certificação (C) Renovação (R)
Elaine Maria de Souza Funo	Patrocinadora	Presidente	06/02/2013 (C) 07/02/2016 (R) 07/02/2019 (R) 07/02/2022 (R) ICSS/EA02244 Validade: 3 anos
Marcela Cristina Borella Alves	Patrocinadora	Vice- Presidente	11/10/2024 (C) ICSS /EA11534 Validade: 3 anos
José Carlos Passos Proglhof	Participantes e Assistidos	Membro Efetivo	07/10/2024 (C) ICSS/EA11517 Validade: 3 anos

Diretoria Executiva	Cargo	Certificação (C) Renovação (R)	Habilitação Previc (H)
Eléu Magno Baccon	Diretor Superintendente (acumulando o cargo de Diretor de Seguridade)	07/11/2010 (C) 08/11/2013 (R) 09/11/2016 (R) 10/11/2019 (R) 10/11/2022 (R) Nº: ICSS/EA00213 Validade: 3 anos	26/12/2015 (H) Nº 2016.2.1453 07/05/2018 (R) Nº 2018.238 14/06/2021 (R) Nº 2021.364 14/05/2024 (R) Nº 2024.405 Validade: 31/03/2027
Marcelo Moreira de Sousa	Diretor Financeiro	11/05/2022 (R) ANBIMA/CPA-20 H6M8-K1S8-R5E2 Validade: 3 anos 21/07/2024 (C) / Nº ICSS/EI11400 Validade: 3 anos	24/09/2021 (H) 2021.671 20/05/2022 (R) Nº 2022.226 14/05/2024 (R) Nº 2024.416 Validade: 11/05/2025

Para a Diretoria Executiva, a Previc exige certificação e habilitação. Desta forma, considerando a aplicabilidade das normas, os diretores executivos são Certificados e Habilitados perante o órgão regulador e fiscalizador, assim como a maioria dos conselheiros é certificada perante o Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), o que demonstra a qualificação de nossos diretores e conselheiros para gerir a EMBRAER PREV, permitindo que Participantes e Assistidos reconheçam os dirigentes como profissionais competentes e capacitados para gerir suas contribuições com a responsabilidade inerente ao cargo ocupado.

03

**Relacionamento
EMBRAER PREV**



A EMBRAER PREV segue implementando recursos para expandir seu modelo híbrido de relacionamento. Para a EMBRAER PREV, a proximidade é o grande fator de soma e fortalecimento com os diversos públicos que interagem com a Entidade. No Atendimento Presencial e no Encontro EMBRAER PREV, cada detalhe é cuidado para proporcionar um ambiente de informalidade, acolhendo questionamentos espontâneos, demandas, ideias, sugestões. A realização de palestras teve um salto de demanda de público. Foram 43 palestras para um público de 2.903 espectadores. Aumento de 152% e 208% em relação aos resultados de 2023.



Proximidade e interação humanizada são atributos do relacionamento EMBRAER PREV.

O formato remoto permite que o relacionamento ganhe alcance, capilaridade e escala. Videoconferência, mensagens eletrônicas, chamadas telefônicas, pesquisas de satisfação, serviços *on-line* em tempo real pelo portal e aplicativo são sistematicamente aprimorados para garantir acesso, agilidade, precisão e qualidade das informações. Em 2024, a Inteligência Artificial (IA) passou a ser utilizada como recurso para otimizar buscas, fornecer respostas, simplificar e sintetizar conteúdos.

Essa estrutura é orientada para proporcionar uma experiência cada vez mais integrada e consistente tanto em pontos físicos quanto digitais de relacionamento. Para a EMBRAER PREV, cada interação é uma oportunidade valiosa para acompanhar as transformações humanas que possam ser traduzidas em soluções e inovações permanentes.

Inteligência Artificial

A grande concentração de 99% dos atendimentos em canais remotos (app, portal, assistente virtual) justifica a adoção de uma tendência em recursos tecnológicos: a Inteligência Artificial (IA).

Em 2024, a estrutura de navegação por menu da Assistente Virtual foi substituída por IA generativa. O objetivo dessa implementação de melhoria é estimular uma interação mais natural e fluida, com respostas cada vez mais personalizadas, relevantes e individualizadas para o usuário dos canais de relacionamento EMBRAER PREV.

Para a produção do Prevcast, a EMBRAER PREV também utiliza recursos de IA para a síntese do conteúdo divulgado por meio da Resenha Semanal, como comentado no capítulo anterior.

Gerenciamento de Envio de E-mails

A plataforma de distribuição de e-mails institucionais permite o monitoramento de novos indicadores para apoiar *insights*, táticas e estratégias de relacionamento entre a EMBRAER PREV e os públicos que interagem com a Entidade. A base de dados da EMBRAER PREV possui 21.400 contatos cadastrados, segmentados entre Participantes, Assistidos, Autopatrocinaados, BPD e Desligados. A operação é realizada em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

O novo sistema gera automaticamente relatórios e estatísticas sobre todo o tráfego de e-mails. Permite ainda a segmentação, personalização e encaminhamento de mensagens de acordo com as diferentes características de públicos específicos, envio automático de grandes volumes de mensagens, com significativa redução de tempo pela automação das atividades operacionais e monitoramento detalhado de mensagens entregues.

Os conteúdos exclusivos produzidos e divulgados em 2024 abordavam os temas: Resenha Semanal, informativo EMBRAER PREV & Você, PrevCast, Manual do Participante, convite para o Encontro EMBRAER PREV, Jornada de Inteligência Financeira. Além de acompanhar o processo completo de entrega de mensagens, os dados ainda facilitam os *insights* para a implementação contínua de aprimoramento da produção de conteúdos institucionais.

Total de Disparos em 2024	Taxa de Abertura	Segmento com maior Engajamento
2 milhões	24%	Assistidos

As principais plataformas do mercado – Zendesk, Conexorama e Shopify – definem como ótimas as taxas de abertura a partir de 15%.

Indicadores de Atendimento

Os canais remotos continuam favorecendo a autonomia dos Participantes e Assistidos na obtenção de serviços e informações, sobretudo pelo APP e pelo portal da EMBRAER PREV.

O APP EMBRAER PREV foi o canal mais utilizado e continua avançando na solução de demandas. Em 2024, respondeu a 69% do volume de atendimentos. O desempenho demonstra que o canal é efetivo, acessível, prático e simples de usar. O APP foi um recurso implantado para atender à manifestação registrada pela Pesquisa Anual de Satisfação. Realiza operações e tem interface integrada à Assistente Virtual, que também tem dado apoio significativo no atendimento, com informações sobre o Plano Embraer Prev, regras e critérios para utilização de benefícios, exemplo de cálculos e orientações gerais sobre as principais decisões previdenciárias de Participantes e Assistidos.



O APP EMBRAER PREV realizou 69% do volume de atendimentos da entidade em 2024.

APP EMBRAER PREV (69%)

A implantação do APP EMBRAER PREV foi solicitada por Participantes e Assistidos e, desde 2016, permite que as seguintes operações sejam realizadas, via *smartphone*:

Consultas

- Saldo do Patrimônio
- Extrato das Contribuições mais Recentes
- Principais Informações Cadastrais
- Rentabilidade dos Perfis de Investimento
- Boleto de Contribuição de Autoprocínio (inclusive a cópia da numeração do código de barras para pagamento em banco)
- Boleto para Quitação do Empréstimo Pessoal

Simulações

- Benefício de Aposentadoria
- Empréstimo Pessoal

Solicitações

- Empréstimo Pessoal

Atualizações

- Avaliação do Perfil de Investimento (API)
- Revisão Mensal do % de Contribuição
- Revisão Mensal do Perfil de Investimento
- Revisão Mensal da Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria
- Guia para Declaração do IRRF

PORTAL (25%)

- Informações Institucionais
- Notícias
- Relatório de Rentabilidade e Resultados
- Evolução da Cota Patrimonial
- Composição da Carteira de Investimento
- Inscrição de Participantes
- Calendário de Pagamentos
- Formulários
- Minha Conta (Autoatendimento)
 - Alteração Cadastral
 - Simulações (benefício de aposentadoria, empréstimo pessoal, contribuições e benefício fiscal do imposto de renda)
 - Ficha Financeira de Assistidos
 - Perfis de Investimento
 - Revisão Mensal da Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria
 - Solicitação do Abono Anual (13º Salário)
 - Alteração Mensal do Perfil de Investimento
 - Avaliação do Perfil de Investimento (API)
 - Alteração Mensal do Percentual de Contribuição
 - Empréstimo Pessoal (simulações e solicitação)
 - Guia para Declaração do IRRF
 - Educando para um Futuro Melhor

ASSISTENTE VIRTUAL (2%)

- Senhas de Acesso
- Informações Institucionais
- Informações de Investimento
- Informações de Gestão
- Informações sobre o Regulamento do Plano
 - Regras de Contribuição
 - Critérios de Utilização dos Benefícios

PRESENCIAL (814 atendimentos no ano)

- Adesão ao Plano
- Entrega de Documentos
- Atendimentos Agendados Personalizados

PALESTRAS/LIVES

- Incentivo à Adesão ao Plano, Formação de Poupança e Cultura Previdenciária
- Encontros Virtuais de Participantes e Assistidos
- Encontro EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ

FALE CONOSCO (3%)

- atendimento@embraerprev.com.br
- Dúvidas não esclarecidas e informações não obtidas no 0800 e necessidades específicas.

TELEFÔNICO 0800 (1%)

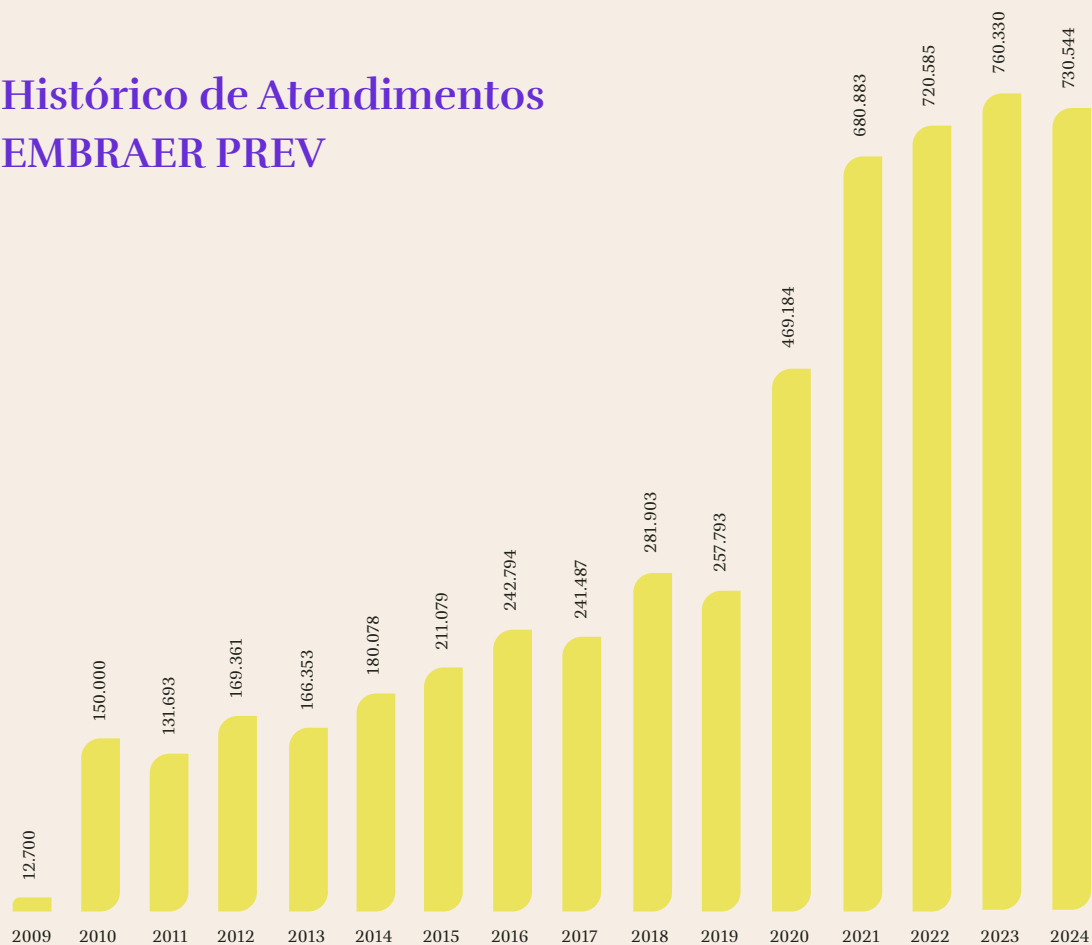
- Ligações gratuitas para informações rápidas e de menor complexidade
- Dúvidas sobre o Regulamento do Plano
- Informações sobre benefícios, autoprocínio, boletos bancários
- Orientações para preenchimento de formulários
- Senha de acesso ao portal

Atendimento

Os números de atendimento demonstram a busca pela eficiência e a capacidade da equipe EMBRAER PREV para solucionar as demandas de Participantes e Assistentes. Foram realizados 730.544 atendimentos – em média, mais de 60 mil por mês – distribuídos nos diferentes canais.

Canal de Atendimento	Quantidade de Atendimento	%	Média Mensal
APP	505.669	69	42.139
Portal	186.930	25	15.577
Fale Conosco	18.932	3	1.578
Assistente Virtual	13.441	2	1.120
0800	4.758	1	397
Presencial	814	0	68
Total	730.544	100	60.879

Histórico de Atendimentos EMBRAER PREV



Palestras e Lives

Para acolher novos Participantes, orientar toda a jornada previdenciária, inclusive no período de recebimento do benefício de aposentadoria, a EMBRAER PREV realiza diferentes eventos remotos, formato que possibilita o alcance de todos, mesmo nas localidades mais distantes, em outros estados e países.

As Palestras e Encontros EMBRAER PREV – *lives* e eventos presenciais realizados nos meses de maio e novembro – apresentam e analisam os principais indicadores de desempenho da EMBRAER PREV. Estimulam Participantes a reverem Percentual de Contribuição, Portabilidade e Contribuição Extraordinária. Para os Assistidos, as orientações são sobre a Forma de Recebimento do Benefício de Aposentadoria, oportunidades de Contribuições Extraordinárias ao Plano Embraer Prev. Nesses eventos, Participantes e Assistidos também recebem informações que subsidiam a opção pelo perfil de investimento, incentivo tributário – dedução de 12% das contribuições sobre os rendimentos brutos na Declaração do Imposto de Renda –, forma de recebimento do benefício, abono anual, atualização cadastral e utilização dos simuladores EMBRAER PREV para avaliação do impacto de cada decisão sobre o patrimônio previdenciário e o benefício de aposentadoria.

Os palestrantes convidados analisam cenários econômicos, políticos, demográficos e seus impactos sobre o mercado financeiro e de capitais. Detalham os fundamentos das estratégias de investimento de longo prazo. Também mostram – pelas perspectivas da Economia Comportamental e Previdenciária – como o planejamento previdenciário é um fator decisivo para quem está empenhado em manter a saúde e a independência financeira no presente e no futuro.

Além de oportunidade para detalhar os temas apresentados, as Sessões de Perguntas e Respostas são um espaço de interação entre Participantes, Assistidos, palestrantes e os dirigentes da EMBRAER PREV. Aprofundam questões sobre estratégias de investimentos, táticas para proteção do patrimônio, liquidez para cobertura de benefícios de aposentadoria, regulamento do Plano, tributação e segurança dos investimentos.



Em 2024, os Encontros EMBRAER PREV detalharam o método de investimento em renda variável.

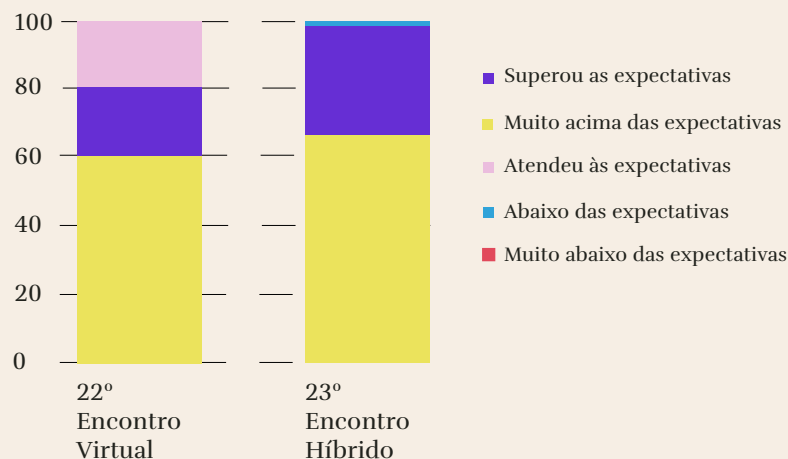
Em 2024, a EMBRAER PREV realizou 43 palestras, atingindo um público de 2.903 espectadores. Esses números superam os resultados de 2023 em 152% e 208%, respectivamente.

<p>22º ENCONTRO EMBRAER PREV VIRTUAL</p>	<p>23 de maio das 14h00 às 16h00 formato <i>on-line</i></p>	<p>DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA RENDA VARIÁVEL Guilherme Aché <i>CEO da Squadra Investimentos</i></p> <p>VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p>
<p>EMBRAER PREV + PERTO DE VOCÊ</p>		<p><i>Lives</i> informativas sobre as flexibilidades do Regulamento e as diversas formas de se utilizar o benefício do Plano Embraer Prev, orientando a escolha das melhores alternativas para o futuro.</p>
<p>23º ENCONTRO EMBRAER PREV HÍBRIDO</p>	<p>21 de novembro das 14h00 às 16h00 formato <i>on-line</i></p>	<p>DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA RENDA VARIÁVEL Alexandre Rezende <i>Sócio-fundador da Oceana Investimentos</i></p> <p>VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p>
	<p>28 de novembro das 09h30 às 12h00 formato presencial</p>	<p>CENÁRIO E PERSPECTIVAS DE MERCADO Ricardo de Campos Camões <i>Gerente de Divisão da BB Asset</i> Vinicius Britsch Guimarães <i>Especialista em Investimentos da BB Asset</i></p> <p>VISIBILIDADE EMBRAER PREV EMBRAER PREV</p>

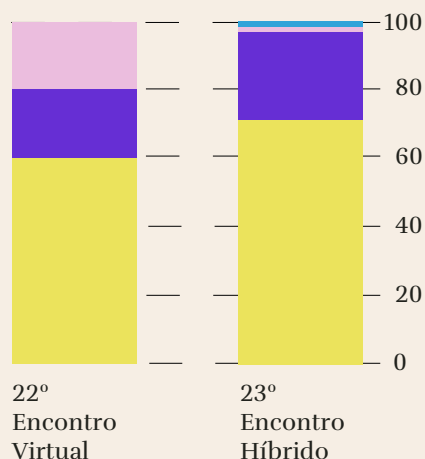
Os Participantes e Assistidos avaliam os eventos por meio de Pesquisa de Satisfação. As informações registradas contribuem para o aperfeiçoamento dos eventos da EMBRAER PREV.

Encontros EMBRAER PREV

Avaliação da programação
(considera conteúdo e palestrante)



Avaliação geral (considera duração do evento e facilidade de conexão)



A EMBRAER PREV ainda publica edição especial do informativo EMBRAER PREV & VOCÊ com a cobertura dos Encontros. Os vídeos das *lives* e os *slides* das apresentações são disponibilizados no **Educando para um Futuro Melhor**, página do portal (www.embraerprev.com.br) dedicada ao programa de educação previdenciária da EMBRAER PREV, onde também são compartilhadas todas as gravações de encontros anteriores, vídeos educativos e minidocs produzidos pela EMBRAER PREV, dicas de leitura e matérias úteis para apoiar o desenvolvimento da cultura previdenciária de Participantes e Assistidos.



04

**Gestão
Previdenciária**



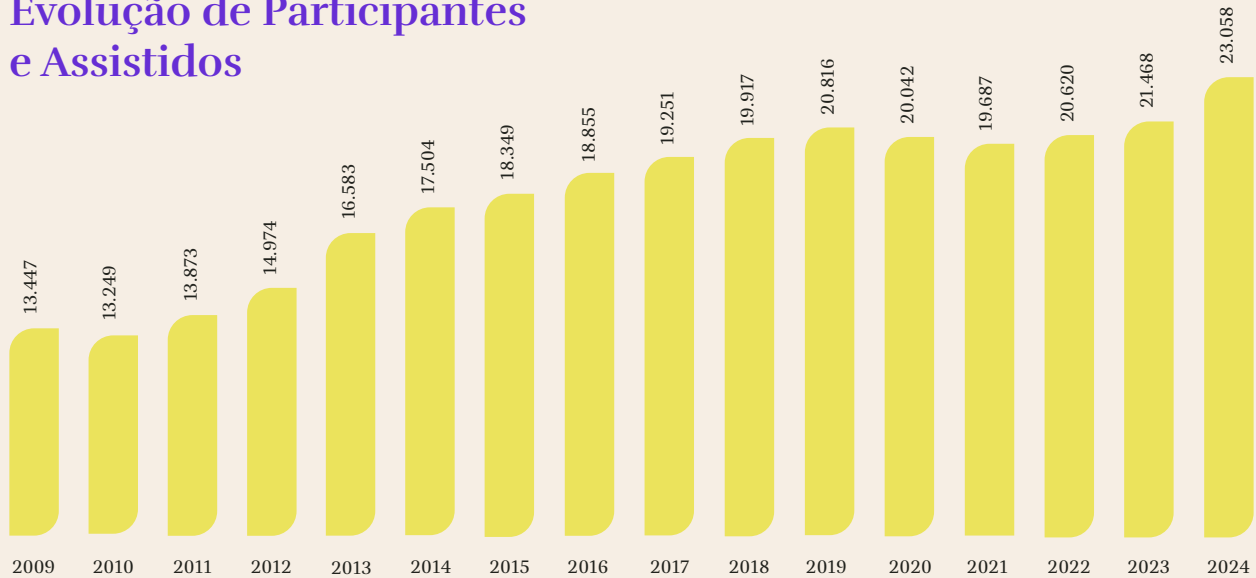
Em 2024, a EMBRAER PREV atingiu o total de 23.058 vidas protegidas, aumento de 8,41% em relação a 2023, até então a maior massa da série histórica. O número de Participantes apresentou crescimento de 7,47%. O número de Assistidos registrou crescimento de 6,27%, indicadores comparados a 2023. A EMBRAER PREV passou a pagar 2.306 benefícios mensais em 2024, cumprindo rigorosamente a principal finalidade previdenciária.

Participantes	2022	2023	2024
Ativos	13.312	14.028	15.412
Autopatrocinados	803	732	677
BPD*	4.110	4.162	4.314
Outros**	357	386	349
Total	18.582	19.308	20.752
Assistidos	2022	2023	2024
Aposentados	1.817	1.931	2.033
Beneficiários	221	229	273
Total	2.038	2.160	2.306
TOTAL GERAL	20.620	21.468	23.058

(*) Participantes que optaram pelo Benefício Proporcional Diferido.

(**) Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

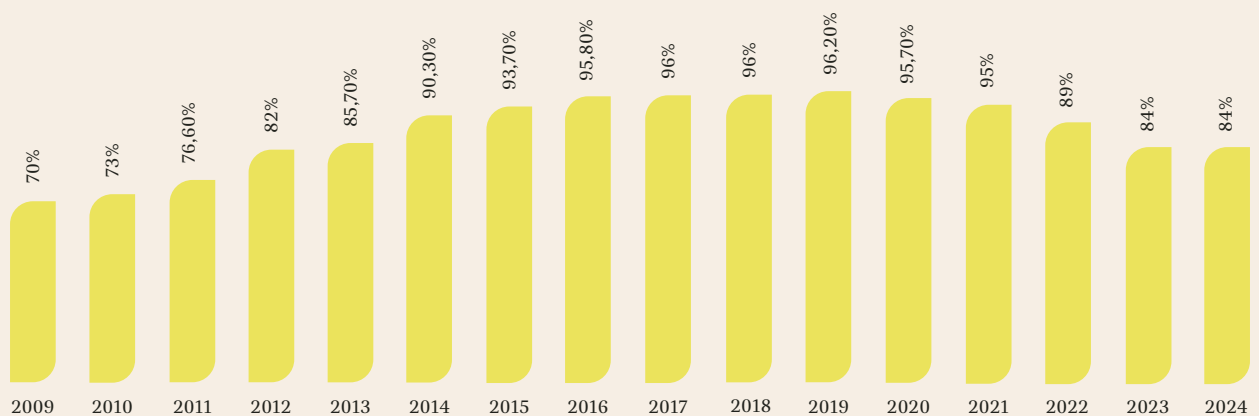
Evolução de Participantes e Assistidos



Adesão de Novos Participantes

As adesões ao Plano Embraer Prev somaram 2.057 novas inscrições. A adesão foi de 84%, dentro da média nacional. A taxa de adesão representa reconhecimento do valor de um benefício exclusivo e confiança em um projeto de qualidade diferenciada para proteção do futuro e sustentabilidade financeira no longo prazo.

São Patrocinadoras do Plano Embraer Prev: Embraer S.A., Eleb Equipamentos Ltda., EMBRAER GPX Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A., Eve Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., Atech Negócios em Tecnologias S.A. e pela própria EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.



O estudo intitulado “Inscrição automática no mundo: experiência internacional e lições para a América Latina”, realizado pela Federação Internacional de Administradores de Fundos de Pensão (FIAP), analisa como a adesão automática impulsionou a proteção previdenciária em diversos países. O total de ativos privados de fundos de pensão passou de 64% do PIB em 2011 para 105% do PIB em 2021 nos países da OCDE, garantindo a segurança financeira dos aposentados. Planos como o 401(k), dos Estados Unidos, *National Employment Savings Trust* (NEST), do Reino Unido, e *Superannuation*, da Austrália, sustentam alta taxa de adesão dos trabalhadores inscritos automaticamente. Entre os servidores públicos brasileiros, a taxa de adesão saltou de 8% para 88%, após implementação da adesão automática, em 2015. (Fontes: [Abrapp](#) e [Previc](#)).

Para promover a Educação Previdenciária dos novos Participantes, a EMBRAER PREV realiza palestras, disponibiliza o Manual do Participante, a série Jornada de Inteligência Financeira, todo o conteúdo do Educando para um Futuro Melhor – gravações dos Encontros Virtuais, vídeos, minidocs produzidos pela EMBRAER PREV, dicas de leitura e matérias úteis. Além disso, compartilha sistematicamente o informativo EMBRAER PREV & VOCÊ, Resenha Semanal e o PrevCast EMBRAER PREV para que os Participantes possam tomar decisões com base em informação qualificada.



O total de ativos privados de fundos de pensão passou de 64% do PIB em 2011 para 105% do PIB em 2021 nos países da OCDE, garantindo a segurança financeira dos aposentados.

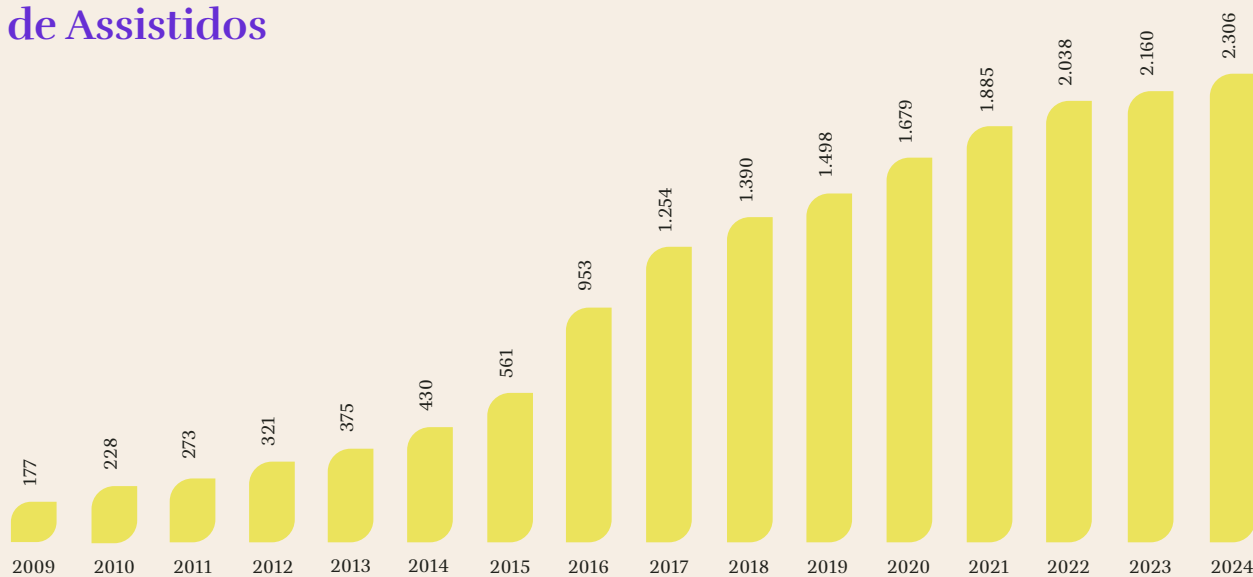
Novas Aposentadorias

Em 2024, os benefícios previdenciários oferecidos pelo Plano Embraer Prev abrangeram 2.306 Assistidos. Esse número é 6,75% maior que o de 2023 e confirma os dados da Pesquisa de Satisfação da EMBRAER PREV, que demonstra o alto índice de confiança pelos Participantes no recebimento do benefício de aposentadoria.



O número de Assistidos e o valor do pagamento de benefícios seguem em evolução.

Evolução da Quantidade de Assistidos

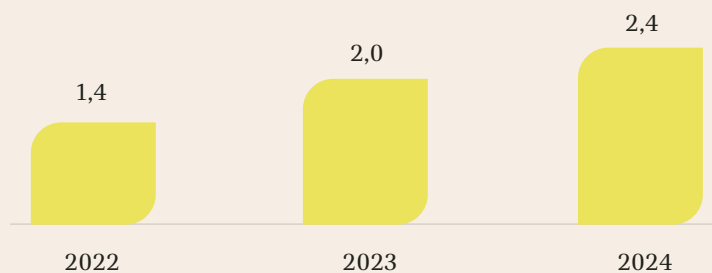


Abono Anual 13º Benefício

Na EMBRAER PREV, beneficiários e Assistidos têm acesso à concessão do Abono Anual (13º Benefício). O recebimento do Abono Anual é opcional, depende de prévia e expressa manifestação e pode ser solicitado pelos Assistidos que recebem Benefício de Renda Continuada – benefício mensal pelo Plano Embraer Prev nas modalidades de Aposentadoria Programada, Invalidez ou Renda Mensal de Pensão por Morte. A opção pelo Abono Anual implica o recálculo dos benefícios de Renda Mensal, em função do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB).

Em 2024, a EMBRAER PREV concedeu 13º Benefício a 21% dos Assistidos e beneficiários. Comparado a 2023, houve crescimento de 10,53% nas solicitações atendidas e 20% no valor total pago em benefício.

13º Benefício Histórico de Pagamento (R\$ Milhão)



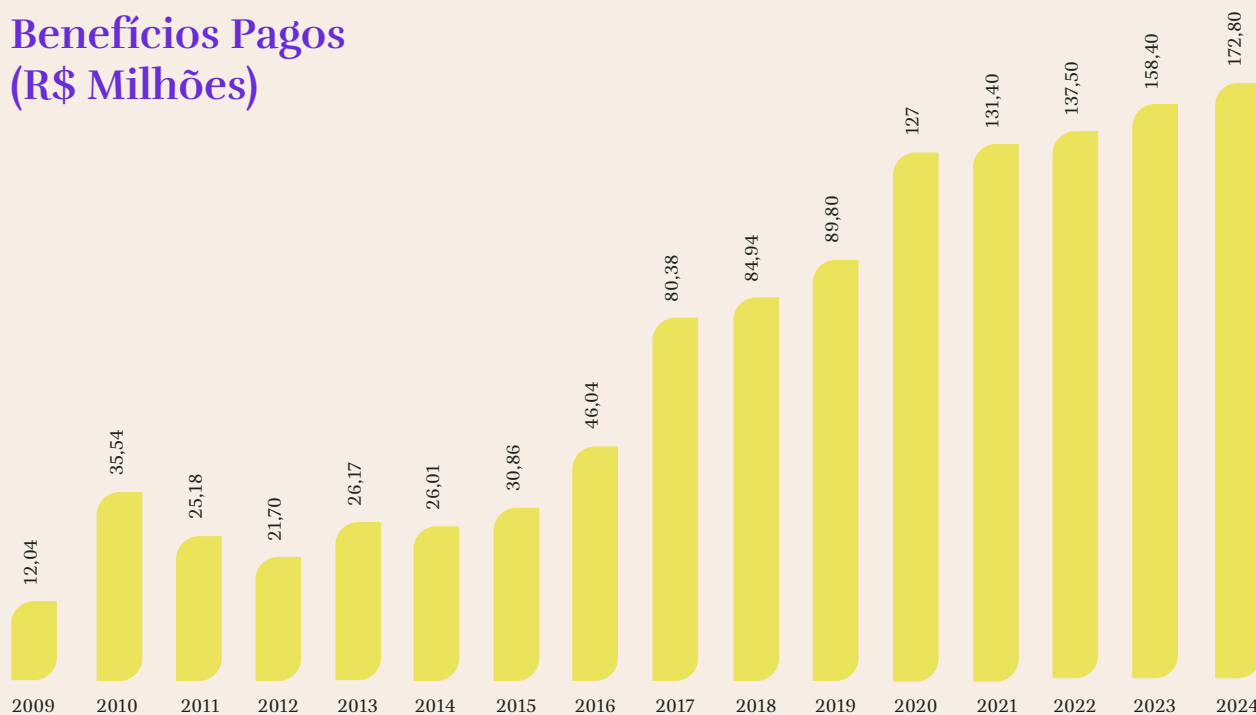
Histórico do Pagamento de Benefícios

Os Assistidos representam a parcela de 10% da população do Plano Embraer Prev. Em 2024, foram pagos R\$ 172,80 milhões em benefícios de aposentadoria, crescimento de 9% em relação ao valor pago em 2023.

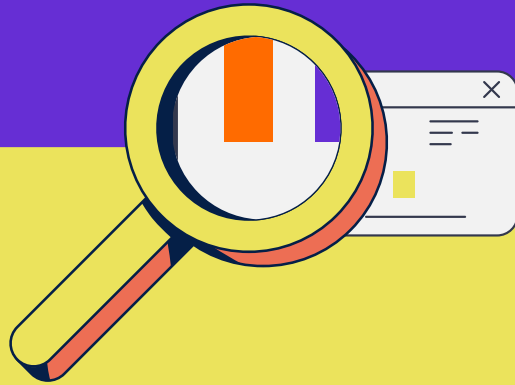


A proporção entre Participantes (90% em fase de contribuição) e Assistidos (10% em fase de recebimento de benefício) é um dos motivos pelos quais o Plano Embraer Prev evolui.

Benefícios Pagos (R\$ Milhões)

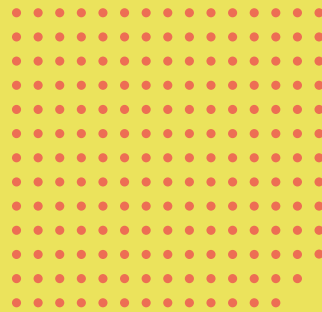


O montante pago no período entre 2009 e 2024 soma R\$ 1.205,76 milhão e representa a finalidade essencial e o compromisso fiduciário do Plano Embraer Prev, visando o pagamento de benefício de aposentadoria complementar para seus Assistidos.



05

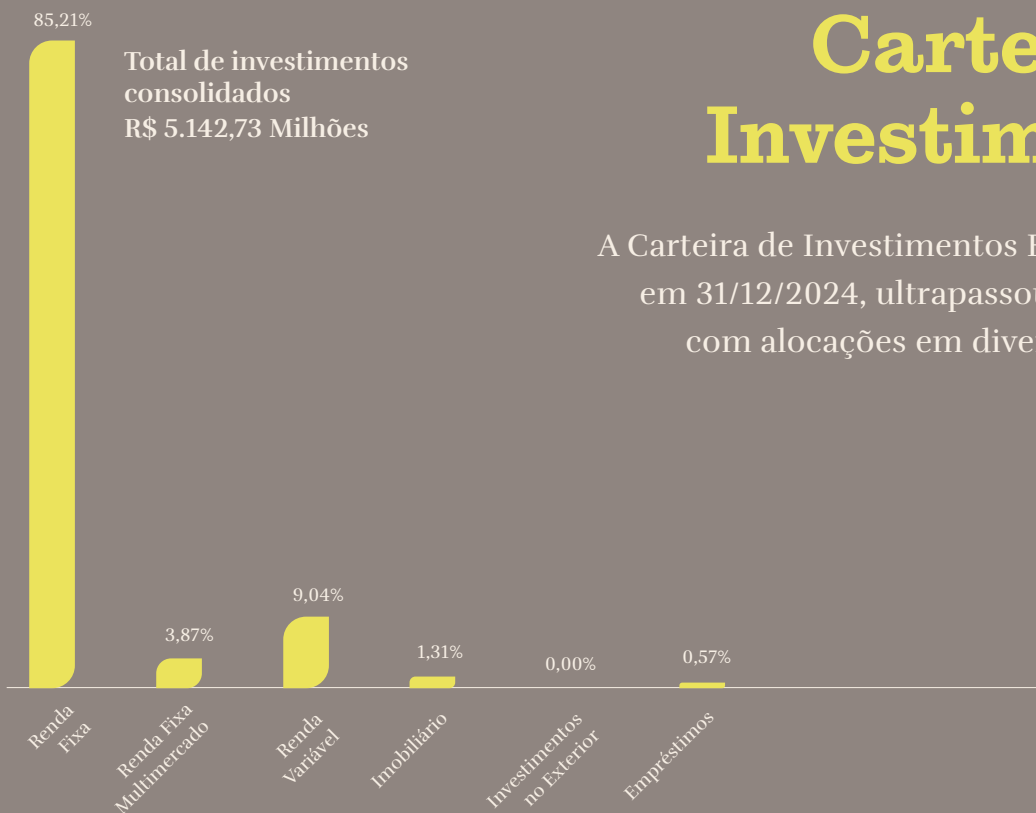
**Gestão de
Investimentos**



Os conflitos geopolíticos na Ucrânia e Palestina, além de incerteza, continuaram provocando efeitos indesejados para a economia, com aumento de preço de *commodities*, especialmente energia e alimentos, e pressão sobre a inflação global. De forma cautelosa, considerando riscos, volatilidade, e a inflação ainda acima da meta, o Federal Reserve (FED) só iniciou o corte da taxa de juros em setembro de 2024. A desaceleração do crescimento econômico na China reduziu o otimismo e a demanda pelas importações brasileiras. No cenário nacional, a perda de mais de 20% do real em relação ao dólar fez desvalorizar os ativos de risco no Brasil, que também sofreram com as decisões políticas e fiscais, perda de credibilidade e aumento da percepção de risco fiscal pelos investidores. Na EMBRAER PREV, os perfis de investimento Conservador, Convencional e Arrojado obtiveram desempenhos de 9,50%, 3,14% e -0,90%, respectivamente.



A alocação do patrimônio segue concentrada em Renda Fixa, investimento confiável, mesmo no longo prazo. A EMBRAER PREV investe considerando a expectativa de vida de seus 23 mil Participantes e Assistidos.



Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos EMBRAER PREV, em 31/12/2024, ultrapassou R\$ 5,1 bilhões, com alocações em diversos segmentos.

Saldo Consolidado dos Investimentos EMBRAER PREV em 31/12/2024

Segmentos Resolução CMN nº 4.994	Classificação CVM	Saldo em R\$ Milhões	% Total
Renda Fixa	Renda Fixa	4.382,12	85,21
	Multimercado	198,86	3,87
	Subtotal de Renda Fixa	4.580,98	89,08
Renda Variável	Renda Variável	465,03	9,04
Imobiliário	Imobiliário	67,46	1,31
Investimentos no Exterior	Investimentos no Exterior	0,00	0,00
Empréstimos	Empréstimos	29,26	0,57
Total dos Investimentos		5.142,73	100,00

Conforme estabelece a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, os investimentos dos recursos dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) devem ser classificados nos seguintes segmentos de aplicação: Renda Fixa, Renda Variável, Estruturado, Imobiliário, Operações com Participantes (Empréstimos) e Exterior.

Considerando que essa classificação é específica para as EFPC e que, em geral, os investidores estão mais familiarizados com a segmentação definida pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), a EMBRAER PREV passou a adotar gerencialmente essa classificação com alguns esclarecimentos:

- Na Resolução CMN nº 4.994, os fundos de investimento classificados na CVM como multimercados exclusivos da Entidade (FIM), ou seja, aqueles nos quais o regulamento do fundo identifica que a EMBRAER PREV é a única e exclusiva cotista, são enquadrados no segmento de Renda Fixa, onde existem diversas vedações, como as operações de *day trade*, isto é, de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia.
- Os fundos de investimentos classificados na CVM como multimercados abertos (FIM), ou seja, aqueles que não são exclusivos da Entidade e são abertos a diferentes cotistas, e os fundos de investimento em cotas de fundos de investimento multimercados abertos (FICFIM), que não seguem as restrições aplicáveis aos investimentos das EFPC, são enquadrados pela Resolução CMN nº 4.994 no segmento Estruturado, onde é possível realizar operações de compra e venda de um mesmo ativo financeiro em um mesmo dia (*day trade*).

Realizados esses esclarecimentos com base na legislação aplicável, cabe esclarecer que a EMBRAER PREV não possui investimentos em cotas de fundos de investimento multimercado (FIM/FICFIM) classificados no segmento de Investimento Estruturado, tal como está definido pela Resolução CMN nº 4.994/2022.

Os Índices de Referência dos investimentos nos segmentos são:

- Renda Fixa, Multimercado, Empréstimos e Imobiliário: composição de índice de inflação (INPC) e taxa de juros, com objetivo de alcançar o resultado de INPC + 4,50% ao ano.
- Renda Variável: Ibovespa, índice de ações calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo (B3) formado por uma carteira teórica de ações, baseada no valor de mercado das empresas e no volume de papéis disponíveis para negociação.

Gestores Especializados

A gestão dos recursos da EMBRAER PREV é feita por gestores profissionais contratados a partir da seleção conduzida pela Entidade com suporte de consultoria de investimentos. São observados os critérios de volume de recursos sob gestão, classificação de risco, custos de gestão e rentabilidade acumulada em períodos de curto, médio e longo prazos, bem como as diretrizes definidas pela Política de Investimento.

Em 2024, os gestores selecionados para conduzir os investimentos da EMBRAER PREV foram:

BB Gestão de Recursos DTVM

BTG Pactual Asset Management DTVM

Icatu Vanguarda Adm. de Recursos

Capitânia

Franklin Templeton Investimentos

BNP Paribas Asset Management

Squadra Investimentos Gestão de Recursos

Oceana Invest. Adm. Cart. de Valores Mobiliários

Itaú Unibanco Asset Management

Rentabilidade por Fundo de Investimento e Gestor

Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhões)	Rentabilidade 2024 (%)
Renda Fixa	FI RF EMB II	BB DTVM	3.712,46	9,99
	FI RF EMB V CP	Capitânia	107,90	11,43
	FI RF EMB VI A CP	Icatu-Vanguarda	191,54	4,53
	FI RF EMB VII A CP	Capitânia	137,13	5,36
	FI RF EMB II A CP	BNP Paribas	233,08	9,98
Renda Fixa Multimercado	FIM EMB I A	BTG Pactual	134,50	8,45
	EMB IX A FIF MM RESP LIM	Itaú Asset	64,37	4,15
Imobiliário	FIM EMB III A	Capitânia	66,47	-5,10
Renda Variável	FIA RVA EMB II	Franklin Templeton	89,52	-9,39
	FIA RVA EMB III	Oceana	95,54	-19,54
	FIA RVA EMB IV	Squadra	86,31	-21,96
	FIA RVA EMB VI	BNP Paribas	110,79	-9,88
	FIA EMB VIII ETF	BNP Paribas	82,87	-9,74

Composição dos Fundos de Renda Fixa

(i) Títulos Públicos: Letras do Tesouro Nacional (LTN), Letras Financeiras do Tesouro (LFT), Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), Notas do Tesouro Nacional Série F (NTN-F); **(ii)** Títulos Privados: Certificados de Depósito Bancário (CDB), Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE), Letras Financeiras (LF), Debêntures e Fundos de Direitos Creditórios (FIDC); e **(iii)** Estratégias com derivativos sem alavancagem.

Composição dos Fundos Multimercados

(i) Títulos Públicos; (ii) Títulos Privados; (iii) Estratégias com derivativos que não caracterizem alavancagem; e (iv) Ações.

Composição do Fundo de Investimento Imobiliário

Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente quanto nos setores de atuação de seus locatários.

Composição dos Fundos Ativos de Renda Variável

Ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Cenário Econômico

2024 foi marcado ainda pelas guerras na Europa e Oriente Médio; o esperado início de corte na taxa de juros americana postergado até setembro; a reeleição de Donald Trump à presidência dos Estados Unidos; e a valorização do dólar em relação às demais moedas do mundo. No Brasil, o governo implementou políticas fiscais para impulsionar a economia e aumentou a taxa Selic para 12,25% ao ano para manter a inflação próxima do teto da meta. O PIB teve projeção de crescimento revisada de 1,6% para 3,2%. A taxa de desemprego atingiu 6,2%, menor índice desde 2012. Entretanto, a dívida pública de 78% do PIB em 2024 provocou a saída de US\$ 20 bilhões do país, obrigando o Banco Central a realizar ofertas de dólar ao mercado para conter a elevação da moeda norte-americana e atenuar a crise de confiança com a situação fiscal brasileira.

Estados Unidos

Mesmo num nível relativamente elevado, a inflação ao consumidor começou a apresentar sinais de desaceleração, assim como a atividade econômica e o ritmo do mercado de trabalho americano. O FED manteve política monetária cautelosa, sustentando as taxas de juros no maior nível em 22 anos, entre 5,25% e 5,50%, frustrando o mercado com o início dos cortes projetados para setembro, apesar do alívio nos indicadores econômicos. O dólar se desvalorizou em relação às demais moedas.

A inflação ao consumidor (CPI) nos EUA continuou desacelerando em agosto, projetando uma expectativa de atingimento da meta em 2025.

A atividade apresentou trajetória moderada, o mercado de trabalho ficou menos pressionado, com a criação de 114 mil vagas, abaixo da expectativa, afastando o risco de desaceleração intensa (do inglês, *hard landing*).

Em setembro o FED deu início ao ciclo de cortes nas taxas de juros básicos em 0,50%, com expectativa de inflação dentro da meta e mercado de trabalho equilibrado. Os números da atividade econômica indicando moderação, afastando o risco de recessão.

Nova redução de taxa básica de juros em 0,25% pelo FED em outubro. Dados de inflação e emprego geraram dúvidas sobre ritmo de cortes na taxa de juros americana, provocando queda nas bolsas globais, alta nas curvas de juros de mercado e valorização do dólar.

Em novembro, o mercado internacional, a reeleição de Donald Trump e as políticas do novo governo. As bolsas globais subiram e os juros de mercado caíram. O FED encerrou 2025 com novo corte na taxa de juros. No ano, a taxa saiu da faixa de 5,25% a 5,50% para 4,25% a 4,50%. A expectativa quanto aos cortes de juros pelo Banco Central Americano permanece como um importante fator para o rumo da economia global.

Mercados Globais e Europa

O conflito no Oriente Médio sobre a inflação foi outro aspecto que provocou instabilidade à economia internacional, por dificultar o comércio marítimo no Estreito de Ormuz, canal importante de tráfego de produtos. A preocupação do mercado considerava o aumento do preço de *commodities*, principalmente do petróleo, crescimento de fretes e outros componentes, causando maior inflação em produtos industrializados.

Com o adiamento do início do ciclo de cortes de juros americanos para setembro, o novo cenário e a frustração do mercado repercutiram no desempenho dos investimentos, com fortes desvalorizações no mundo todo. Entre maio e setembro, as notícias sobre desaceleração da inflação nos EUA provocaram alta nas bolsas globais e queda nos juros futuros. Na Zona do Euro, a inflação de serviços registrou alta e a atividade econômica deu sinais de resistência. O PIB cresceu acima do esperado, com indicadores demonstrando aumento da saúde financeira dos países. O Banco Central Europeu manteve as taxas de juros estáveis.

Indicadores qualitativos de atividade ruins, especialmente a confiança do setor empresarial que diminuiu, em novembro os sinais demonstraram enfraquecimento do crescimento econômico. A tendência é que o ritmo de cortes pelo Banco Central Europeu aumente para estimular a economia na região.

China

Apesar das intervenções do governo, o consumo dos chineses permaneceu retraído, num ambiente de insegurança para realizar investimentos: importação, exportação e gastos internos em queda. Os estímulos do governo não provocaram os resultados esperados. O mercado imobiliário desaquecido provoca incerteza sobre o patamar de crescimento chinês. Em março, as estimativas de crescimento anual eram de 5%, considerado baixo para a economia chinesa. Alguns fatores determinaram essa projeção: consumo fraco, inflação baixa, mercado imobiliário com resultados ruins e a falta de confiança da população na economia. No segundo trimestre, o ritmo de crescimento da produção industrial desacelerou. As vendas no varejo e a taxa de desemprego tiveram alta. O setor imobiliário con-

tinuou em crise, com preços de casa e vendas de imóveis em queda. O mercado imobiliário é o principal fator de dúvida sobre o crescimento da China em 2024.

Para alavancar a economia, o governo anunciou uma série de medidas e fez cortes de juros em patamares superiores à expectativa do mercado. O entendimento é de que a atividade econômica precisa de novos estímulos, principalmente para o setor imobiliário. O pacote fiscal do governo ajudou e os dados de varejo, construção e confiança cresceram acima do esperado. A produção industrial reduziu em comparação com outubro. As projeções de crescimento para 2025 seguem modestas, devido à possibilidade de uma guerra comercial com os Estados Unidos.

Brasil

A mudança no cenário internacional provocou aumento da curva de juros, acompanhando o cenário externo. A continuidade da política de cortes na taxa Selic para 11,25% não foi suficiente para impulsionar a Bolsa brasileira e as notícias sobre a situação fiscal preocupante determinaram o desempenho negativo da B3 já no início de 2024.

O Ibovespa acompanhou as bolsas globais e obteve ganhos em fevereiro, com empresas do setor financeiro contribuindo para o resultado do índice. Entretanto, os ativos de renda fixa sofreram com a elevação da curva de juros nos Estados Unidos. Com a postura cautelosa do FED e aumento da incerteza sobre a política econômica local e ao controle fiscal, houve uma fuga de capital estrangeiro, com inibição do fluxo de negócios, mesmo com a B3 atrativa, com preços baixos das ações, comparados à média histórica. O Banco Central reduziu a taxa Selic em março,

mas alterou o posicionamento sobre a continuidade nos cortes. O Ibovespa, que tinha se recuperado no mês anterior, voltou a ficar negativo em março, com o setor de petróleo impactando negativamente o índice. As ações do setor de consumo tiveram bom desempenho.

O aumento da incerteza no cenário econômico brasileiro levou à abertura dos juros de mercado e à desvalorização dos títulos do Tesouro. A continuidade da redução do fluxo de investimentos estrangeiros para o mercado de ações brasileiro atingiu os resultados da B3, na contramão dos mercados globais. A B3 voltou a ter desempenho positivo em junho com ações de empresas brasileiras com preços atrativos em relação à média histórica, em razão dos juros elevados tanto no Brasil quanto nos EUA, que tornam os investimentos de risco nos países emergentes menos atrativos. O real se desvalorizou frente ao dólar.

Acompanhando as bolsas globais, a B3 valorizou 3,02% em julho, melhor desempenho mensal do ano, enquanto a curva de mercado fechou (caiu), especialmente nos prazos mais longos. Pelo segundo mês consecutivo, o real perdeu valor em relação ao dólar. A conjuntura global e a performance das empresas do segmento financeiro e de bens industriais possibilitaram o bom resultado.

Em setembro, na contramão do mercado internacional, no Brasil as curvas de juros subiram, a B3 caiu e o real se valorizou ante o dólar. O IPCA teve alta de 0,44%, dentro do esperado, mas já indicando tendência a superar a meta. Com a economia em crescimento e a pressão inflacionária, o Banco Central brasileiro (BC) elevou a taxa Selic para 10,75% ao ano.

Crescimento econômico, taxa de desemprego no patamar mínimo histórico e inflação próxima da expectativa pressionaram o Banco Central a adotar postura restritiva. O anúncio do pacote fiscal para controle de gastos pelo governo não gerou o impacto esperado junto ao mercado. A B3 recuou e os juros aumentaram. O cenário nacional trouxe grande preocupação em novembro, devido às projeções de alta na inflação e à dificuldade do governo de cumprir a meta fiscal. O pacote fiscal veio acompanhado de projeto de isenção do Imposto de Renda (IRPF) para quem ganha até R\$ 5 mil. A proposta gerou desconfiança de que o governo cumpra a meta fiscal, pois o benefício fiscal ampliado tende a aumentar os gastos, frustrando os investidores, que passaram a cobrar prêmios maiores para os títulos públicos atrelados à inflação, provocando aumento da curva de juros de mercado.

Com cenário adverso para a inflação, devido ao comportamento da taxa de câmbio, atividade econômica mais sólida e incertezas em relação ao orçamento das contas públicas acima do previsto e aprovado pelo Congresso, o Banco Central encerrou 2024 com elevação da taxa Selic para 12,25% e indicando novos aumentos nas reuniões de janeiro e março de 2025. As incertezas fiscais e os juros mais altos pressionaram os ativos de renda fixa e de renda variável. Houve saída de cerca de US\$ 20 bilhões do país, obrigando o BC a realizar ofertas de dólar ao mercado para conter a elevação da moeda norte-americana e atenuar a crise de confiança com a situação fiscal brasileira. As curvas de juros subiram fortes, a B3 fechou o ano com queda de mais de 4% e o real desvalorizou mais de 20% em 2024.

Rentabilidade de 2024 para cada Segmento de Investimento da EMBRAER PREV

Segmentos		Patrimônio (R\$ Milhões)	% Total	Rentabilidade Acumulada (%)
Resolução CMN nº 4.994	Classificação CVM			
Renda Fixa	Renda Fixa	4.382,12	85,21	9,55%
	Multimercado	198,86	3,87	7,05%
Renda Variável	Renda Variável	465,03	9,04	-14,40%
Imobiliário	Imobiliário	67,46	1,31	-5,10%
Empréstimos	Empréstimos	29,26	0,57	17,46%

A EMBRAER PREV manteve sua estratégia de diversificação dos investimentos por meio da alocação em cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil.

A EMBRAER PREV acompanha diariamente o trabalho de seus gestores de ativos, na busca de oportunidades de investimento alinhadas com as metas de resultados. Mantém um posicionamento cauteloso e de proteção ao patrimônio previdenciário contra as instabilidades dos cenários econômicos. Reafirma sua estratégia de longo prazo para os investimentos do Plano Embraer Prev e acredita na superação de desafios, amparada por uma visão previdenciária de longo prazo e futuro melhor.

Perfis de Investimento

Na EMBRAER PREV, Participantes e Assistidos podem escolher mensalmente a modalidade de perfil que melhor atenda às suas expectativas de rentabilidade e tolerância a riscos. Conforme estabelece a Política de Investimento da EMBRAERPREV e a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, as alocações por segmento serão as seguintes para cada perfil de investimento:

CONSERVADOR			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	85%	100%	98%
Renda Variável	0%	0%	0%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	0%	0%
Imobiliário (**)	0%	20%	0%

CONVENCIONAL			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	55%	90%	70%
Renda Variável	10%	30%	20%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

MODERADO CONSERVADOR			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	75%	95%	80%
Renda Variável	5%	15%	10%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

Importante! O Perfil Moderado Conservador está previsto pela Política de Investimento e deverá ser operacionalizado pela EMBRAER PREV em 2025.

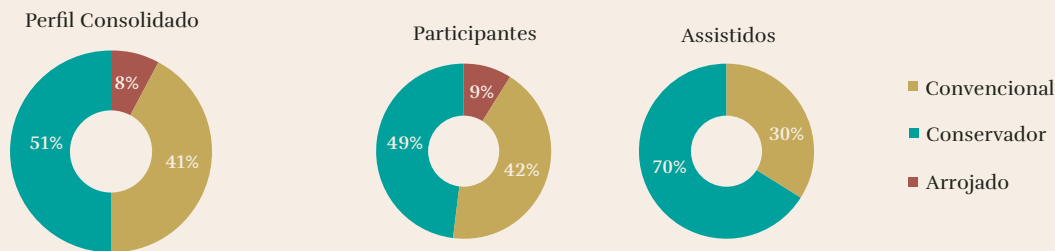
ARROJADO			
Segmento	Mínimo	Máximo	Objetivo
Renda Fixa	35%	80%	50%
Renda Variável	20%	50%	40%
Empréstimos	0%	15%	2%
Exterior (*)	0%	10%	3%
Imobiliário (**)	0%	20%	5%

As alocações mensais dos perfis de investimento constam no Relatório de Rentabilidade e Resultados e podem variar em função das condições de mercado e oportunidades de investimentos.

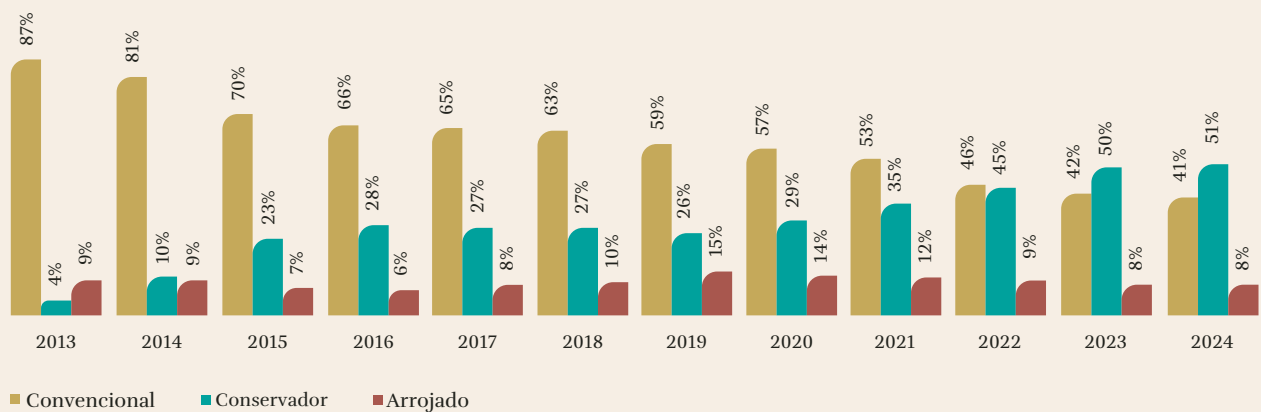
(*) Alocação em Cotas de Fundos de Investimentos constituídos no Brasil e que investem em Fundos de Ações de empresas negociadas nos principais mercados globais (EUA, Europa e Ásia).

(**) Investimentos em cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII).

Em dezembro de 2024, as opções dos Participantes e Assistidos pelos Perfis de Investimento apresentavam a seguinte distribuição:



Evolução das Opções dos Perfis de Investimento dos Participantes e Assistidos



Como resposta à solicitação dos Participantes e Assistidos, as opções pelos Perfis de Investimento são mensais, em razão de diferentes fatores, especialmente os resultados dos investimentos. A EMBRAER PREV auxilia na tomada dessas decisões por meio de palestras, campanhas informativas, relatórios, *lives*, Jornada de Inteligência Financeira, PrevCast, vídeos educativos, minidocumentários em vídeos e informações no portal de relacionamento e no APP, visando ao fortalecimento da cultura previdenciária e uma melhor compreensão da dinâmica do mercado financeiro.

Rentabilidade das Cotas dos Perfis de Investimento em 2024

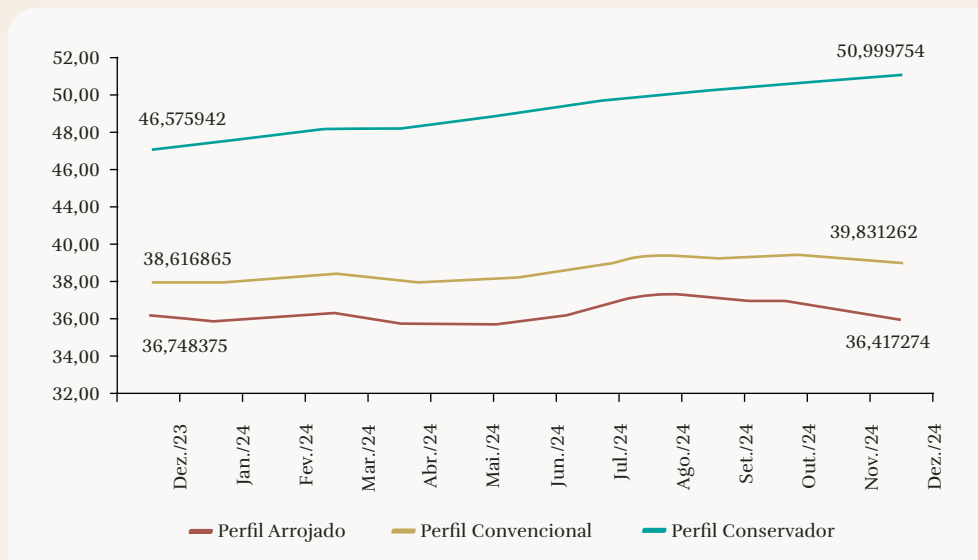
Os perfis de investimento Conservador, Convencional e Arrojado obtiveram desempenhos de 9,50%, 3,14% e -0,90%, respectivamente.

Perfil de Investimento	Acumulado 2024 (*)
Conservador	9,50%
Convencional	3,14%
Arrojado	-0,90%

(*) Os resultados passados não garantem rentabilidade futura.

Mês	Perfil Conservador		Perfil Convencional		Perfil Arrojado	
	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês	Cota (R\$)	% Mês
Dez./2023	46,575942	1,34	38,616865	2,31	36,748375	2,88
Jan./2024	46,972135	0,85	38,505710	-0,29	36,354842	-1,07
Fev./2024	47,446564	1,01	38,890038	1,00	36,728163	1,03
Mar./2024	47,845304	0,84	39,117271	0,58%	36,880825	0,42
Abr./2024	48,008112	0,34	38,776451	-0,87	36,295770	-1,59
Mai./2024	48,485425	0,99	38,789387	0,03	36,048622	-0,68
Jun./2024	48,775031	0,60	39,036644	0,64	36,324957	0,77
Jul./2024	49,280129	1,04	39,617178	1,49	37,012424	1,89
Ago./2024	49,655450	0,76	40,339794	1,82	37,980175	2,61
Set./2024	49,985915	0,67	40,209765	-0,32	37,605137	-0,99
Out./2024	50,392001	0,81	40,281709	0,18	37,522262	-0,22
Nov./2024	50,740125	0,69	40,110494	-0,43	37,037796	-1,29
Dez./2024	50,999754	0,51	39,831262	-0,70	36,417274	-1,68

Evolução das Cotas dos Perfis de Investimento em 2024 (em R\$)

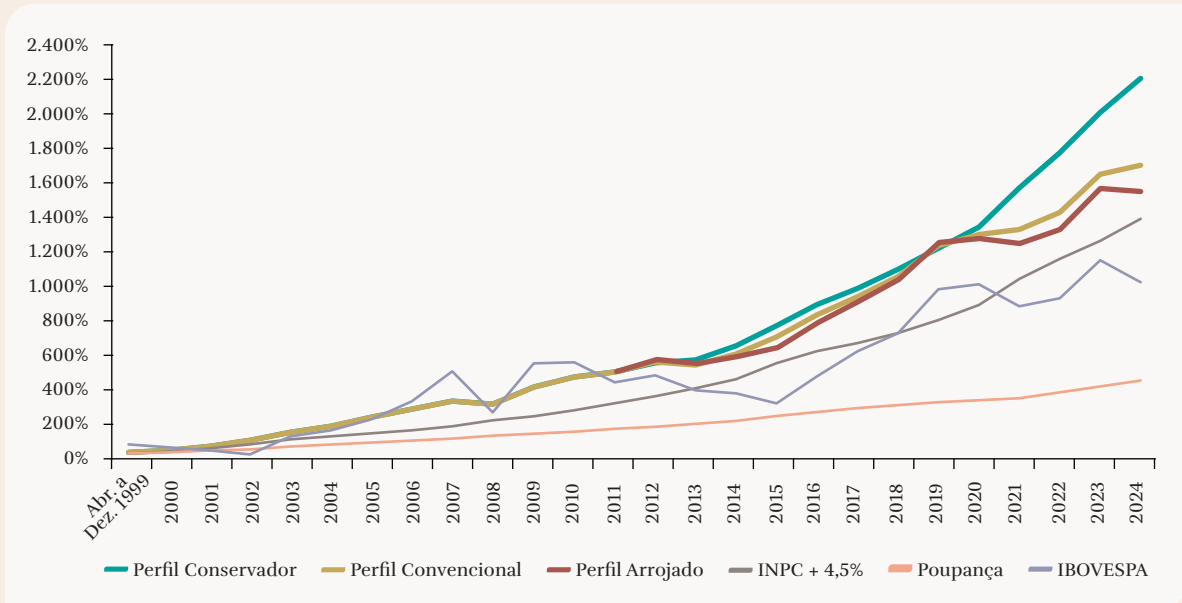


Histórico de Rentabilidade do Plano Embraer Prev

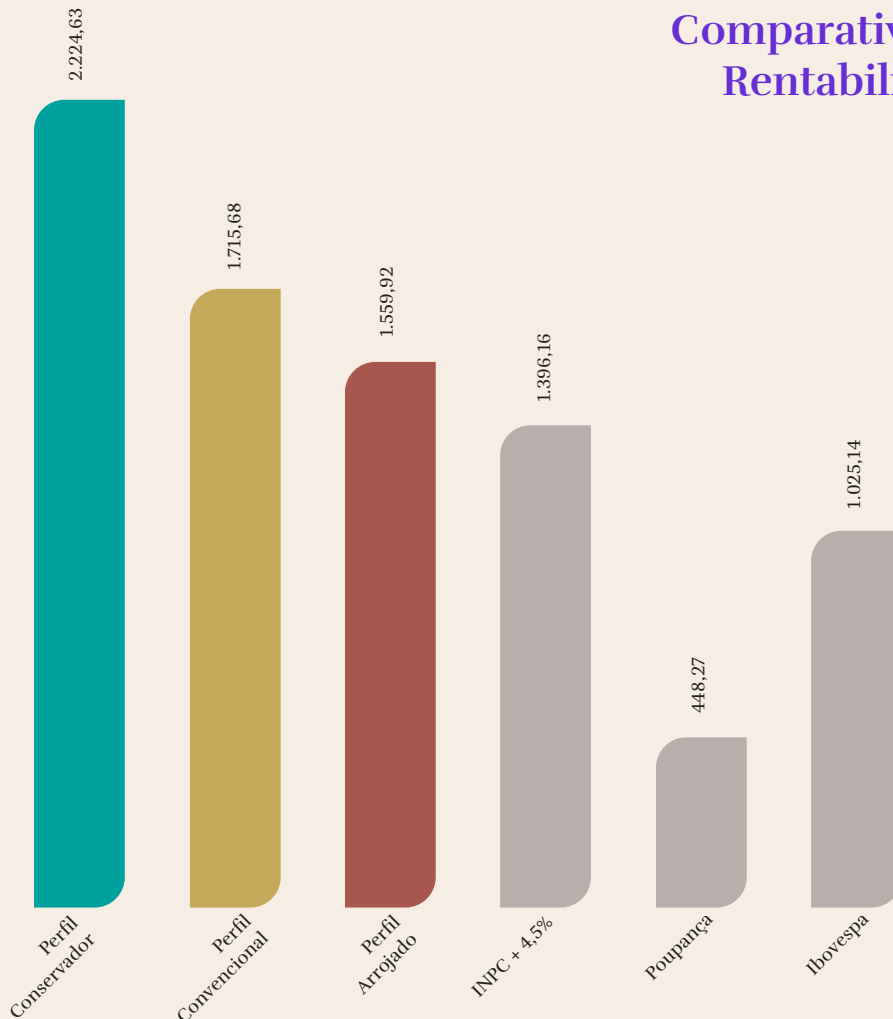
No período de 1999, ano de criação do Plano Embraer Prev, até dezembro de 2024, a rentabilidade líquida média anual foi bastante consistente, considerando que neste período as economias global e local passaram por contínuos períodos de instabilidade e crises.

Rentabilidade Líquida Média Anual	
Perfil Conservador	INPC + 6,30%
Perfil Convencional	INPC + 5,29%
Perfil Arrojado	INPC + 4,92%

No período de 1999 a 2024, as rentabilidades acumuladas demonstram a capacidade da EMBRAER PREV para enfrentar crises e instabilidades econômicas, a sustentabilidade das estratégias de longo prazo e a proteção ao patrimônio previdenciário do Plano Embraer Prev.



Comparativo de Desempenho: Rentabilidade Líquida em % (1999 a 2024)



Análise de Risco de Crédito

A Política de Investimento aprovada para o período de 2025 a 2029 contempla a aquisição de títulos privados de instituições financeiras e não financeiras desde que respeitadas as classificações de crédito estabelecidas por pelo menos uma das seguintes agências: Standard & Poors, Moody's Global, Moody's Brasil e Fitch IBCA.

Standard & Poors (S&P)		Moody's Global		Moody's Brasil		Fitch IBCA		Risco	Grau
Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo		
A+1	br AAA	P1	Aaa br	ML A-1	AAA br	F1+	AAA br	Quase Nulo	INVESTIMENTO
	br AA+		Aa1 br		AA+ br		AA+ br		
	br AA		Aa2 br		AA br		AA br	Muito baixo	
	br AA-		Aa3 br		AA- br		AA- br		
A1	br A+	P2	A1 br	ML A-2	A+br	F1	A+ br	Baixo	
	br A		A2 br		A br		A br		
A2	br A-		A3 br		A- br	F2	A- br		
A3	br BBB+	P3	Baa1 br	ML A-3	BBB+ br	F3	BBB+ br	Módico	

Com relação ao risco de crédito, a Política de Investimento da EMBRAER PREV estabelece que títulos privados constantes na carteira, anteriores à vigência dessa classificação de risco, poderão ser liquidados antecipadamente ou levados até o vencimento, considerando as condições de liquidez do mercado.

Os títulos de crédito que compõem a carteira de investimento da EMBRAER PREV em 31/12/2024, com as respectivas classificações, são os seguintes:

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tít. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
CRI	RB CAPIT	06/11/27	2.549	0,40%	-	-	AAA(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	744	0,12%	-	-	AAA(bra)
CRI	RB CAPIT	06/11/27	2.638	0,42%	-	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/02/25	5.187	0,82%	brAAA	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/02/25	3.219	0,51%	brAAA	-	AAA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	12.982	2,05%	brAA	-	AA(bra)
DE252	COMGAS	15/05/28	27.619	4,36%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	639	0,10%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	639	0,10%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	639	0,10%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	638	0,10%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	639	0,10%	brAA	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	6.605	1,04%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	AEGEA SA	15/07/25	7.612	1,20%	brA	Aa1.br	AA(bra)
DE252	CSMG	15/07/25	5.680	0,90%	-	Aa3.br	AA(bra)
DE252	CEMIG	15/02/25	747	0,12%	brA+	A1.br	AA-(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	593	0,09%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	3.752	0,59%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	2.137	0,34%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	6.460	1,02%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	758	0,12%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	6.133	0,97%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	9.096	1,44%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	937	0,15%	-	-	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/05/26	648	0,10%	-	-	AA(bra)
DE252	HAPVIDA	22/09/25	87	0,01%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	6.286	0,99%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ENTREVIA	15/12/30	6.297	0,99%	brAA	-	AA(bra)
DEBI	ELETROB	15/05/29	4.575	0,72%	brAAA	-	-
DEBI	NEOENERG	15/06/29	668	0,11%	brAA+	-	-
DEBI	NEOENERG	15/06/29	6.644	1,05%	brAA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	ELETROB	15/05/29	1.894	0,30%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	3.631	0,57%	brAAA	-	-
DEBI	ELETROB	15/05/29	3.885	0,61%	brAAA	-	-
DEBI	IGUA SAN	15/07/34	2.689	0,42%	brAA	-	-
DE252	COMGAS	15/05/28	24.054	3,80%	-	-	AAA(bra)
LFSN	BRADESCO	27/01/25	16.176	2,55%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/02/25	756	0,12%	brAAA	-	AAA(bra)
DE252	COMGAS	15/05/28	10.691	1,69%	-	-	AAA(bra)
DEBI	JAGUARA	15/06/27	1.146	0,18%	-	-	AAA(bra)
DEBI	ENERGMIR	15/06/27	766	0,12%	-	-	AAA(bra)
LFSN	BRADESCO	01/08/25	5.193	0,82%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DE252	IRB	15/12/26	2.723	0,43%	brAA+	-	-
DE252	LOCALIZA	15/03/31	5.336	0,84%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DE252	HAPVIDA	04/11/25	166	0,03%	-	-	AAA(bra)
DE252	HAPVIDA	04/11/25	166	0,03%	-	-	AAA(bra)
DE252	SANEAMEN	27/11/25	152	0,02%	-	-	AA-
DE252	SANEAMEN	27/11/25	308	0,05%	-	-	AA-
DE252	SANEAMEN	27/11/25	304	0,05%	-	-	AA-
DE252	HAPVIDA	04/11/25	498	0,08%	-	-	AAA(bra)
LFSC	BNBBM	16/06/25	611	0,10%	brAAA	AAbr	AA(bra)
LFSC	BNBBM	09/06/25	916	0,14%	brAAA	AAbr	AA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	381	0,06%	-	-	AA-(bra)
DE252	CORSAN	15/02/26	526	0,08%	-	-	AA(bra)
DE252	OURO VER	20/06/26	1.421	0,22%	-	-	AA-(bra)
DEBI	MS 306	15/12/35	1.676	0,26%	-	A.br	-
DEBI	MS 306	15/12/35	2.830	0,45%	-	A.br	-
DE252	RENNER	18/02/25	574	0,09%	brAAA	-	-
DE252	RENNER	18/02/25	121	0,02%	brAAA	-	-
DE252	VAMOS	15/06/31	245	0,04%	brAA+	-	AAA(bra)
LFSN	BRADESCO	12/07/26	4.889	0,77%	brAAA	Aa1.br	AAA(bra)
DE252	IRB	15/12/26	2.139	0,34%	brAA+	-	-
DE252	IRB	15/12/26	1.039	0,16%	brAA+	-	-
DE252	IRB	15/12/26	540	0,09%	brAA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	IRB	15/12/26	4.278	0,68%	brAA+	-	-
DE252	RT BANDE	15/07/27	829	0,13%	-	-	AAA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.058	0,17%	-	-	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	897	0,14%	-	-	AA-(bra)
DE252	VAMOS	20/08/26	708	0,11%	brAA+	-	AA-(bra)
DE252	RD COLIN	15/12/26	1.386	0,22%	brAA+	-	-
DEBI	UTE GNA	15/07/39	346	0,05%	brA	-	-
DEBI	METRORIO	15/12/31	594	0,09%	brAA	-	AA-(bra)
DE252	CSAN	15/08/31	1.050	0,17%	-	-	AAA(bra)
DE252	AUTOPIST	15/06/27	876	0,14%	brAAA	-	-
DEBI	NORTE EN	15/05/30	2.584	0,41%	-	-	AA(bra)
DEBI	METRORIO	15/12/31	1.101	0,17%	brAA	-	AA-(bra)
DE252	S LUIZ A	20/08/31	1.054	0,17%	-	-	AAA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	705	0,11%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	63	0,01%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/26	316	0,05%	-	-	AA(bra)
DE252	ELETROB	15/04/26	2.009	0,32%	brAAA	-	-
DE252	MOV_PART	15/09/29	976	0,15%	brAA+	-	-
DE252	ECORODOV	15/04/26	855	0,13%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	855	0,13%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	1.099	0,17%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	427	0,07%	-	-	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/04/26	427	0,07%	-	-	AA(bra)
DE252	LOCALIZA	15/09/31	3.507	0,55%	brAAA	-	-
DE252	LOCALIZA	15/09/31	4.251	0,67%	brAAA	-	-
DE252	SIMPAR	15/09/31	842	0,13%	brAA+	-	-
DEBI	METRORIO	15/12/31	583	0,09%	brAA	-	AA-(bra)
LF252	DAYCOVAL	20/10/25	3.115	0,49%	brAA+	AA.br	AA(bra)
DEBI	CART	15/12/35	848	0,13%	brAA+	-	-
DE252	CONT GLO	15/10/29	1.819	0,29%	-	-	AA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	3.133	0,49%	brA	-	-
DE252	ECORODOV	15/04/26	2.435	0,38%	-	-	AA(bra)
LFSC	BNBBM	06/06/25	610	0,10%	brAAA	AAbr	AA(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	TESC	15/12/35	269	0,04%	-	-	A+(bra)
DEBI	ORIZON	15/11/35	2.086	0,33%	brAA+	-	-
DEBI	CART	15/12/35	672	0,11%	brAA+	-	-
DEBI	CART	15/12/35	628	0,10%	brAA+	-	-
DE252	BRKA	15/04/27	1.523	0,24%	-	A+.br	-
DE252	GUAR	10/05/27	1.015	0,16%	-	-	A
DEBI	PARANAGU	15/07/30	4	0,00%	brAA	-	-
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	785	0,12%	-	-	AA-(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	1.127	0,18%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	558	0,09%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DEBI	TESC	15/12/35	802	0,13%	-	-	A+(bra)
DEBI	TESC	15/12/35	503	0,08%	-	-	A+(bra)
DE252	SIMPAR	15/09/31	1.813	0,29%	brAA+	-	-
DE252	VAMOS	15/06/31	833	0,13%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	VAMOS	15/06/31	68	0,01%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	746	0,12%	-	-	AA-(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	844	0,13%	-	-	AA-(bra)
DE252	VAMOS	15/10/31	610	0,10%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	1V11	18/07/25	1.729	0,27%	-	AAA.br	-
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	1.693	0,27%	-	-	AA-(bra)
DEBI	CAGECE	15/03/29	1.256	0,20%	-	-	AA-(bra)
DEBI	CAGECE	15/03/29	2.643	0,42%	-	-	AA-(bra)
DE252	AEGEA SA	02/09/29	1.784	0,28%	brAA+	-	-
LFSC	B.BRASIL	28/09/27	4.505	0,71%	-	AAA.br	AA(bra)
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	2.536	0,40%	-	AA-.br	-
DEBI	RAHOLD	15/10/40	2.565	0,40%	-	-	AA(bra)
DEBI	RAHOLD	15/10/40	4.463	0,70%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	3.622	0,57%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.741	0,27%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	1.426	0,22%	-	-	AA(bra)
DEBI	BRKA	15/09/34	182	0,03%	-	Aa3.br	-
DE252	MOV_PART	15/09/31	499	0,08%	brAA+	-	AAA(bra)
DEBI	IP SUL C	15/12/35	29	0,00%	-	-	AA+(bra)

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	HAPVIDA	04/11/25	155	0,02%	-	-	AAA(bra)
DEBI	AESTUCAN	15/09/41	1.130	0,18%	-	-	AA-(bra)
DEBI	BRV_VDR	15/04/36	2.872	0,45%	-	A.br	-
DE252	BRKA	15/04/27	1.157	0,18%	-	A+.br	-
DE252	BRKA	15/04/27	32	0,01%	-	A+.br	-
DE252	LOCALIZA	15/09/31	2.223	0,35%	brAAA	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	1.427	0,23%	brAA+	-	-
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	1.328	0,21%	-	AA-.br	-
DEBI	CART	15/12/35	782	0,12%	brAA+	-	-
DEBI	BRKA	15/09/34	285	0,05%	-	Aa3.br	-
DEBI	BRKA	15/09/34	2.724	0,43%	-	Aa3.br	-
DEBI	CART	15/12/35	628	0,10%	brAA+	-	-
DEBI	METRORIO	15/12/31	1.986	0,31%	brAA	-	AA-(bra)
DEBI	BRK AMBI	15/06/42	2.323	0,37%	-	AA-.br	-
DEBI	CART	15/12/35	2.070	0,33%	brAA+	-	-
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.099	0,17%	-	-	AAA(bra)
DE252	SABESP	15/12/27	2.262	0,36%	brAAA	-	-
DE252	CACHOEIR	15/07/31	1.797	0,28%	brAAA	-	-
DE252	COELBA	15/10/26	1.845	0,29%	brAAA	-	-
DE252	LOCALIZA	15/04/27	2.892	0,46%	-	-	AAA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	56	0,01%	brA	-	-
DE252	OURO VER	20/06/26	285	0,04%	-	-	AA-(bra)
DEBI	IGUA RJ	15/05/43	1.306	0,21%	brAA+	-	-
DE252	VAMOS	15/06/31	960	0,15%	brAA+	-	AAA(bra)
DE252	1V11	18/07/25	392	0,06%	-	AAA.br	-
DE252	1V11	18/07/25	1.190	0,19%	-	AAA.br	-
DE252	1V11	18/07/25	291	0,05%	-	AAA.br	-
DE252	RD COLIN	15/12/26	1.032	0,16%	brAA+	-	-
DE252	ECORODOV	15/06/25	778	0,12%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	ECORODOV	15/06/25	778	0,12%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DE252	ASA BRAN	15/06/33	2.073	0,33%	-	-	AA(bra)
DE252	TIMSA	25/07/28	2.298	0,36%	-	-	AAA(bra)
DEBI	VERO	17/03/30	200	0,03%	brA+	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DEBI	TESC	15/12/35	1.883	0,30%	-	-	A+(bra)
DEBI	RDVE	15/04/38	2.062	0,33%	-	-	AA(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.179	0,19%	-	-	AAA(bra)
LF252	BRADESCO	05/06/28	4.292	0,68%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DEBI	SPERIO4	15/01/34	2.387	0,38%	brAA+	-	-
LF252	BRADESCO	29/08/25	11.677	1,84%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
CDB	VOLKSWAG	01/09/25	7.028	1,11%	brAAA	AAA.br	-
LF252	B VOTORA	08/09/25	7.013	1,11%	brAAA	AA.br	AAA(bra)
LF252	PANAMERI	15/09/25	5.792	0,91%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DE252	ELETROB	15/09/28	2.631	0,42%	brAAA	-	-
DE252	CSMG	15/09/30	2.503	0,39%	-	AAA.br	-
DE252	RODO BR	10/05/30	2.554	0,40%	-	-	AA(bra)
DE252	S LUIZ A	20/08/31	1.507	0,24%	-	-	AAA(bra)
LF252	B VOTORA	15/09/25	5.777	0,91%	brAAA	AA.br	AAA(bra)
DE252	CORREDOR	10/10/31	2.304	0,36%	-	-	AAA(bra)
LFSN	SANTANDE	20/10/28	4.692	0,74%	-	AAA.br	A-(bra)
DE252	LOCALIZA	15/09/31	2.974	0,47%	brAAA	-	-
DE252	ECORODOV	15/06/25	1.560	0,25%	brAAA	A2.br	AA(bra)
DEBI	MG050	15/12/30	855	0,13%	brAA+	-	-
DE252	VERT5	15/09/28	2.304	0,36%	-	-	AAA(bra)
DEBI	MS 306	15/12/35	1.010	0,16%	-	A.br	-
DEBI	BRKA	15/09/34	971	0,15%	-	Aa3.br	-
LF252	BRADESCO	02/06/26	11.265	1,78%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	DAYCOVAL	08/01/26	11.192	1,77%	brAA+	AA+.br	AA+(bra)
LF252	B.ALFA	08/01/26	11.177	1,76%	-	AAA.br	AA+(bra)
LF252	ABC	08/01/26	11.217	1,77%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DEBI	VERO	17/03/30	2.892	0,46%	brA+	-	-
DEBI	GBS PART	15/03/44	1.091	0,17%	-	-	AAA(bra)
DEBI	GBS PART	15/03/44	1.852	0,29%	-	-	AAA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	51	0,01%	brA	-	-
DEBI	UTE GNA	15/07/39	1.801	0,28%	brA	-	-
LF252	BRADESCO	02/06/26	11.842	1,87%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF_P	TOYOTA	04/01/27	6.328	1,00%	brAAA	-	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
LF252	ABC	26/01/26	11.157	1,76%	brAAA	AA+.br	AAA(bra)
LF252	BTG PACT	25/01/27	4.783	0,75%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	BTG PACT	26/01/26	7.148	1,13%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
DE252	OMEGA GE	15/03/29	1.090	0,17%	-	-	AA-(bra)
DE252	RT BANDE	15/07/27	1.223	0,19%	-	-	AAA(bra)
DE252	LM TRANS	25/05/26	2.544	0,40%	-	AA+.br	-
DE252	CONT GLO	15/10/29	2.307	0,36%	-	-	AA(bra)
LF252	B.ALFA	02/02/26	11.759	1,86%	-	AAA.br	AA+(bra)
DEBI	PLANALTO	15/09/31	2.114	0,33%	brAAA	-	-
DEBI	AGUAS SE	15/12/43	1.834	0,29%	-	AA-.br	-
DE252	HAPVIDA	30/04/29	547	0,09%	-	-	AAA(bra)
DE252	CORSAN	15/02/26	1.319	0,21%	-	-	AA(bra)
DE252	CAGECE	15/03/26	1.899	0,30%	-	-	AA-(bra)
DE252	ARTERIS	11/03/27	2.565	0,40%	brAA+	-	-
DE252	NTRASSUD	15/02/34	2.710	0,43%	-	-	AAA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	266	0,04%	brA	-	-
DEBI	MG050	15/12/30	268	0,04%	brAA+	-	-
DEBI	RDVE	15/04/38	716	0,11%	-	-	AA(bra)
DE252	GUARIROB	15/07/29	783	0,12%	-	-	AA(bra)
DEBI	UTE GNA	15/07/39	266	0,04%	brA	-	-
DEBI	MS 306	15/12/35	297	0,05%	-	A.br	-
DEBI	VIA BRAS	15/12/36	40	0,01%	-	-	AA(bra)
DEBI	VIA BRAS	15/12/36	460	0,07%	-	-	AA(bra)
DEBI	METRORIO	15/12/31	449	0,07%	brAA	-	AA-(bra)
LF252	BTG PACT	01/03/27	11.743	1,85%	brAAA	AAA.br	AAA(bra)
LF252	B VOTORA	24/08/26	7.172	1,13%	brAAA	AA.br	AAA(bra)
DE252	LOCALIZA	15/09/31	1.983	0,31%	brAAA	-	-
DEBI	IGUA RJ	15/05/43	1.158	0,18%	brAA+	-	-
LF252	PSA	06/04/26	7.074	1,12%	-	AAA.br	-
LF252	BANSICRE	18/05/26	3.550	0,56%	brAAA	AAA.br	AA+(bra)
DE252	DASA	30/10/31	1.428	0,23%	-	-	AA(bra)
DE252	OURO VER	10/06/29	616	0,10%	-	AA.br	-
DE252	CSMG	15/07/34	2.900	0,46%	-	AAA.br	-

Título	Emissor	Vencimento	Valor R\$ Mil	% Cart. Tit. Priv.	Informações de Rating		
					S&P	Moody's	Fitch
DE252	CEA MODA	15/07/27	1.501	0,24%	-	-	AA-(bra)
DE252	VIX LOGI	11/06/30	2.178	0,34%	-	-	AA-(bra)
DEBI	JALLES M	15/05/34	549	0,09%	brAAA	-	-
DEBI	BARUERI	15/03/43	1.210	0,19%	brAA-	-	-
DEBI	ENEVA	15/04/34	190	0,03%	brAAA	-	-
DEBI	ROD TRIA	15/08/41	2.383	0,38%	-	-	A+(bra)
DEBI	RDVE	15/04/38	577	0,09%	-	-	AA(bra)
DEBI	PLANALTO	15/09/31	499	0,08%	brAAA	-	-
DEBI	HIGHLINE	15/10/34	2.247	0,35%	-	-	A-(bra)
DEBI	SSIOO	15/12/30	1.772	0,28%	-	A-.br	-
DEBI	BRV_VDR	15/04/36	1.474	0,23%	-	A.br	-
DEBI	AGUAS SE	15/12/43	1.649	0,26%	-	AA-.br	-
DEBI	QGEP	15/06/34	2.088	0,33%	brAA-	-	-
DEBI	VPORTS A	15/12/38	2.833	0,45%	-	-	AAA(bra)
DE252	LIGHT	13/11/32	880	0,14%	-	-	D
DE252	LIGHT	13/11/37	99	0,02%	-	-	D
DE252	LIGHT	13/11/32	330	0,05%	-	-	D
DE252	LIGHT	13/11/37	264	0,04%	-	-	D
DEBI	LIGHT S/	31/08/27	205	0,03%	-	-	D
FIDC	VERDECARD FIDC SN6	-	661	0,10%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	FIDC VERDECARD SN8	-	1.251	0,20%	brAAA(sf)	-	-
FIDC	RB CAP CREDIT AL SN3	-	420	0,07%	brAA-(sf)	-	-
FIDC	DRIVER SIX FIDC SN	-	426	0,07%	-	AAA.br	-

Observação: em dezembro de 2024, nenhum dos ativos da carteira de crédito da EMBRAER PREV sofreu rebaixamento de suas classificações de risco e ficou abaixo do mínimo estabelecido na escala da Política de Investimento de 2023.

Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco

Desde 2015, a EMBRAER PREV publica mensalmente em seu portal o Demonstrativo de Investimento e Controle de Risco, com análises detalhadas sobre os diferentes tipos de riscos que a Gestão de Investimentos monitora.

- **Risco Legal:** os controles visam mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e às diretrizes da Política de Investimento.
- **Risco Operacional:** os procedimentos operacionais são monitorados através da avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos inerentes às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado desse mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.
- **Risco de Liquidez:** estudo de risco de liquidez contratado pela EMBRAER PREV concluiu que, tendo em vista o alto nível de contribuições futuras ao Plano Embraer Prev, o risco de liquidez é muito pequeno e não demanda qualquer ação no curto ou médio prazos. O risco de liquidez é uma preocupação constante para a EMBRAER PREV e, como prudência, a Entidade mantém um percentual mínimo de seus recursos totais em ativos de liquidez imediata.
- **Risco Sistêmico:** procura-se obter diversificação no caso de risco de crédito privado, entre os vários setores de atividade econômica, de modo a ter uma distribuição de risco entre o setor bancário e o não financeiro, bem como entre os diversos setores deste último, que possa aliviar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos planos.
- **Risco de Mercado:** além dos controles normativos exigidos, como cálculo da Divergência não Planejada (DNP), a Entidade utiliza procedimentos adicionais realizados pelo administrador/custodiante, como o monitoramento do VaR e BVaR para o segmento de Renda Fixa e do risco ativo (*tracking error*) para o segmento de Renda Variável, minimizando o risco de contraparte.



A diversificação dos investimentos visa distribuir riscos e aliviar impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos do Plano.

Auditoria Independente

A KPMG Auditores Independentes é contratada pela EMBRAER PREV para prestar serviço de auditoria contábil dos Investimentos, de acordo com as normas da NBC T11 – Normas de Auditoria Independente e das Demonstrações Contábeis, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade na Resolução CFC nº 820, de 17 de dezembro de 1997.

Agente Custodiante

O Banco Bradesco é o responsável pelos serviços de custódia (guarda) dos ativos, pela liquidação física e financeira das operações, bem como pela administração e informação de eventos associados a esses ativos.

Enquadramento dos Investimentos

Com relação ao enquadramento das aplicações exigidas pela Resolução CMN nº 4.994/2022, em dezembro de 2024 a EMBRAER PREV encontrava-se plenamente enquadrada nos limites legais, bem como com referência às demais exigências.

Segmentos de Aplicação CMN nº 4.994/2022	Alocação	Objetivo	Limite Inferior	Limite Superior	Limite Resolução CMN nº 4.994/2022
Renda Fixa	89,08%	70,00%	35,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	9,04%	20,00%	0,00%	50,00%	70,00%
Imobiliário	1,31%	5,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Empréstimos	0,57%	2,00%	0,00%	15,00%	15,00%
Estruturados	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%
Exterior	0,00%	3,00%	0,00%	10,00%	10,00%



06

**Resumo
das Despesas
Administrativas**

TOTAL DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS (A+B)	17.944
(A) Administração Previdencial	5.820
Pessoal e Encargos	2.329
• Dirigentes (*)	1.678
• Pessoal Próprio	651
Treinamento, Congressos e Seminários	72
Viagens e Estadias	19
Serviços de Terceiros	2.163
• Serviços com Atuários	94
• Serviços de Assessoria Jurídica	68
• Serviços de Auditoria Externa	132
• Serviços de Administração do Passivo	1.601
• Outros Serviços de Terceiros	268
Despesas Gerais	949
Depreciações e Amortizações	16
Tributos	240
Outras Despesas	32
(B) Administração dos Investimentos	12.124
Custódia e Controladoria	608
Administração de Fundos Exclusivos	49
Gestão de Fundos Exclusivos	9.236
Taxas CVM e Anbima	367
Corretagem	806
Taxas Cetip e Selic	1.059
(*) Conselheiros Deliberativos e Fiscais não são remunerados.	

Receitas (2024)	Valores em R\$ Mil
Administração de Empréstimos	500
Total das Receitas	500
Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	4.956.642

Taxa de Administração da Entidade (Despesas – Receitas) / Saldo Médio Diário dos Investimentos no Ano	0,35%
Taxa de Carregamento	0,00%
Despesas Administrativas em relação:	
• ao total de Participantes	R\$ 252,41
• aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário	0,12%
• ao ativo total	0,12%
• às receitas administrativas	80,23%
Evolução do Fundo Administrativo	104,57%

Despesas do Plano de Benefícios da Embraer Prev em 2024 (Valores em R\$ Mil)

As despesas administrativas da EMBRAER PREV destinam-se ao custeio das atividades de gestão do Plano Embraer Prev. Os limites de utilização são definidos anualmente, na aprovação do Plano de Custeio e do Orçamento de Despesas Administrativas da Entidade.

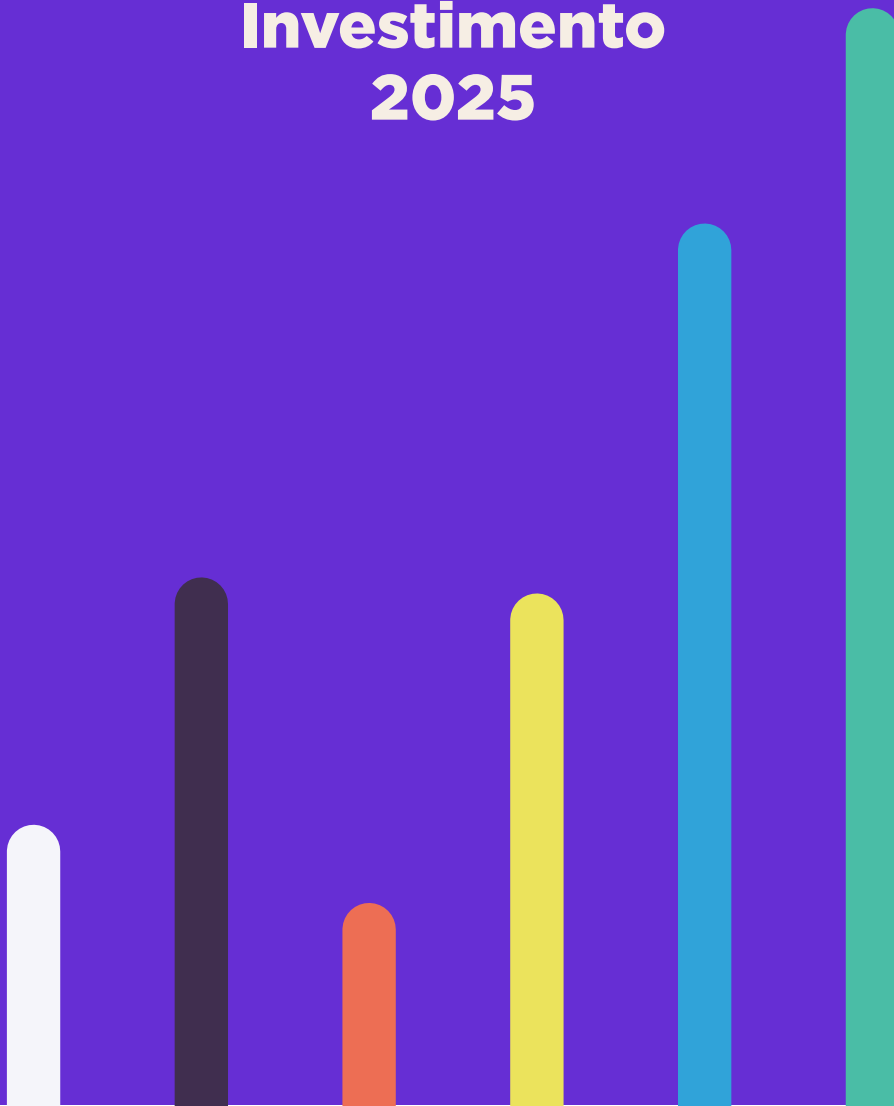
A seleção de prestadores de serviços especializados da EMBRAER PREV considera fatores como excelência profissional no segmento de Previdência Complementar, concordância com as diretrizes e políticas institucionais (Conduta Ética, Prevenção à Lavagem de Dinheiro, Anticorrupção, LGPD, Contábil, Atuarial) e responsabilidade técnica para otimizar recursos e oferecer resultados alinhados às melhores práticas do mercado, agregando relevância e valor à percepção sobre a EMBRAER PREV junto a seus diferentes públicos.

Área de Atuação	Prestador de serviço
Atuária	Wedan Consultoria e Assessoria Atuarial
Contábil, Gestão do Passivo e Tesouraria	Conduent Consultoria e Serviços de RH
Auditoria Independente	KPMG Auditores Independentes
Auditoria de Controles Internos	Deloitte Touche Tohmatsu Consultores
Jurídico	JCM Advogados
Custódia e Controladoria	Banco Bradesco
Administração dos Investimentos	BEM DTVM
Consultoria de Investimentos	F8A Consultoria Financeira Eireli
Comunicação (criação, design e produção)	Rubik Comunicação
Comunicação (consultoria e Educação Previdenciária)	Eliane Miraglia Estratégias de Comunicação
Digitalização e armazenamento de documentos	Iron Mountain do Brasil
Conta corrente	Banco do Brasil



07

**Política de
Investimento
2025**



A Política de Investimento foi elaborada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV e aprovada em 13 de dezembro de 2024 pelo Conselho Deliberativo da Entidade para vigorar no período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, mas com diretrizes estabelecidas para um horizonte temporal de cinco anos. O documento completo foi encaminhado à Previc e está publicado no portal da EMBRAER PREV.

Além de determinar e descrever as diretrizes gerais para a gestão dos investimentos, o objetivo da Política é disciplinar os métodos e as ações dos procedimentos e dos processos decisórios e operacionais da gestão dos ativos da EMBRAER PREV.

Mesmo com os investimentos sujeitos a flutuações de curto prazo, a Entidade entende que a adoção de um planejamento de longo prazo é decisiva na construção das reservas sólidas para o pagamento de suas obrigações.

Para 2025 será mantida a taxa objetivo de retorno dos investimentos em INPC + 4,50%. A decisão acompanha o comportamento da economia, assegura o cumprimento dos compromissos de longo prazo e as determinações legais da Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, e decisões posteriores subordinadas a ela.

A EMBRAER PREV garantirá o nível de liquidez em seus investimentos, compatível com o fluxo de pagamento de benefícios e outras movimentações nas reservas dos Planos, e manterá a estratégia utilizada em 2024 para todos os segmentos, conforme limites indicados no estudo da carteira de investimentos, aproveitando eventuais oportunidades de mercado para aquisição de títulos atrelados à inflação ou ao CDI, de ativos que tenham potencial de valorização em renda variável, assim como em fundos multi-mercado, imobiliário e investimento no exterior.

As alocações, objetivos e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção, considerando a metodologia de *Liability Driven Investment* (LDI), observada a série temporal dos últimos dez anos, para análise comportamental, bem como as projeções de rentabilidades esperadas pelos gestores e mercado, que resultam na construção de cenários.

A EMBRAER PREV pede que seus gestores observem sempre os princípios de responsabilidade socioambientais em seus investimentos. Entretanto, os gestores têm liberdade de decidir, dentro dos limites legais e desta Política de Investimento, onde os recursos serão investidos.



Em 2025, a EMBRAER PREV passa a ter quatro perfis de investimento.

Seleção, Acompanhamento e Avaliação de Desempenho

O procedimento de seleção dos gestores é transparente e obedece aos critérios descritos no documento **Procedimento para Seleção de Gestores de Investimentos**. O acompanhamento e a avaliação dos investimentos da Entidade seguem as diretrizes do documento **Procedimento para Avaliação de Gestores de Investimentos**, ambos aprovados pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV.

Para essa avaliação, a Entidade contrata Consultoria de Investimento especializada e devidamente habilitada.

Vedações

Além das restrições previstas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994, de 24 de março de 2022, e demais dispositivos legais, para os segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos estruturado, imobiliário e exterior valem as seguintes restrições:

- a.** São vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano Embraer Prev.
- b.** É vedada a realização de operações referenciadas em preços de *commodities*.

Critérios de Apreciação

Todos os ativos financeiros componentes da carteira de Investimentos em Renda Fixa podem ser contabilizados a preços de mercado ou a valor de curva no caso de títulos marcados a vencimento, com base em estudos de alocação estratégica de LDI, e observadas as disposições previstas na Resolução CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024.

Os ativos de Renda Variável deverão ser contabilizados pelo seu valor de mercado. Fundos de Investimento, abertos ou exclusivos, deverão ser contabilizados pelo valor da cota.

Imóveis serão contabilizados pelo valor de aquisição ou de mercado e reavaliados anualmente.

As metodologias de precificação utilizadas pelo Administrador são padronizadas e baseadas em práticas amplamente aceitas pelo mercado e documentadas em manual próprio, devidamente registrado na Anbima e, ainda, referendado pelo seu Departamento de Gestão de Risco e *Compliance*.

Política de Conduta Ética e Anticorrupção

Todos os prestadores de serviços relacionados aos processos de investimentos, assim como os responsáveis pela gestão dos riscos, são signatários da **Política de Conduta Ética e Política Anticorrupção** aprovadas pela EMBRAER PREV e divulgadas em seu portal de internet.

Enquadramento dos Investimentos de Acordo com a Política de Investimento de 2025 e com a Resolução CMN nº 4.994/2022

Segmento	Parâmetro	Conservador	Moderado Conservador	Convencional	Arrojado
Renda Fixa	Mínimo	85%	75%	55%	35%
	Máximo	100%	95%	90%	80%
	<i>Target</i>	98%	80%	70%	50%
Renda Variável	Mínimo	0%	5%	10%	20%
	Máximo	0%	15%	30%	50%
	<i>Target</i>	0%	10%	20%	40%
Operações com Participantes	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	15%	15%	15%	15%
	<i>Target</i>	2%	2%	2%	2%
Estruturado	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	0%	20%	20%	20%
	<i>Target</i>	0%	0%	0%	0%
Exterior	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	0%	10%	10%	10%
	<i>Target</i>	0%	3%	3%	3%
Imobiliário	Mínimo	0%	0%	0%	0%
	Máximo	20%	20%	20%	20%
	<i>Target</i>	0%	5%	5%	5%

Os *targets* e limites de investimentos são definidos para otimizar a relação de risco e retorno de cada opção. Eles são testados em estudos de *Liability Driven Investment* (LDI), considerando cenários futuros possíveis.



08

**Demonstrações
Contábeis e Notas
Explicativas**

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023 (Em Milhares de Reais)								
Ativo		2024	2023	Passivo		2024	2023	
Disponível	4.1	114	42	Exigível Operacional		3.054	3.586	
				Gestão Previdencial	5.1 a	1.801	2.061	
Realizável		5.146.630	4.799.681	Gestão Administrativa	5.1 b	1.236	1.497	
Gestão Previdencial	4.2 a	120	1.341	Investimentos	5.1 c	17	28	
Gestão Administrativa	4.2 b	3.779	2.653					
Investimentos	4.2 c	5.142.731	4.795.687	Exigível Contingencial		3.838	2.411	
Fundos de Investimentos		5.112.483	4.769.845	Gestão Administrativa	5.2	3.838	2.411	
Investimentos em Imóveis		988	887					
Operações com Participantes		29.260	24.955	Patrimônio Social		5.3	5.141.200	4.794.965
				Patrimônio de Cobertura do Plano		5.088.429	4.753.192	
				Provisões Matemáticas	5.3.1	5.088.417	4.753.105	
				Benefícios Concedidos	5.3.1	1.171.772	1.081.428	
Imobilizado e Intangível		1.348	1.239	Benefícios a Conceder	5.3.1	3.916.645	3.671.677	
Imobilizado		1.348	1.239					
				Equilíbrio Técnico		12	87	
				Resultados Realizados		12	87	
				Superávit Técnico Acumulado		12	87	
				Fundos	5.3.2	52.771	41.773	
				Fundos Previdenciais		41.834	31.948	
				Fundos Administrativos		10.041	9.101	
				Fundos para Garantia das Operações com Participantes		896	724	
Total do Ativo		5.148.092	4.800.962	Total do Passivo		5.148.092	4.800.962	

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023
(Em Milhares de Reais)

	2024	2023	Variação
A) Patrimônio Social – Início do Exercício	4.794.965	4.192.478	14%
1. Adições	526.834	768.661	-31%
(+) Contribuições Previdenciais	209.815	191.580	10%
(+) Portabilidade	417	3.653	-89%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Previdencial	308.243	566.317	-46%
(+) Receitas Administrativas	7.254	5.947	22%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa	933	1.041	-10%
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	172	123	40%
2. Destinações	(180.599)	(166.174)	9%
(-) Benefícios	(124.178)	(117.087)	6%
(-) Resgates	(49.006)	(43.142)	14%
(-) Portabilidades	(165)	-	100%
(-) Outras Destinações	(3)	(1)	200%
(-) Despesas Administrativas	(5.820)	(5.616)	4%
(-) Constituição Líquida de Contingências – Gestão Administrativa	(1.427)	(328)	335%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	346.235	602.487	-43%
(+/-) Provisões Matemáticas	335.312	587.494	-43%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(75)	17	-541%
(+/-) Fundos Previdenciais	9.886	13.809	-28%
(+/-) Fundos Administrativos	940	1.044	-10%
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	172	123	40%
4. Operações Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio Social no Final do Exercício (A+3)	5.141.200	4.794.965	7%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA			
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023			
(Em Milhares de Reais)			
	2024	2023	Variação
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	9.101	8.057	13%
1. Custeio da Gestão Administrativa	8.187	6.988	17%
1.1. Receitas	8.187	6.988	17%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	7	6	17%
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.671	5.642	1%
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	500	299	67%
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	1.076	-	100%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	933	1.041	-10%
2. Despesas Administrativas	(5.820)	(5.616)	4%
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(5.820)	(5.616)	4%
Pessoal e Encargos	(2.329)	(2.324)	0%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(72)	(54)	33%
Viagens e Estadias	(19)	-	100%
Serviços de Terceiros	(2.163)	(2.160)	0%
Despesas Gerais	(949)	(774)	23%
Depreciações e Amortizações	(16)	(23)	-30%
Tributos	(240)	(240)	0%
Outras Despesas	(32)	(41)	-22%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.427)	(328)	335%
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	940	1.044	-10%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	940	1.044	-10%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	10.041	9.101	-10%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
 Em 31 de dezembro de 2024 e 2023
 (Em Milhares de Reais)

	2024	2023	Variação
1. Ativos	5.143.016	4.797.051	7%
Disponível	74	31	139%
Recebíveis Previdencial	10.161	10.442	-3%
Investimentos	5.132.781	4.786.578	7%
Fundos de Investimentos	5.102.533	4.760.736	7%
Investimentos em Imóveis	988	887	11%
Operações com Participantes	29.260	24.955	17%
2. Obrigações	1.816	2.086	-13%
Operacional	1.816	2.086	-13%
3. Fundos não Previdenciais	10.937	9.825	11%
Fundos Administrativos	10.041	9.101	10%
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	896	724	24%
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	5.130.263	4.785.140	7%
Provisões Matemáticas	5.088.417	4.753.105	7%
Superávit (Déficit) Técnico	12	87	-86%
Fundos Previdenciais	41.834	31.948	31%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	12	87	-86%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	12	87	-86%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023
(Em Milhares de Reais)

	2024	2023	Variação
A) Ativo Líquido – Início do Exercício	4.785.140	4.183.820	14%
1. Adições	518.482	761.556	-32%
(+) Contribuições	209.822	191.586	10%
(+) Portabilidade	417	3.653	-89%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos – Gestão Previdencial	308.243	566.317	-46%
2. Destinações	(173.359)	(160.236)	8%
(-) Benefícios	(124.178)	(117.087)	6%
(-) Resgates	(49.006)	(43.142)	14%
(-) Portabilidades	(165)	-	100%
(-) Custeio Administrativo	(7)	(6)	17%
(-) Outras Destinações	(3)	(1)	200%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	345.123	601.320	-43%
(+/-) Provisões Matemáticas	335.312	587.494	-43%
(+/-) Fundos Previdenciais	9.886	13.809	-28%
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(75)	17	-541%
B) Ativo Líquido – Final do Exercício (A+3)	5.130.263	4.785.140	7%
C) Fundos não Previdenciais	10.213	1.167	775%
(+/-) Fundos Administrativos	10.041	1.044	10%
(+/-) Fundos para Garantia de Operações com Participantes	172	123	40%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS – PLANO DE BENEFÍCIOS EMBRAER PREV
 Em 31 de dezembro de 2024 e 2023
 (Em Milhares de Reais)

	2024	2023	Variação
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	5.132.975	4.787.950	7%
1. Provisões Matemáticas	5.088.417	4.753.105	7%
1.1. Benefícios Concedidos	1.171.772	1.081.428	8%
Contribuição Definida	1.171.707	1.081.346	8%
Benefício Definido	65	82	-21%
1.2. Benefícios a Conceder	3.916.645	3.671.677	7%
Contribuição Definida	3.916.645	3.671.677	7%
Saldo de Contas – parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	1.812.342	1.702.090	6%
Saldo de Contas – parcela participantes	2.104.303	1.969.587	7%
2. Equilíbrio Técnico	12	87	-86%
2.1. Resultados Realizados	12	87	-86%
Superávit Técnico Acumulado	12	87	-86%
Reserva de Contingência	8	10	-20%
Reserva para Revisão de Plano	4	77	-95%
2.2. Resultados a Realizar	-	-	-
3. Fundos	42.730	32.672	31%
3.1. Fundos Previdenciais	41.834	31.948	31%
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes Gestão Previdencial	896	724	24%
4. Exigível Operacional	1.816	2.086	-13%
4.1. Gestão Previdencial	1.801	2.061	-13%
4.2. Investimentos – Gestão Previdencial	15	25	-40%
5. Exigível Contingencial	-	-	0%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

(Em milhares de Reais)

1. Contexto Operacional

a. Constituição

A EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída como pessoa jurídica de direito privado, na forma da legislação em vigor, de fins previdenciais e não lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Em 2 de dezembro de 2008, foi publicado no Diário Oficial da União, a Portaria nº 2.636, de 1º de dezembro de 2008, em que a então Secretaria de Previdência Complementar (SPC) autorizou a constituição e funcionamento da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar.

As atividades da EMBRAER PREV como Entidade Fechada de Previdência Complementar iniciaram em 14 de agosto de 2009, com a transferência do Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev, CNPB nº 1999.0009-19, e do Plano de Aposentadoria Complementar – Neiva Prev, CNPB nº 1999.0011-92, então administrados pela BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil.

A transferência do gerenciamento dos referidos Planos foi autorizada pela então SPC, por meio da Portaria nº 2.969, em 8 de julho de 2009.

Em 29 de agosto de 2011, o Plano Neiva Prev foi cancelado por meio da Portaria nº 470 da Previc, após a opção de seus Participantes e Assistidos pela migração de seus patrimônios previdenciários para o Plano Embraer Prev.

b. Objetivos

A EMBRAER PREV tem como objetivo a administração e execução de Plano de Benefício de natureza previdenciária, voltado aos empregados e seus grupos familiares ou aos que a estes se assemelhem, vinculado a Patrocinadoras mediante contribuições de seus Participantes, das respectivas Patrocinadoras, ou de ambos, na forma que dispuser o respectivo Plano de Benefícios.

c. Patrocinadoras

- Embraer S.A.
- Eleb – Equipamentos Ltda.
- Embraer GPX Ltda.
- Visiona Tecnologia Espacial S.A.
- Atech Negócios em Tecnologias S.A.
- EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar
- EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda.

d. Características dos Planos

O Plano de Benefícios EMBRAER PREV está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), conforme a Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021.

A evolução do Regulamento do Plano Embraer Prev e dos Convênios de Adesão com as Patrocinadoras pode ser sintetizada como segue:

Plano de Aposentadoria Complementar – Embraer Prev (Plano de Benefícios Embraer Prev), CNPB nº 1999.0009-19, das Patrocinadoras Embraer S.A. e

ELEB Equipamentos Ltda., aprovado em 24 de dezembro de 2009 (Ofício nº 4020/SPC/DETEC/CGAT).

Em setembro de 2009, alguns empregados da Patrocinadora Embraer S.A. foram transferidos para a Embraer GPX Ltda., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio da assinatura do convênio de adesão, aprovado pela SPC.

Em novembro de 2009, foi aprovado também o termo de adesão da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, que passou a ser Patrocinadora do Plano de Benefícios Embraer Prev para seus próprios empregados.

Em 19 de novembro de 2010, a Patrocinadora EMBRAER – Empresa Brasileira de Aeronáutica S.A. teve sua Razão Social alterada para Embraer S.A., mantendo-se o número no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

Em dezembro de 2012, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Visiona Tecnologia S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da aprovação, ou seja, a partir de 1º de janeiro de 2013.

Em maio de 2013, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 7 de maio de 2013.

Em dezembro de 2014, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., bem como ao termo de adesão firmado pela própria Entidade, na qualidade de Patrocinadora, com o objetivo de alteração da denominação da Patrocinadora Embraer – Empresa Bra-

sileira de Aeronáutica S.A. para Embraer S.A. Os convênios e os termos passaram a vigorar a partir de 03 de dezembro de 2014.

Em março de 2016, foram aprovados os aditivos aos convênios de adesão da EMBRAER PREV com a Embraer S.A., ELEB Equipamentos Ltda., Embraer GPX Ltda., Indústria Aeronáutica Neiva Ltda., Visiona Tecnologia Espacial S.A. e Savis Tecnologia e Sistemas S.A., com o objetivo de prever a possibilidade de a Entidade solicitar a retirada de patrocínio para as patrocinadoras e restringir a possibilidade de que empresas fora do grupo econômico da Embraer S.A. patrocinem o Plano de Benefícios Embraer Prev. Os convênios passaram a vigorar a partir de 10 de março de 2016.

Em janeiro de 2017, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Atech Negócios em Tecnologias S.A., que se tornou também Patrocinadora do Plano Embraer Prev. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 1º de fevereiro de 2017.

Em janeiro de 2018, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Bradar Indústria S.A., que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, por meio de Portaria Previc nº 32, e esse mesmo convênio foi extinto, conforme Portaria Previc nº 1.156, de dezembro de 2018, devido à incorporação societária dessa empresa e da Indústria Aeronáutica Neiva Ltda. pela Embraer S.A.

Em julho de 2019, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 579, que se tornou Patrocinadora do Plano Embraer Prev, não sendo solidária com as demais patrocinadoras. Conforme estipulado no Convênio de Adesão, a eficácia da relação de patrocínio deu-se a partir da publicação de sua aprovação, ou seja, a partir de 02 de julho de 2019.

Em junho de 2021, foi aprovado o convênio de adesão da EMBRAER PREV com a EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., por meio de Portaria Previc nº 438, de 9 de julho de 2021, com efeito retroativo a 29 de junho de 2021, tornando-se assim Patrocinadora do Plano Embraer Prev a partir daquela data.

Em julho de 2021, a EMBRAER PREV submeteu à Previc a proposta de aditivo ao Convênio de Adesão da Embraer S.A., com o objetivo de que este instrumento refletisse a incorporação da Savis Tecnologia e Sistemas S.A. pela Embraer S.A., realizada em 26 de abril de 2021.

Em janeiro de 2022, foi aprovado o convênio de adesão celebrado entre EMBRAER S.A. e a Savis Tecnologia e Sistemas S.A., por meio de Portaria Previc nº 72, de 19 de janeiro de 2022, que aprovou a incorporação da Patrocinadora pela EMBRAER S.A.

Em setembro de 2022, foi aprovado o convênio de adesão celebrado entre EMBRAER S.A. e a Yaborã Indústria Aeronáutica S.A., por meio de Portaria Previc nº 809, de 5 de setembro de 2022, que aprovou a incorporação da Patrocinadora pela EMBRAER S.A.

Em dezembro de 2024, o Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV aprovou aditivos aos Convênios de Adesão das Patrocinadoras do Plano Embraer Prev, assim como a alteração do Regulamento do Plano, para serem submetidos à aprovação da Previc, com o objetivo de inclusão da possibilidade de inscrição (adesão) automática dos empregados dessas Patrocinadoras ao referido Plano de Benefícios, conforme estabelecido na Resolução CNPC/MPS nº 60, de 07 de fevereiro de 2024. Nessa mesma reunião, o Conselho Deliberativo da Entidade aprovou proposta para realização de novo Convênio de Adesão ao Plano Embraer Prev, a ser firmado entre a Ni-

dec Aerospace Brazil Ltda. e a EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, para ser submetido à aprovação da Previc, com o objetivo de viabilizar a inscrição de seus empregados como Participantes do referido Plano.

Em 31 de dezembro de 2024, o plano EMBRAER PREV apresentava as seguintes características:

Plano de Benefícios	CNPB (Código Nacional do Plano de Benefícios)	Modalidade
Plano Embraer Prev	1999.0009-19	Contribuição Definida

A EMBRAER PREV possuía em 31 de dezembro de 2024 e 2023 as seguintes quantidades de Participantes:

	2024	2023
Ativos	15.412	14.028
Autopatrocinados	677	732
Benefício Proporcional Diferido (BPD)	4.314	4.162
Assistidos	2.306	2.160
Outros (*)	349	386
Total	23.058	21.468

(*) Outros: Participantes que estão com as seguintes situações nos Planos: desligados da Patrocinadora em prazo de opção por um dos institutos ou pela aposentadoria; excluídos por sua própria solicitação ou por inadimplência; ou, ainda, aqueles Participantes que se desligaram da Patrocinadora e que, de acordo com o Regulamento do Plano, somente poderão efetuar o resgate.

e. Benefícios

O Plano Embraer Prev está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), considerando as formas de renda dispostas na regra de Plano que possui caráter definitivo. Em caráter transitório, o Plano oferece também benefícios com características de Contribuição Definida (CD) na sua fase de captação e de Be-

nefício Definido (BD) quando de sua concessão, cuja opção é exclusiva do grupo de Participantes e Assistidos que já detinha direito adquirido a essa forma de renda quando da alteração regulamentar que a extinguiu, a qual entrou em vigor em 1º de fevereiro de 2010.

Os benefícios assegurados pelo Plano Embraer Prev em caráter definitivo são: benefício de renda mensal por aposentadoria programada, benefício de renda mensal de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participante.

Os institutos previstos são: (a) Resgate de Contribuição; (b) Autopatrocínio; (c) Benefício Proporcional Diferido; e (d) Portabilidade.

Em 30 de novembro de 2021, por meio da Portaria nº 788, de 24 de novembro de 2021, foi publicada no Diário Oficial da União a aprovação pela Previc da alteração regulamentar do Plano Embraer Prev que passou a prever um novo benefício, o Abono Anual, que corresponderá a um 13º Benefício. O benefício do Abono Anual será pago no mês de dezembro de cada ano ao Assistido que estiver recebendo Benefício de Renda Continuada, no valor idêntico ao do benefício percebido no referido mês, observada a proporcionalidade de recebimento no ano. O pagamento do Abono Anual dependerá de prévia e expressa manifestação do Assistido, a cada ano, pelo meio formal e calendário disponibilizado pela EMBRAER PREV. É importante observar que, por questões operacionais, o Abono Anual iniciou em dezembro de 2022. A opção pelo Abono Anual implicará o recálculo dos benefícios de Renda Mensal em função do saldo remanescente na Conta Identificada de Benefício (CIB), observada a forma de percepção definida pelo Assistido. Isto quer dizer que o benefício está limitado ao saldo de conta.

Em 21 de setembro de 2023, por meio da Portaria nº 835 do Diário Oficial da União, de 28 de

setembro de 2023, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) aprovou a alteração do Regulamento do Plano Embraer Prev, com o objetivo de adequar o referido Regulamento à Resolução CNPC nº 50/2022, publicada em 16/02/2022, com vigência em 01/01/2023.

f. Custeio do Plano

Os recursos necessários ao atendimento dos objetivos da EMBRAER PREV são originados por contribuições de suas Patrocinadoras, Participantes, Participantes Autopatrocinados, Participantes em Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e dos rendimentos resultantes das aplicações desses recursos.

g. Perfis de Investimento

A partir de 1º de julho de 2012, iniciou-se a operacionalização dos Perfis de Investimento da EMBRAER PREV, o que significa que a partir desta data passaram a valer as opções realizadas pelos Participantes e Assistidos por um dos Perfis de Investimento: Conservador, Convencional ou Arrojado, ressalvando-se que para os Assistidos foi permitida a opção apenas para os perfis Conservador e Convencional. Como decorrência desta implantação, os saldos de conta dos Participantes e o saldo da conta identificada de benefícios dos Assistidos passaram a ser rentabilizados de acordo com a valorização da cota do perfil de investimento escolhido. A Estratégia Perfis de Investimento da EMBRAER PREV é regida pelo Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

Em 13 de dezembro de 2024, o Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV aprovou a proposta de alteração do Manual de Operacionalização dos Perfis de Investimento, que estabelece a constituição de um novo Perfil, o Moderado Conservador, de acordo com a Política de Investimento para

2025, observando que sua implantação, que será amplamente divulgada pela Entidade, dependerá de esforço operacional de ajuste em sistemas.

h. Programa de Empréstimo Pessoal

A partir de 15 de maio de 2012, a EMBRAER PREV passou a oferecer aos Participantes Ativos e Assistidos do Plano Embraer Prev o seu Programa de Empréstimo Pessoal, e em conformidade com a Resolução CMN nº 4.994 de 24 de março de 2022. O Programa de Empréstimo Pessoal da EMBRAER PREV propõe condições exclusivas de crédito para os Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev, por meio de crédito consignado em Folha de Pagamento da Patrocinadora ou Folha de Benefícios dos Assistidos.

2. Apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis da EMBRAER PREV foram elaboradas e estão sendo apresentadas em atendimento às disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e as práticas contábeis brasileiras aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, assistencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) publicaram normas com procedimentos contábeis para as EFPC, cabendo ressaltar as seguintes matérias:

- I. Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024) – onde se estabelece critérios para registro e avaliação contábil de títulos e valores mobiliários das entidades fechadas de previdência complementar;
- II. Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024) – estabelecem normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dão outras providências.
- III. Norma Brasileira de Contabilidade ITG/CFC nº 2001, de 15 de dezembro de 2022, estabelece critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 28 de março de 2025.

3. Descrição das Práticas Contábeis

A escrituração contábil das operações obedece ao plano de contas padrão em vigor para as EFPC, observadas as normas, os procedimentos e os critérios gerais determinados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

a. Apuração do Resultado

O resultado das operações é apurado em conformidade com o regime contábil de competência de exercícios, exceto as contribuições de autopatrocinados e contribuições extraordinárias que são registradas em regime de caixa.

b. Gestões Previdenciais e Administrativas

O realizável previdencial e o administrativo são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

c. Investimentos

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) estabeleceu critérios para registro e avaliação contábil dos títulos e valores mobiliários, cujos efeitos foram reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Nos termos da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (regulamentada pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 e alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), as Entidades Fechadas de Previdência Complementar podem classificar os títulos públicos federais como "títulos mantidos até o vencimento", independentemente da modalidade do plano de benefícios ou da existência de hipóteses atuariais, tanto na fase de acumulação quanto na fase de concessão de benefícios, desde que comprovada a intenção, capacidade financeira de mantê-los até o vencimento e o prazo igual ou superior a 05 (cinco) anos entre a data de aquisição e a data de vencimento.

(i) Títulos para negociação: São registrados os títulos com propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data da aquisição, os quais devem ser avaliados pe-

los valores de mercado, sendo o resultado dos ajustes reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

(ii) Títulos mantidos até o vencimento: São registrados os títulos com vencimentos iguais ou superiores a 05 (cinco) anos entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos, desde que haja capacidade financeira e intenção em mantê-los na carteira até o vencimento, bem como classificados como de baixo risco por agência de risco do país, os quais serão avaliados pela taxa intrínseca dos títulos, ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e nas demonstrações das mutações do ativo líquido.

Com base nas normas mencionadas e de acordo com sua estratégia de investimento, a EMBRAER PREV classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria de Títulos para negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento, conforme estabeleceu sua Política de Investimento.

d. Imobilizado e Intangível

É constituído por móveis e utensílios, máquinas e equipamentos de informática, *software*, registrados ao custo de aquisição, depreciados pelo método linear, às seguintes taxas anuais: 10% para máquinas e equipamentos, 10% para móveis e utensílios, e 20% para equipamentos de processamento de dados.

e. Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa (PCLD)

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base no valor vencido e a vencer, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto na Resolução Previc nº 23,

de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024).

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa, são adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- I. provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II. provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III. provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;
- IV. provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V. provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI. provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII. provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

A constituição da provisão para créditos de liquidação duvidosa decorrentes de contribuições previdenciais em atraso incide somente sobre o valor das parcelas vencidas.

A Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa é contabilizada em conta redutora de cada grupo de contas do ativo, quando aplicável, em contrapartida das contas de variações patrimoniais ou resultados.

f. Exigível Operacional

É demonstrado por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas.

g. Exigível Contingencial

Registra o montante das provisões contingenciais decorrentes de ações judiciais ativas ajuizadas a favor da Entidade.

h. Provisões Matemáticas e Métodos Atuariais

As provisões matemáticas são determinadas por atuário independente, por meio de avaliação atuarial, atualizada para a data-base de encerramento do exercício. O regime financeiro utilizado para a determinação do custo do Plano de Benefício é o de capitalização e o método atuarial de capitalização individual.

(i) Benefícios concedidos: Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Beneficiários já em gozo de benefício.

(ii) Benefícios a conceder: Correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem concedidos aos Participantes, acumulados até a data de encerramento do exercício, líquido do valor atual das contribuições futuras. No caso do Plano Embraer Prev, considerando sua modalidade de Contribuição Definida, correspondem à soma dos saldos de conta acumulados em favor dos Participantes, na data da avaliação atuarial.

i. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), os registros das operações administrativas são efetuados por meio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefício Previdencial.

O Patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdencial e Investimentos), deduzidas as despesas administrativas, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As receitas administrativas da Entidade são registradas no Plano Previdencial, em conformidade com o plano de custeio vigente.

Para a determinação do saldo do Fundo Administrativo do Plano Embraer Prev utiliza-se o seguinte critério:

Receitas: Alocadas diretamente ao Plano, sendo utilizadas as fontes de custeio previdencial e investimentos.

Despesas: Alocadas diretamente para o Plano.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, e está em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, de 02 de dezembro de 2021 (revogada pela Resolução CNPC/MPS nº 62, de 09/12/2024, com vigência a partir de 24/03/2025).

4. Ativo

4.1. Disponível

Representado por depósitos à vista na seguinte instituição financeira:

	2024	2023
Banco do Brasil	114	42
	114	42

4.2. Realizável

a. Gestão Previdencial

	2024	2023
Contribuição Patrocinadora (*)	-	1.341
Transferência entre Planos	120	-
	120	1.341

(*) Contribuição sob as férias de janeiro/24 das empresas Embraer S.A. e EVE.

b. Gestão Administrativa

	2024	2023
Depósitos Judiciais/Recursais (*)	3.779	2.653
	3.779	2.653

(*) Novos depósitos judiciais referentes ao valor do PIS e da COFINS efetuados mensalmente (nota 8b).

c. Investimentos

Todos os ativos financeiros administrados pela EMBRAER PREV estão custodiados no Banco Bradesco S.A. e administrados pela BEM DTVM, instituições financeiras de grande porte, conforme estabelece a Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, a carteira de investimentos está assim composta:

		2024	2023
Natureza		Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa			
Fundo de Investimento	Privada	4.382.118	3.781.411
		4.382.118	3.781.411
Renda Variável			
Fundo de Investimento em Ações	Privada	465.027	543.226
		465.027	543.226
Multimercado			
Fundo de Investimento	Privada	198.864	375.161
		198.864	375.161
Investimentos Imobiliários			
Fundo de Investimento Imobiliário	Privada	66.474	70.047
Imóveis	Privada	988	887
		67.462	70.934
Operações			
Empréstimos Pessoais	Privada	29.260	24.955
		29.260	24.955
Total		5.142.731	4.795.687

O valor de mercado dos fundos de investimento reflete o valor das suas respectivas cotas em 31 de dezembro de 2024 e 2023. Em 31 de dezembro de 2024, 38,30% (2023, 42,58%) das aplicações nos fundos de investimento em renda fixa estavam classificadas na categoria mantidos até o vencimento, de acordo com a Instrução CVM nº 438, que determina que os títulos e valores mobiliários classificados nessa categoria sejam registrados pelo seu custo atualizado, enquanto aqueles registrados na categoria para negociação são registrados pelo custo atualizado e ajustados ao seu valor de mercado.

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), a Entidade classificou parte de sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com

relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício.

A outra parte dos ativos foi classificada na categoria “Títulos mantidos até o vencimento”, no qual, através de estudo específico, a Entidade atesta que o Plano de Benefício possui capacidade financeira para manutenção dos títulos públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez.

	2024	2023
Fundos de Investimento	Valor do Investimento	Valor do Investimento
Renda Fixa	4.382.118	3.781.411
Ações	465.027	543.226
Multimercado	198.864	375.161
Imobiliário	66.474	70.047
Total	5.112.483	4.769.845

a. Títulos Públicos

		31/12/2024		31/12/2023	
Descrição	Vencimento	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado	Valor de Custo Atualizado	Valor de Mercado
Títulos Públicos Federais – Notas do Tesouro Nacional					
NTN - B (*)	15/08/2024	-	-	125.504	96.459
NTN - B (*)	15/08/2026	44.547	34.851	42.289	34.851
NTN - B (*)	15/08/2030	27.497	15.505	26.182	15.505
NTN - B (*)	15/05/2035	229.863	169.450	218.099	169.450
NTN - B (*)	15/08/2040	29.851	15.776	28.407	15.776
NTN - B (*)	15/05/2045	231.052	161.425	220.101	161.425
NTN - B (*)	15/08/2050	709.538	485.750	675.406	485.750
NTN - B (*)	15/05/2055	201.533	141.120	191.704	141.120
Total		1.473.881	1.023.877	1.527.692	1.120.336

(*) Referem-se a títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento. Abertura Fundo de investimentos Renda Fixa EMB II.

b. Fundos de Investimentos

Descrição	31/12/2024			31/12/2023		
	Valor Contábil/ Mercado	Distribuição % Total	Rentabilidade 2024	Valor Contábil/ Mercado	Distribuição % Total	Rentabilidade 2023
Fundos de Investimentos						
Renda Fixa	4.382.118			3.781.411		
FUNDOS	4.382.118	85,71%	9,55%	3.781.411	79,28%	12,60%
Ações	465.027			543.226		
FUNDOS	465.027	9,10%	-14,40%	543.226	11,39%	24,66%
Multimercado	198.864			375.161		
FUNDOS	198.864	3,89%	7,05%	375.161	7,87%	11,47%
Imobiliário	66.474			70.047		
FUNDOS	66.474	1,30%	-5,10%	70.047	1,47%	20,17%
Total	5.112.483			4.769.845		

A rentabilidade e o patrimônio por fundo de investimento exclusivo e gestor podem ser apresentados conforme segue:

			2024		2023	
Segmento	Fundos de Investimento	Gestor	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade	Patrimônio (R\$ Milhares)	Rentabilidade
Renda Fixa	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II	BB DTVM	3.712.461	9,99%	2.882.828	12,14%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB II A	BNP	233.084	9,98%	211.588	12,67%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB V Crédito Privado	Capitânia	107.904	11,43%	131.269	10,61%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB VII A Crédito Privado	Capitânia	137.133	5,36%	299.805	9,40%
	Fundo de Investimento Renda Fixa EMB VI A Crédito Privado	Icatu Vanguarda	191.536	4,53%	255.921	12,12%
Multimercado	Fundo de Investimento Multimercado EMB I A	BTG	134.497	8,45%	375.161	13,95%
	Fundo de Investimento Multimercado EMB IX A FUNDO MM	ITAUASS	64.367	4,15%	-	-
Imobiliário	Fundo de Investimento Multimercado EMB III A Imobiliário	Capitânia	66.474	-5,10%	70.047	20,17%
Renda Variável	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB II	Franklin Templeton	89.516	-9,39%	115.701	20,04%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB III	Oceana	95.536	-19,54%	118.731	30,62%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB IV	Squadra	86.312	-21,96%	110.594	33,72%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB VI	BNP	110.789	-9,88%	122.933	22,74%
	Fundo de Investimento em Ações RVA EMB VIII ETF	BNP	82.874	-9,74%	75.267	22,96%
Total			5.112.483		4.769.845	

Os Fundos Exclusivos da EMBRAER PREV estão assim constituídos, considerando categoria de marcação contábil, prazo de vencimento e valor, em 31 de dezembro de 2024 e 2023:

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos Públicos Federais			1.850.347	1.473.881	-	1.850.347	44.548	1.429.333	3.324.228	2.430.122
Títulos Públicos NTN-B	Pública	IPCA	-	1.473.881	-	-	44.548	1.429.333	1.473.881	1.527.692
Operações Compromissadas	Pública	Pré	1.850.347	-	-	1.850.347	-	-	1.850.347	902.430
Crédito Privado e Depósitos			36.256	99.110	-	10.867	72.971	51.528	135.366	113.204
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	36.256	-	-	-	-	36.256	36.256	-
Debêntures	Privada	IPCA	-	47.437	-	10.867	21.298	15.272	47.437	64.657
Debêntures	Privada	IGPM	-	51.673	-	-	51.673	-	51.673	48.547
Cotas de Fundos de Investimentos			252.976	-	252.976	-	-	-	252.976	339.586
BB TOP ÍNDICE PREÇO	Privada		252.976	-	252.976	-	-	-	252.976	339.586
Valor a Paçar/Receber			-114	-	-	-114	-	-	-114	-89
Disponibilidades			5	-	-	5	-	-	5	5
Total			2.139.470	1.572.991	252.976	1.861.105	117.519	1.480.861	3.712.461	2.882.828

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB II A – CRÉDITO PRIVADO								
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			79.942	19.471	58.354	2.117	79.942	166.658
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	2.545	664	1.834	47	2.545	1.866
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	-	-	-	-	-	80.927
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	71.186	12.596	56.520	2.070	71.186	79.308
Operações Compromissadas	Pública	Pré	6.211	6.211	-	-	6.211	4.557
Crédito Privado e Depósitos			153.124	25.718	127.406	-	153.124	44.852
Letras Financeiras	Privada	CDI	139.768	18.690	121.078	-	139.768	-
Debêntures	Privada	CDI	-	-	-	-	-	1.505
CDB	Privada	CDI	7.028	7.028	-	-	7.028	6.243
Letras Financeiras	Privada	Pré	6.328	-	6.328	-	6.328	37.104
Opções			-	-	-	-	-	41
Opções de Futuro Dólar			-	-	-	-	-	41
Valor a Pagar/Receber			9	9	-	-	9	28
Disponibilidades			9	9	-	-	9	9
Total			233.084	45.207	185.760	2.117	233.084	211.588

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB V – CRÉDITO PRIVADO										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos Públicos Federais			2.391	-	-	2.391	-	-	2.391	2.251
Operações Compromissadas	Pública	Pré	2.391	-	-	2.391	-	-	2.391	2.251
Crédito Privado e Depósitos			-	105.533	-	40.308	49.046	16.179	105.533	129.040
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA MD	-	5.931	-	-	5.931	-	5.931	7.360
Debêntures	Privada	IPCA	-	67.542	-	18.938	32.425	16.179	67.542	92.559
Debêntures	Privada	IGPM	-	10.690	-	-	10.690	-	10.690	10.043
Letras Financeiras	Privada	IPCA	-	16.176	-	16.176	-	-	16.176	19.078
Letras Financeiras	Privada	IPCA MD	-	5.194	-	5.194	-	-	5.194	-
Valor a Pagar/Receber			-21	-	-	-21	-	-	-21	-23
Disponibilidades			1	-	-	1	-	-	1	1
Total			2.371	105.533	-	42.679	49.046	16.179	107.904	131.269

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB VII A – CRÉDITO PRIVADO										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos Públicos Federais			14.139	-	-	14.139	-	-	14.139	14.454
Operações Compromissadas	Pública	Pré	14.139	-	-	14.139	-	-	14.139	14.454
Crédito Privado e Depósitos			123.090	-	-	4.801	28.288	90.001	123.090	282.705
Debêntures	Privada	IPCA	123.090	-	-	4.801	28.288	90.001	123.090	282.705
Cotas de Fundos de Investimentos			-	-	-	-	-	-	-	2.790
FIDC CREDZ SN6	Privada		-	-	-	-	-	-	-	2.261
FIDC VERDECARD SN3	Privada		-	-	-	-	-	-	-	529
Valor a Pagar/Receber			-97	-	-	-97	-	-	-97	-145
Disponibilidades			-	-	-	1	-	-	1	1
Total			137.133	-	-	18.844	28.288	90.001	137.133	299.805

FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA EMB VI A – CRÉDITO PRIVADO										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos Públicos Federais			59.782	-	-	24.822	34.543	417	59.782	103.762
Operações Compromissadas	Pública	Pré	2.166	-	-	2.166	-	-	2.166	80.689
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	22.034	-	-	22.034	-	-	22.034	12.357
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	35.582	-	-	622	34.543	417	35.582	10.716
Crédito Privado e Depósitos			129.373	-	1	19.753	57.419	52.200	129.373	143.168
Certificado de Recebíveis Imobiliários	Privada	IPCA	-	-	-	-	-	-	-	-
Debêntures	Privada	IPCA	37.414	-	-	-	-	37.414	37.414	35.360
Debêntures	Privada	CDI	59.669	-	-	6.047	38.836	14.786	59.669	68.461
Debêntures	Privada	Pré	205	-	-	-	205	-	205	-
Letras Financeiras	Privada	CDI	25.655	-	-	11.569	14.086	-	25.655	33.081
Letras Financeiras	Privada	SELIC	2.137	-	-	2.137	-	-	2.137	2.090
Letras Financeiras	Privada	IPCA MD	4.292	-	-	-	4.292	-	4.292	4.176
Direitos	Privada		1	-	1	-	-	-	1	-
Cotas de Fundos de Investimentos			2.758	-	2.758	-	-	-	2.758	8.922
BR ELETRO FIDC S1	Privada		-	-	-	-	-	-	-	2.257
DRIVER SIX FIDC SN	Privada		426	-	426	-	-	-	426	1.438
INSS CONS PDL I FIDC	Privada		-	-	-	-	-	-	-	1.906
RB CAP CREDIT AL SN3	Privada		420	-	420	-	-	-	420	672
FIDC VERDECARD SN5	Privada		-	-	-	-	-	-	-	146
FIDC VERDECARD SN6	Privada		661	-	661	-	-	-	661	1.128
FIDC VERDECARD SN8	Privada		1.251	-	1.251	-	-	-	1.251	1.375
Valor a Pagár/Receber			-387	-	-387	-	-	-	-387	59
Disponibilidades			10	-	10	-	-	-	10	10
TOTAL			191.536	-	2.382	45.575	91.962	52.617	191.536	255.921

FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB I A								
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento			Valor Contábil	
			Para Negociação	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			113.638	50.895	61.336	1.407	113.638	340.552
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	46.748	12.433	34.315	-	46.748	94.388
Letras do Tesouro Nacional	Pública	Pré	24.633	-	24.633	-	24.633	24.531
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	16.986	13.191	2.388	1.407	16.986	5.968
Operações Compromissadas	Pública	Pré	25.271	25.271	-	-	25.271	215.845
Crédito Privado e Depósitos			20.672	3.203	15.672	1.797	20.672	34.414
Letras Financeiras	Privada	SELIC	-	-	-	-	-	2.814
Debêntures	Privada	CDI	17.556	87	15.672	1.797	17.556	25.984
Letras Financeiras	Privada	CDI	3.116	3.116	-	-	3.116	5.616
Opções			120	120	-	-	120	337
Opções de Futuro			120	120	-	-	120	337
Valor a Paçar/Receber			58	58	-	-	58	-151
Disponibilidades			9	9	-	-	9	9
Total			134.497	54.285	77.008	3.204	134.497	375.161

FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB III A IMOBILIÁRIO									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			610	-	610	-	-	610	543
Operações Compromissadas	Pública	Pré	610	-	610	-	-	610	543
Ações			66.367	66.367	-	-	-	66.367	70.318
Fundos Imobiliários Mercado à Vista	Privada		66.367	66.367	-	-	-	66.367	70.318
Valor a Pagár/Receber			-504	-	-504	-	-	-504	-815
Disponibilidades			1	-	1	-	-	1	1
Total			66.474	66.367	107	-	-	66.474	70.047

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB II									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			2.475	-	2.475	-	-	2.475	3.795
Operações Compromissadas	Pública	Pré	2.475	-	2.475	-	-	2.475	3.795
Ações			85.513	85.513	-	-	-	85.513	109.837
Ações Mercado à Vista	Privada		85.513	85.513	-	-	-	85.513	109.837
Opções			31	31	-	-	-	31	-
Opções de Futuro Dólar			31	31	-	-	-	31	-
Valor a Pagár/Receber			1.487	-	1.487	-	-	1.487	2.059
Disponibilidades			10	-	10	-	-	10	10
Total			89.516	85.544	3.972	-	-	89.516	115.701

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB III									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			3.118	-	3.118	-	-	3.118	5.560
Operações Compromissadas	Pública	Pré	3.118	-	3.118	-	-	3.118	5.560
Ações			91.788	91.788	-	-	-	91.788	114.008
Ações Mercado à Vista	Privada		91.788	91.788	-	-	-	91.788	114.008
Valor a Paçar/Receber			629	-	629	-	-	629	-838
Disponibilidades			1	-	1	-	-	1	1
Total			95.536	91.788	3.748	-	-	95.536	118.731

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB IV									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			4.233	-	4.233	-	-	4.233	9.250
Operações Compromissadas	Pública	Pré	4.233	-	4.233	-	-	4.233	9.250
Ações			82.227	82.227	-	-	-	82.227	101.117
Ações Mercado à Vista	Privada		82.227	82.227	-	-	-	82.227	101.117
Valor a Paçar/Receber			-149	-	-149	-	-	-149	226
Disponibilidades			1	-	1	-	-	1	1
Total			86.312	82.227	4.085	-	-	86.312	110.594

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VI									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos para Negociação Títulos Públicos Federais			2.926	-	2.926	-	-	2.926	5.371
Operações Compromissadas	Pública	Pré	1.993	-	1.993	-	-	1.993	3.602
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	933	-	933	-	-	933	1.769
Ações			57.606	57.606	-	-	-	57.606	61.576
Ações Mercado à Vista	Privada		57.606	57.606	-	-	-	57.606	61.576
Conta Corrente – MBMF_BRA			-	-	-	-	-	-	-
Valor a Pagar/Receber			50.248	-	50.248	-	-	50.248	55.974
Disponibilidades			9	-	9	-	-	9	12
Total			110.789	57.606	53.183	-	-	110.789	122.933

FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES RVA EMB VIII ETF									
	Natureza	Indexador	Categoria	Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos Públicos Federais			163	-	163	-	-	163	10.099
Operações Compromissadas	Pública	Pré	163	-	163	-	-	163	10.099
Ações			29.841	29.841	-	-	-	29.841	32.924
Ações Mercado à Vista	Privada		29.841	29.841	-	-	-	29.841	32.924
Valor a Pagar/Receber			52.861	-	52.861	-	-	52.861	32.235
Disponibilidades			9	-	9	-	-	9	9
Total			82.874	29.841	53.033	-	-	82.874	75.267

FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO EMB IX A FUNDO MM										
	Natureza	Indexador	Categoria		Vencimento				Valor Contábil	
			Para Negociação	Até o Vencimento	Indeterminado	Até 1 ano	De 1 até 5 anos	Acima de 5 anos	2024	2023
Títulos Públicos Federais			46.995	-	-	350	46.344	301	46.995	-
Operações Compromissadas	Pública	Pré	52	-	-	52	-	-	52	-
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	SELIC	44.641	-	-	-	44.461	-	44.641	-
Notas do Tesouro Nacional – Série B	Pública	IPCA	2.302	-	-	298	1.703	301	2.302	-
Cotas de Fundos de Investimentos			17.386	-	17.386	-	-	-	17.386	-
ITAU FIDELID W3 FIRF	Privada		17.386	-	17.386	-	-	-	17.386	-
Valor a Pagar/Receber			-15	-	-15	-	-	-	-15	-
Disponibilidades			1	-	1	-	-	-	1	-
Total			64.367	-	17.372	350	46.344	301	64.367	-

Composição dos Fundos de Renda Fixa

Títulos Públicos	86,02%
Letras do Tesouro Nacional (LTN)	1,39%
Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B)	41,84%
Operações Compromissadas	42,79%
Títulos Privados	13,99%
Certificados de Depósito Bancário (CDB)	0,16%
Letras Financeiras (LF e LFS)	4,55%
Debêntures	9,08%
Fundos de Direitos Creditórios (FIDC)	0,06%
Certificado de Recebíveis Imobiliários (CRI)	0,14%

Composição dos Fundos de Renda Variável Ativos

Compõem-se de ações que são identificadas pelo gestor do fundo por meio de análise fundamentalista, ou seja, análise detalhada das informações das empresas emissoras das ações, visando obter rentabilidade acima do índice de referência, o Ibovespa.

Composição do Fundo de Investimento Imobiliário

Cotas de Fundos de Investimento Imobiliário (FII) que alocam seus recursos em imóveis comerciais, salas e escritórios de alto padrão, diversificados tanto geograficamente, quanto nos setores de atuação de seus locatários.

c. Imóveis

Em 2017, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV, conforme Atas de números 47 e 48, a compra de salas individuais comerciais em construção, sob números 1401, 1402, 1403, 1404 e 1405, no empreendimento denominado Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall, conforme matrícula nº 224.444 do 1º Oficial de Registro de Imóveis de São José

dos Campos, nos termos do alvará de aprovação, processo número 103586/12, emitido em 21 de maio de 2014, retificado em 05 de agosto de 2014, pela Prefeitura do Município de São José dos Campos – SP. Em 2018, foi realizada a entrega dos imóveis à EMBRAER PREV.

Os imóveis adquiridos pela Entidade estão registrados pelo custo de aquisição, incluindo honorários, taxas, emolumentos, tributos e demais encargos incidentes sobre a operação e ajustados por meio de avaliações a valor de mercado, anualmente, conforme legislação vigente.

Os ajustes de reavaliação, positivos ou negativos, são lançados nas contas específicas de resultado no patrimônio social, de acordo com a legislação estabelecida pela Previc para o segmento. A Entidade deve apresentar laudo técnico de avaliação de imóvel de acordo com as normas expedidas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e contendo, no mínimo, a identificação do imóvel, informações detalhadas sobre tamanho, localização, tipo (comercial ou residencial), a data-base da avaliação, a identificação da pessoa jurídica ou do profissional legalmente habilitado responsável pela avaliação, e a segregação entre o valor do terreno e das edificações.

No dia 07 de novembro de 2024 foi realizada a reavaliação do imóvel localizado no Condomínio Helbor Downtown Offices & Mall – Rua Euclides Miragaia, 145 x Rua Major Antônio Domingues, pela empresa Bureau Técnica de Avaliações e Perícias de Engenharia, com laudo emitido em 29 de novembro de 2024, conforme norma de avaliação NBR 14.653 da ABNT e normas do Instituto Brasileiro de Avaliações e Perícias de Engenharia (IBAPE/SP). Para o cálculo inferencial estatístico foi utilizado o programa de regressão linear (INFER32). A reavaliação registrou uma valorização no período no montante de R\$ 226 mil.

d. Metodologia e Critérios para Avaliação dos Riscos

Risco de Mercado

A metodologia usada está definida no regulamento de cada fundo de investimento, por meio de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco com relação ao seu índice de referência (B-VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável e imobiliário. Caso a Entidade julgue necessários e pertinentes, segundo as condições de mercado e estratégia de investimento, controles de risco adicionais podem ser utilizados.

Risco de Crédito

A avaliação de risco de crédito pela EMBRAER PREV é realizada através da classificação de risco do ativo e/ou do seu emissor pelas agências Fitch, Moody's e Standard & Poors, juntamente com a avaliação discricionária pelo gestor do fundo de investimento, quando da aquisição do ativo ou durante o período em que ele permaneça na carteira do fundo.

Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito quer por agência classificadora de risco ou comitê de crédito do gestor de recursos.

Risco de Liquidez

Continuamente, a Entidade, procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez. Com a adoção dessa política, a Entidade visa a eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.

Risco Operacional

Os procedimentos relacionados ao desenvolvimento operacional são monitorados através da

avaliação dos processos de transmissão de informações e procedimentos operacionais, objetivando a identificação de riscos intrínsecos às operações desenvolvidas pela gestão dos investimentos. Como resultado deste mapeamento, são elaborados planos de ação destinados a mitigar os riscos dessa natureza.

Risco Legal

O acompanhamento do risco legal é efetuado constantemente pela Entidade e visa mensurar e quantificar a aderência das carteiras à legislação pertinente e à Política de Investimento.

Risco Sistêmico

A Entidade busca obter diversificação de seus investimentos, entre os vários setores da economia, de modo a ter uma distribuição de risco que possa mitigar os impactos de crises de grande magnitude sobre os ativos dos Planos.

5. Passivo

5.1. Exigível Operacional

a. Gestão Previdencial

	2024	2023
Benefícios a Pagar	2	15
Retenções a Recolher	1.799	1.764
Outras Exigibilidades	-	282
	1.801	2.061

As retenções a recolher correspondem ao imposto de renda retido na fonte sobre a folha de benefícios dos Assistidos e folha de restituições de contribuições.

b. Gestão Administrativa

	2024	2023
Folha de Pagamento	938	1.323
Provisão de Férias	52	47
Consultoria, Auditoria e Fornecedores	33	44
Retenções a Recolher	53	47
Tributos a Recolher	40	36
Outras Exigibilidades	120	-
	1.236	1.497

c. Investimentos

	2024	2023
IOF	-	2
Taxa de Administração	17	26
	17	28

5.2. Exigível Contingencial

a. Gestão Administrativa

Provisão fiscal relativa ao processo PIS/COFINS, conforme nota 8b:

	2024	2023
Provisão Fiscal	2.744	2.354
Atualização Provisão	1.094	57
	3.838	2.411

5.3. Patrimônio Social

5.3.1. Provisões Matemáticas

São constituídas de acordo com os cálculos efetuados por atuário independente, em conformidade com os critérios fixados pelo CNPC e pela Previc, ambos vinculados ao Ministério do Trabalho e Previdência Social. Apenas as provisões matemáticas para benefício definido possuem caráter atuarial, a estas sendo aplicáveis hipóteses atuariais definidas pelo Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV.

As principais hipóteses para a Avaliação Atuarial são:

	2024	2023
Hipóteses Financeiras		
Taxa Real Anual de Juros	3,26% a.a.	3,26% a.a.
Indexador do Plano	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)	Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)
Hipóteses Biométricas		
Tábua de Mortalidade Geral	RP – 2014 M&F	RP – 2014 M&F
Hipóteses Econômicas		
Fator de Capacidade	0,99	0,99

a. Benefícios Concedidos: Correspondem ao valor total do saldo de conta vinculado aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à Contribuição Definida, e ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Assistidos, para aqueles benefícios atrelados à modalidade de Benefício Definido, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

b. Benefícios a Conceder: Correspondem ao valor total dos saldos de conta vinculados aos Participantes, conforme metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial do Plano Embraer Prev.

As provisões matemáticas estão compostas da seguinte forma:

	2024	2023
Benefícios Concedidos	1.171.772	1.081.428
Contribuição Definida	1.171.707	1.081.346
Benefício Definido	65	82
Benefícios a Conceder	3.916.645	3.671.677
Contribuição Definida	3.916.645	3.671.677
Total	5.088.417	4.753.105

A movimentação das provisões matemáticas, durante o exercício, pode ser resumida como segue:

	2024
Em 31 de Dezembro de 2023	4.753.105
Constituições no Exercício	335.312
Em 31 de Dezembro de 2024	5.088.417
	2023
Em 31 de Dezembro de 2022	4.165.611
Constituições no Exercício	587.494
Em 31 de Dezembro de 2023	4.753.105

5.3.2. Fundos

Os fundos estão compostos da seguinte forma:

	2024	2023
Fundo Previdencial	41.834	31.948
Fundo de Revisão de Plano	317	211
Patrocinadora	134	88
Participante	183	123
Fundo de Reversão de Contribuições	41.517	31.737
Patrocinadora Embraer S.A.	38.917	29.761
Patrocinadora Eleb Equipamentos Ltda.	1.206	933
Patrocinadora Embraer GPX Ltda.	538	506
Patrocinadora Visiona	255	188
Patrocinadora Atech	447	226
Patrocinadora Eve	154	123
Fundo Administrativo	10.041	9.101
Fundo de Investimento	896	724
Total de Fundos	52.771	41.773

a. Fundo Previdencial

Fundo de Reversão de Contribuições: É composto pela parcela da conta de patrocinadora que não foi utilizada para pagamento de benefícios ou institutos, ou seja, pelas reservas patronais de poupança não resgatáveis, cujos valores serão atualizados de acordo com a variação da cota, e poderá ser utilizado de acordo com o Regulamento dos Planos de Benefícios e aprovação pelo Conselho

Deliberativo, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano.

Em 2024 e 2023, a Entidade optou por não utilizar o Fundo Previdencial de Reversão de Saldo para a cobertura das contribuições normais mensais das Patrocinadoras.

b. Fundo Administrativo

É constituído com as sobras das contribuições aportadas pelas Patrocinadoras, pelos Participantes Autopatrocinados e Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, a título de taxa de carregamento, exclusivamente para a cobertura das despesas com a administração do Plano Previdencial da Embraer Prev, atualizado mensalmente pela rentabilidade dos Planos, conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

c. Fundo para Garantia das Operações com Participantes

Em 26 de outubro de 2018, foi aprovada pela Diretoria Executiva da EMBRAER PREV a alteração do Regulamento do Programa de Empréstimo Pessoal, com o objetivo de revisar as condições de concessão do referido Programa, com base nas práticas de mercado, que resultou na criação de um Fundo para Cobertura de Empréstimo Pessoal.

6. Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A Diretoria Executiva da EMBRAER PREV elaborou o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade, que foi submetido à análise do Conselho Deliberativo e aprovado em 10 de dezembro de 2009, entrando em vigor a partir de 1º de janeiro de 2010.

Em 23 de março de 2020, a Diretoria Executiva da Entidade apresentou proposta de alteração do regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), para sua maior flexibilidade, por meio de esclarecimentos sobre fontes e critérios de custeio administrativo, assim como sobre a taxa de administração e de carregamento, tendo sido aprovado pelo Conselho Deliberativo na mesma data.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) da EMBRAER PREV está em conformidade com a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024).

7. Custeio Administrativo

A partir de janeiro de 2020, conforme definido no Plano de Custeio para o ano, a taxa de carregamento passou a ser zero e as despesas relativas à administração previdencial, alocadas na gestão administrativa, passaram a ser custeadas por meio da dedução da rentabilidade mensal. A EMBRAER PREV também deduz da rentabilidade mensal as despesas com a administração de investimentos, conforme regulamento do PGA e permitido na Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021 (revogada pela Resolução CNPC/MPS nº 62, de 09/12/2024).

8. Recolhimento de Tributos

a. Imposto de Renda

A Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou o regime de tributação, facultando aos participantes de planos de Entidade Fechada de Previdência Complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida ou con-

tribuição variável, optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de Resgate ou Benefícios de renda sejam tributados pelo imposto de renda na fonte, como segue:

- (i) por uma tabela regressiva de tributação que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou;
- (ii) por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

A opção dos Participantes inscritos nos Planos de Benefícios durante a administração da BB Previdência Fundo de Pensão Banco do Brasil foi mantida, de acordo com o previsto na legislação.

Em 10 de janeiro de 2024, foi publicada a Lei nº 14.803, que altera a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, permitindo aos participantes de plano de previdência complementar optarem pelo regime de tributação por ocasião da concessão do benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados, bem como aos Assistentes com benefício concedido antes de 11 de janeiro de 2024, por meio da Instrução Normativa RFB nº 2.209, de 8 de agosto de 2024, a opção pelo regime regressivo do imposto de renda, sem data limite para esta formalização.

b. Pis e Cofins

Calculados pela alíquota de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre as receitas administrativas, conforme Instrução Normativa RFB nº 2.121, de 15 de dezembro de 2022 e suas alterações.

Em 28 de outubro de 2015, a EMBRAER PREV ajuizou mandado de segurança, o qual recebeu o número 0022351-53.2015.403.6100, visando discutir a não incidência das contribuições so-

ciais, a partir de janeiro de 2015, e, em 30 de novembro de 2015, protocolou novo mandado de segurança (número 0024763-54.2015.403.6100), com o objetivo de recuperação dos valores pagos a título das referidas contribuições, no período de novembro de 2010 a dezembro de 2014.

A partir da competência novembro de 2015, a EMBRAER PREV passou a realizar depósito judicial referente ao valor do PIS e da COFINS em conta judicial específica para este fim.

Em concordância com a Política Contábil, as provisões devem ser avaliadas no encerramento de cada exercício e ajustadas para refletir a melhor estimativa de desembolso. Os depósitos judiciais da EMBRAER PREV foram atualizados, conforme demonstrado abaixo:

	31/12/2024	31/12/2023
Saldo Inicial	2.653	2.050
Movimentação / Depósitos	315	603
Atualização	811	-
Saldo Final	3.779	2.653

Em dezembro de 2024, o STF julgou o Tema 1280 da repercussão geral, decidindo: "É constitucional a incidência de PIS e COFINS em relação a rendimentos auferidos em aplicações financeiras das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC)".

Tal discussão estava limitada ao PIS/COFINS devidos até dezembro de 2014. Relativamente aos anos posteriores, persiste o questionamento da incidência integral desses tributos.

Por essa razão, o prognóstico envolvendo o MS de PIS/COFINS é o seguinte:

Até 2014

- PIS/COFINS sobre receitas financeiras do PGA: perda provável
- PIS/COFINS sobre contribuições de participantes e patrocinadores para o PGA: perda possível

A partir de 2015

- PIS/COFINS devido pelas EFPC: perda possível

9. Controles Internos

Em 1º de outubro de 2004, foi aprovada a Resolução CGPC nº 13, que estabeleceu princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos de entidades de previdência privada.

A EMBRAER PREV obedece à legislação em vigor e, durante o exercício de 2024, manteve procedimentos de acordo com os padrões requeridos, aprimorando a gestão relativa aos seus controles internos.

10. Contingências

A EMBRAER PREV ajuizou os citados mandados de segurança em outubro e novembro de 2015, visando o reconhecimento da inexigibilidade do PIS e da COFINS sobre o faturamento (entendido como o resultado da venda de mercadoria e/ou da prestação de serviços), bem como sobre as receitas da atividade fim ou objeto principal da EMBRAER PREV, Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, tendo em vista a não caracterização de sua arrecadação como faturamento, tampouco como receita.

Em 2024 a EMBRAER PREV não tinha processos registrados, exceto o informado acima.

11. Partes Relacionadas

As Partes Relacionadas da EMBRAER PREV podem ser assim consideradas: os Participantes, as Patrocinadoras Embraer S.A., Embraer GPX Ltda., Eleb Equipamentos Ltda., Visiona Tecnologia S.A., Atech Negócios em Tecnologias S.A. e EVE Soluções de Mobilidade Aérea Urbana Ltda., cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano Embraer Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Conforme consta na Política de Investimento, vigente para o ano de 2024, são vedadas as aquisições de quaisquer títulos, inclusive títulos de crédito, de emissão das Patrocinadoras do Plano de benefícios administrado pela EMBRAER PREV.

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, a Entidade não manteve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras, empréstimos a participantes e pagamentos de benefícios).

12. Efeitos de Consolidação

A consolidação segue as normas estabelecidas pela Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 (alterada pela Resolução CNPC/MPS nº 61, de 11 de dezembro de 2024), e pela Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023 (alterada pela Resolução Previc nº 25, de 15 de outubro de 2024), e representa os saldos do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As contas passíveis de ajustes e eliminações, entre outras, são, “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no Plano de Gestão Administrativa e Participação no Fundo Administrativo PGA”, sempre que aplicável.

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano Previdencial e o Plano de Gestão Administrativa, foram feitos os seguintes lançamentos de consolidação conforme quadro abaixo:

Ativo Realizável	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	10.161
Participação no Plano de Gestão Administrativa	10.041
Transferência entre Planos	120
Passivo Exigível Operacional	Em Reais Mil
Gestão Previdencial	-10.161
Participação no Fundo Administrativo do PGA	-10.041
Transferência entre Planos	-120

13. Legislações

Em 18 de outubro de 2022, foi publicado o Ato Declaratório Executivo COCAD nº 4, que dispõe sobre a inscrição no CNPJ dos Planos de Benefícios de Previdência Complementar Fechada regulados pela Previc. A secretaria da receita federal disponibilizou a consulta da inscrição do CNPJ para os planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC).

A partir da publicação do Ato Declaratório os planos já estão inscritos no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ).

Em 6 de dezembro de 2022, foi publicada a Instrução Normativa RFB nº 2.119, que dispõe sobre o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica no âmbito da Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil. Consolida a legislação do CNPJ e considera a Previc como unidade cadastradora dos planos de benefícios administradas pela EFPC.

Em 12 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Conjunta nº 1, que dispõe sobre as regras de portabilidade de recursos entre planos de benefícios administrados por entidades abertas de previdência complementar e por entidades fechadas de previdência complementar.

Em 14 de agosto de 2023, foi publicada a Resolução Previc nº 23, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. A Resolução consolida aproximadamente 40 (quarenta) atos normativos, cobrindo praticamente todas as áreas relacionadas às Entidades Fechadas de Previdência Complementar, e o objetivo foi otimizar os trabalhos das entidades, bem como revisar e atualizar as normas vigentes. A Resolução não é específica sobre a atualização dos depósitos judiciais.

Em 25 de outubro de 2023, foi publicada a Portaria Previc nº 960, que dispõe sobre a segmentação das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) para fins de supervisão e fiscalização, considerando seu porte e complexidade para o sistema de previdência complementar fechada. Com base nessa portaria, para o exercício social de 2024, a EMBRAER PREV foi classificada no segmento S2.

Em 16 de abril de 2024, foi publicada a Portaria Previc nº 262, que dispõe sobre a operaciona-

lização do envio à Previc, pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), de informações atuariais, contábeis, de investimentos e de dados estatísticos de população e de benefícios.

Em 15 de outubro de 2024, foi publicada a Resolução Previc nº 25, que altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

Em 11 de dezembro de 2024, foi publicada a Resolução CNPC/MPS nº 61, que altera a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários. A principal mudança introduzida pela norma refere-se à alteração dos artigos 30 e 34, ambos da Resolução CNPC nº 43/2021, para permitir que planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD) possam realizar a marcação de títulos na curva.

Em 09 de dezembro de 2024, foi publicada a Resolução CNPC/MPS nº 62, que dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001. Revogando a Resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021, e os artigos 24 a 29 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021.

14. Composição do Ajuste de Precificação

Em relação ao ajuste de precificação implementado pela Resolução MPS/CNPC nº 30/2018 e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, realizou-se o cálculo do valor aplicável ao Plano Embraer Prev, decorrente das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B) que lastreiam, parcialmente, a parte do Plano estruturada em Benefício Definido, o que resultou em um ajuste conforme valores apresentados a seguir:

	2024	2023
Ajuste de precificação	-	-

15. Equilíbrio Técnico

Foi publicada, no DOU em 30 de novembro de 2018, a Resolução CNPC nº 30. Referida norma disciplina os aspectos de solvência dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar, alterando normas pertinentes a superávits e déficits. Relativamente à Avaliação Atuarial Anual de 2024 do Plano Embraer Prev, com base em Estudo de Convergência realizado pelo atuário, a taxa real de juros se manteve 3,26%.

O superávit apurado em 31/12/2024, que corresponde a 11,59% das Provisões Matemáticas referentes a benefícios estruturados na modalidade de Benefício Definido, foi alocado em Reserva de Contingência até o seu limite e Reserva Especial para Revisão de Plano (em R\$ mil):

	2024	2023
Superávit Técnico Acumulado	12	87
Reserva de Contingência	8	10
Reserva Especial para Revisão do Plano	4	77

Para o encerramento do exercício de 2024, o Plano de Benefícios Embraer Prev auferiu Superávit Técnico de R\$ 12 mil, sendo R\$ 8 mil em Reserva de Contingência e o excedente de R\$ 4 mil registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano pelo 1º ano. Cumpre destacar que, conforme a legislação vigente, foi destinado o valor da Reserva Especial do encerramento de 2023, durante o Exercício de 2024, conforme Ata da 79ª Reunião do Conselho Deliberativo da Entidade.

16. Outras Informações

Em face de requerimento emitido pelo IESBA (International Ethics Standards Board for Accountants), os honorários relativos ao exercício de 2024 pagos para a auditoria KPMG Auditores Independentes Ltda. foram de R\$ 95 mil, já considerados os respectivos tributos.

De acordo com a Lei Complementar nº 214, de 16 de janeiro de 2025, que trata da instituição do Imposto sobre Bens e Serviços (IBS), a Contribuição Social sobre Bens e Serviços (CBS) e o Imposto Seletivo (IS), bem como da criação do Comitê Gestor do IBS e alteração da legislação tributária, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar não são contribuintes do IBS e da CBS, conforme previsto no artigo nº 26, salvo o disposto no Inciso II do parágrafo 1º do artigo 156-A da Constituição Federal.

17. Sustentabilidade

A EMBRAER PREV adota práticas de sustentabilidade em suas operações e investimentos, alinhando-se aos princípios de responsabilidade ambiental, social e de governança – ESG (Environmental, Social and Governance), com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável para as gerações futuras.

Gestão Ambiental

Buscamos reduzir o impacto ambiental, por meio do incentivo aos gestores de investimento na adoção de práticas sustentáveis e responsáveis como as que buscam reduzir a emissão de carbono.

Gestão Social

Fomentamos a integração social, com investimentos que beneficiem a sociedade, com foco em educação, diversidade e inclusão.

Governança Corporativa

Seguimos os mais altos padrões de transparência e ética, assegurando a boa governança em todos os nossos processos decisórios e de investimentos.

Investimentos Sustentáveis

Realizamos investimentos que atendam a critérios ESG, garantindo que as escolhas financeiras da Entidade respeitem valores sociais e ambientais.

Compromisso Futuro

A EMBRAER PREV continuará a aprimorar suas práticas sustentáveis, integrando cada vez mais os critérios ESG em suas operações e investimentos.

Eléu Magno Baccon

Diretor Superintendente

CPF nº 480.346.659-91

Célia Aparecida de Almeida

Contadora

CRC nº 1SP 206004/O- 6

CPF nº 146.736.948-99



09

**Relatório
dos Auditores
Independentes**

Sobre as Demonstrações Contábeis

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Embraer Prev – Sociedade de Previdência Privada ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado, a demonstração do ativo líquido e a demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios, por plano de benefícios previdencial, em 31 de dezembro de 2024, e as respectivas demonstrações da mutação do patrimônio social consolidada, da mutação do ativo líquido por plano de benefícios previdencial e do plano de gestão administrativa consolidada, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Embraer Prev – Sociedade de Previdência Privada, em 31 de dezembro de 2024, e o desempenho por plano de benefícios previdencial de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

Base para Opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da Governança pelas Demonstrações

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos Auditores pela Auditoria das Demonstrações Contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam

levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 28 de março de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP-027685/O-0 F SP

Willian Hideki Ishiba

Contador CRC 1SP281835/O-2



10

**Parecer
Atuarial**

1. Do Parecer Atuarial

1.1. Do Objeto

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefícios EMBRAER PREV (CNPB 1999.0009-19 e CNPJ 48.307.036/0001-49)**, administrado pela **EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar**, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2024**, bem como Plano Anual de Custeio, com vigência a partir de **1º de janeiro de 2025 até 31 de dezembro de 2025**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral posicionada em **30 de setembro 2024**, sendo as informações financeiras utilizadas posicionadas em **31 de dezembro de 2024**, mesma data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados em demonstrações atuariais e contábeis.

Vale frisar que o posicionamento da base cadastral observa o que determina a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, no que tange à defasagem.

1.2. Do Plano de Benefícios

O **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que os benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de contas mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições.

Cumprir destacar que o Plano possui pequena submassa populacional transitória que poderá requerer a renda vitalícia (BD). **Em 31 de dezembro de 2024 essa submassa continha 12 (doze) participantes**, com o saldo total de **R\$ 24.918.743,91 (vinte e quatro milhões novecentos e dezoito mil setecentos e quarenta e três reais e noventa e um centavos)**.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2024** considerou o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), por meio da **Portaria nº 835, de 21 de setembro de 2023, publicada no DOU em 28 de setembro de 2023**.

Atualmente, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** possui as seguintes patrocinadoras, que são solidárias entre si, conforme respectivos Convênios de Adesão:

EMBRAER S.A., ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.,
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR,
EMBRAER GPX LTDA., VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.,
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.,
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.

1.3. Das Estatísticas Populacionais

Em 30 de setembro de 2024, o **Plano de Benefícios EMBRAER PREV** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

ATIVO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	338	43,42	8,06	5,91	11,58	14.484,83
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	646	40,77	12,08	10,54	14,23	8.922,46
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4	50,20	11,44	10,57	4,80	27.099,42
EMBRAER S.A.	14.040	39,49	11,46	10,50	15,51	10.597,33
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	116	40,38	9,20	9,83	14,63	19.895,89
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	59	39,94	6,34	6,58	15,06	12.966,80
CONSOLIDADO	15.203	39,64	11,37	10,38	15,36	10.697,08

AUTOPATROCINADO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	7	58,41	15,16	11,62	0,38	23.082,55
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	11	45,82	18,00	16,44	9,18	12.749,10
EMBRAER GPX LTDA.	1	45,29	21,69	21,69	9,71	14.443,07
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1	52,55	13,99	13,46	2,45	43.225,16
EMBRAER S.A.	674	50,97	21,69	19,41	4,03	18.373,67
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	1	49,54	13,56	13,54	5,46	19.626,84
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	1	67,48	10,62	10,57	0,00	23.906,08
CONSOLIDADO	696	50,98	21,53	19,26	4,07	18.371,94

BPD	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	169	38,85	7,25	6,39	16,15	9.346,79
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	99	42,93	14,81	13,51	12,07	8.697,92
EMBRAER GPX LTDA.	17	46,33	16,83	15,04	8,67	9.912,08
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	4	41,50	10,37	10,35	13,50	8.359,10
EMBRAER S.A.	3.941	41,95	14,04	12,86	13,05	10.058,98
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	19	41,24	9,75	10,28	13,76	21.394,22
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	26	40,41	9,38	9,66	14,59	12.769,51
CONSOLIDADO	4.275	41,85	13,75	12,60	13,15	10.064,00

DESLIGADO AGUARDANDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5	34,82	4,02	3,56	20,18	7.938,17
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	4	38,64	11,75	9,83	16,36	5.477,96
EMBRAER GPX LTDA.	5	40,79	13,19	12,50	14,21	2.515,39
EMBRAER S.A.	240	42,40	14,41	13,60	12,60	5.311,13
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	2	37,63	2,21	2,21	17,37	1.376,10
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	1	61,88	7,20	7,16	0,00	25.503,54
CONSOLIDADO	257	42,20	14,02	13,21	12,83	5.358,39

DESLIGADO / CANCELADO / EXCLUÍDO	Quantidade	Idade Média	Tempo de Serviço Médio, em anos	Tempo Médio, em anos, de Contribuição	Tempo Médio, em anos, para Aposentadoria	Média de Salário (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	44,41	18,99	15,38	10,59	2.658,03
EMBRAER S.A.	97	47,03	20,44	18,46	7,97	4.406,00
CONSOLIDADO	98	47,00	20,43	18,43	8,00	4.388,16

APOSENTADORIA PROGRAMADA (1)	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	4	63,66	2.007,14
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	75	63,89	2.618,37
EMBRAER GPX LTDA.	5	65,43	2.620,66
EMBRAER S.A.	1.886	65,56	4.166,77
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	3	61,75	10.245,91
CONSOLIDADO	1.973	65,49	4.108,86

(1) 26 dentre estes Assistidos se encontram com o status de Aposentadoria em Suspensão.

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	1	43,78	139,81
EMBRAER S.A.	16	54,96	645,95
CONSOLIDADO	17	54,30	616,18

PENSÃO POR MORTE (2)	Quantidade	Idade Média	Média Benefício (R\$)
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	1	52,18	617,32
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	9	48,36	1.420,22
EMBRAER GPX LTDA.	1	80,41	5.234,84
EMBRAER S.A.	255	42,24	1.612,42
CONSOLIDADO	266	42,63	1.615,80

(2) 2 pensionistas se encontram com o status de Pensão por Morte Suspensa.

1.4. Das Hipóteses e Premissas Atuariais

As Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo que a Diretoria e o Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV** definiram formalmente a aplicação das seguintes Hipóteses, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial, demonstradas comparativamente àquelas aplicadas no exercício anterior:

Hipóteses e Premissas Atuariais		Avaliação Atuarial Anual 2024	Avaliação Atuarial Anual 2023
Biométricas	Tábua de Mortalidade Geral	RP - 2014 M&F	RP - 2014 M&F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	N/A	N/A
	Tábua de Entrada em Invalidez	N/A	N/A
Econômico e Financeiras	Taxa Real de Juros	3,26%	3,26%
	Crescimento Real de Salários	N/A	N/A
	Fator de Capacidade	99,00%	99,00%
Demográficas	Taxa de Rotatividade	N/A	N/A
	Composição Familiar	N/A	N/A
	Entrada em Aposentadoria	Elegibilidade Regulamentar	Elegibilidade Regulamentar

No que tange às hipóteses de **Taxa de Rotatividade e de Taxa de Crescimento Real de Salários**, as premissas não são aplicáveis ao Plano, tendo em vista a modalidade de Contribuição Definida.

Consoante ao quadro anterior, não houve nenhuma mudança de Hipóteses e Premissas Atuariais nesta **Avaliação Atuarial**.

Por fim, para hipótese de **Mortalidade Geral**, o Estudo de Aderência foi realizado em 2023 com validade de três anos, sendo realizado em 2024 apenas o Estudo de Convergência da hipóteses de taxa de juros, conforme preconiza a legislação vigente.

2. Do Grupo de Custeio

2.1. Evolução dos Custos

Os custos atuariais relativos aos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios Embraer Prev** foram apurados em função das contribuições vertidas para fins de composição dos Saldos de Contas, em função da modelagem de Contribuição Definida, auferindo o custo médio de **12,34%**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2023, que resultou no custo de 13,44%, houve uma diminuição de **1,10 p.p.**, decorrente da opção dos Participantes em relação ao percentual de contribuição.

Apresentamos, ao lado, o Custo Atuarial Normal do Plano:

Custo Atuarial Normal		
	Percentual	Monetário
Aposentadoria	12,34%	259.778.902,58
Pensão	0,00%	0,00
Invalidez	0,00%	0,00
Outros	0,00%	0,00
Total	12,34%	259.778.902,58

2.2. Variação das Provisões Matemáticas

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2024, no montante de **R\$ 5.088.416.841,51 (cinco bilhões oitenta e oito milhões quatrocentos e dezesseis mil oitocentos e quarenta e um reais e cinquenta e um centavos)**, que comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2023, que perfizeram R\$ 4.753.104.804,73 (quatro bilhões setecentos e cinquenta e três milhões cento e quatro mil oitocentos e quatro reais e setenta e três centavos), representaram uma variação positiva de aproximadamente **7,05%**.

As Provisões Matemáticas referentes à parte em Benefício Definido somaram **R\$ 65.445,94 (sessenta e cinco mil quatrocentos e quarenta e cinco reais e noventa e quatro centavos)** em 31 de dezembro de 2024, representando um decréscimo de **20,05%**, comparativamente ao montante de **R\$ 81.857,63 (oitenta e um mil oitocentos e cinquenta e sete reais e sessenta e três centavos)**, registrado na Avaliação Atuarial de 2023.

Essa variação foi influenciada pelo pagamento dos benefícios efetivados no período, ponderado pela rentabilidade dos recursos garantidores. Cumpre destacar que essa provisão se refere a apenas 01 (um) Assistido.

Já as Provisões Matemáticas referentes à parcela em Contribuição Definida somaram **R\$ 5.088.351.395,57 (cinco bilhões oitenta e oito milhões trezentos e cinquenta e um mil trezentos e noventa e cinco reais e cinquenta e sete centavos)** em 31 de dezembro de 2024, representando um aumento de **7,06%**, comparati-

vamente ao montante de **R\$ 4.753.022.947,10 (quatro bilhões setecentos e cinquenta e três milhões vinte e dois mil novecentos e quarenta e sete reais e dez centavos)**, registrado na Avaliação Atuarial de 2023.

A variação registrada é justificada pelas contribuições de participantes, autopatrocinados e patrocinadores, acrescidas do estoque e respectiva rentabilidade auferida no período, superior aos montantes de resgate/portabilidades e pagamento de novos benefícios ocorridos no exercício.

Por fim, a Provisão Matemática da parcela em Contribuição Definida está segregada em **R\$ 1.171.706.457,00 (um bilhão cento e setenta e um milhões setecentos e seis mil quatrocentos e cinquenta e sete reais)** referente a Benefícios Concedidos e **R\$ 3.916.644.937,90 (três bilhões novecentos e dezesseis milhões seiscentos e quarenta e quatro mil novecentos e trinta e sete reais e noventa centavos)** relativa aos Benefícios a Conceder.

2.3. Principais Riscos Atuariais

Considerando a modalidade a qual está estruturado o **Plano de Benefícios Embraer Prev**, qual seja Contribuição Definida (CD), não vislumbramos possibilidade de riscos atuariais. No entanto, tendo em vista a pequena submassa transitória que possui a prerrogativa de recebimento dos benefícios em renda vitalícia, o risco atuarial inerente ao Plano recai sobre a não aderência e não convergência de hipóteses biométricas, econômico e financeiras.

Para mitigar esses riscos, as Hipóteses e Premissas Atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024**, especificamente para esta pequena submassa, foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, como preconiza a legislação em vigor e à luz das boas práticas de gestão do risco atuarial, sendo que os Estudos são atualizados anualmente, de acordo com as características populacionais da submassa e dispositivos regulamentares.

2.4. Solução para Insuficiência de Cobertura

O **Plano de Benefícios Embraer Prev** encerrou o exercício de 2024 com Superávit Técnico de **R\$ 11.789,40 (onze mil setecentos e oitenta e nove reais e quarenta centavos)**, sendo alocado R\$ 7.588,06 (sete mil e quinhentos e oitenta e oito reais e seis centavos) em Reserva de Contingência e R\$ 4.201,34 (quatro mil e duzentos e um reais e trinta e quatro centavos) em Reserva Especial para ajuste de Plano.

Ante o exposto, o resultado denota plena suficiência de cobertura e solvência atuarial.

3. Do Plano de Benefícios

3.1. Qualidade da Base Cadastral

A base cadastral dos participantes e assistidos observam *layout* previamente estabelecido pelo atuário, que considera as especificidades do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, captando todas as informações necessárias para a Avaliação Atuarial, sem o concurso de inferências estatísticas para estabelecimento de parâmetros.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **30 de setembro de 2024**, foi submetida a análises e testes de consistências, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de Avaliação Atuarial Anual.

Cumprе ressaltar que a análise cadastral promovida pela **WEDAN** visa única e exclusivamente a identificação de divergências e eventuais desvios para fins de Avaliação Atuarial, não tendo alcance de auditoria cadastral ou de composição de saldos e que não se revela na garantia da totalidade das distorções detectadas e corrigidas, até mesmo pelo fato de não sermos gestores do banco de dados, permanecendo a Entidade com a responsabilidade plena por eventuais imprecisões do cadastro informado.

Consoante legislação previdenciária em vigor, em especial a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, os dados cadastrais que serviram de base para a elaboração da presente Avaliação Atuarial devem permanecer arquivados na **EMBRAER PREV**, inclusive os nomes dos campos, devendo ser apresentados à Previc, quando solicitado, em formato de planilha eletrônica de utilização comum.

3.2. Regras de Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Na data-base de **31 de dezembro de 2024**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** registra os seguintes Fundos Previdenciais:

a) Revisão do Plano: corresponde à constituição de fundos da gestão previdencial constituídos com a finalidade de revisão de plano de benefícios.

- 1. O Fundo de Revisão de Plano 2015** foi criado com o objetivo de realizar a destinação obrigatória do superávit 2015 e voluntária da reserva especial de 2016, 2017 e 2018, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2018, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo é destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores. Em **31 de dezembro de 2024**, o montante registrado é de **R\$ 28.769,86 (vinte e oito mil setecentos e sessenta e nove reais e oitenta e seis centavos)**, sendo **R\$ 8.287,57 (oito mil**

duzentos e oitenta e sete reais e cinquenta e sete centavos) dos Patrocinadores e R\$ 20.482,29 (vinte mil quatrocentos e oitenta e dois reais e vinte e nove centavos) dos Participantes/Assistidos.

2. O Fundo de Revisão de Plano 2018 foi criado com o objetivo de realizar a destinação voluntária da reserva especial de 2019 e 2020, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2020, proporcionalizado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Este Fundo será destinado ao pagamento de benefício temporário aos Assistidos e abatimento de contribuições futuras dos Patrocinadores. Em **31 de dezembro de 2024**, o montante registrado é de **R\$ 202.872,65 (duzentos e dois mil oitocentos e setenta e dois reais e sessenta e cinco centavos)**, sendo **R\$ 88.225,46 (oitenta e oito mil duzentos e vinte e cinco reais e quarenta e seis centavos)** dos Patrocinadores e **R\$ 114.647,19 (cento e quatorze mil seiscentos e quarenta e sete reais e dezenove centavos)** dos Participantes/Assistidos.

3. O Fundo de Revisão de Plano 2021 foi criado com o objetivo de realizar a destinação obrigatória da reserva especial de 2021, 2022 e 2023, o qual recebeu inicialmente o valor registrado na conta reserva especial em 2023 atualizado pela rentabilidade do plano e segregado de acordo com as proporções contributivas dos participantes e assistidos de um lado e patrocinadores do outro. Em **31 de dezembro de 2024**, o montante registrado é de **R\$ 84.718,95 (oitenta e quatro mil setecentos e dezoito reais e noventa e cinco centavos)**, sendo **R\$ 37.598,27 (trinta e sete mil quinhentos e noventa e oito reais e vinte e sete centavos)** dos Patrocinadores e **R\$ 47.120,67 (quarenta e sete mil cento e vinte reais e sessenta e sete centavos)** dos Participantes/Assistidos.

b) Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial: corresponde à constituição de fundos da Gestão Previdencial previstos em Nota Técnica Atuarial, não relacionados nas contas anteriores. Atualmente é composto pelo Fundo de Reversão da Conta Patrocinadora não resgatados por participantes. Esse Fundo poderá ser destinado para abatimento das contribuições das Patrocinadoras. Em **31 de dezembro de 2024**, o total registrado nesse Fundo é de **R\$ 41.517.382,48 (quarenta e um milhões e quinhentos e dezessete mil e trezentos e oitenta e dois reais e quarenta e oito centavos)**.

3.3. Variação do Resultado

Cortejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2024**, no montante de **R\$ 5.088.428.630,90 (cinco bilhões oitenta e oito milhões quatrocentos e vinte e oito mil seiscentos e trinta reais e noventa centavos)** com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, **R\$ 5.088.416.841,51 (cinco bilhões oitenta e oito milhões quatrocentos e dezesseis mil oitocentos e quarenta e um reais e cinquenta e um centavos)**, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** registrou

Superávit Técnico de **R\$ 11.789,40 (onze mil setecentos e oitenta e nove reais e quarenta centavos)**, registrado no balancete do Plano.

Uma vez observada a *Duration* do passivo, apurada em **1,5944 pontos (*)**, conforme Resolução CNPC nº 30/2018, o limite de Superávit Técnico resulta em **R\$ 7.588,06 (sete mil quinhentos e oitenta e oito reais e seis centavos)**, **11,59% das Provisões Matemáticas em BD do Plano**.

Desta forma o valor de **R\$ 7.588,06 (sete mil quinhentos e oitenta e oito reais e seis centavos)** foi registrado como Reserva de Contingência, sendo o excedente de **R\$ 4.201,34 (quatro mil duzentos e um reais e trinta e quatro centavos)** registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo 1º ano.

Cumpra destacar que, conforme a legislação vigente, foi destinado o valor da Reserva Especial do encerramento de 2023, durante o Exercício de 2024, em consonância com a Ata da 79ª Reunião do Conselho Deliberativo da Entidade.

3.4. Natureza do Resultado

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual** de encerramento do exercício de 2024, o **Plano de Benefícios Embraer Prev** demonstra **Solvência Atuarial** independente do Ajuste de Precificação.

Solvência	Conceitos	31/12/2024
ISS	Índice de Solvência Seca: razão entre o resultado acumulado e as provisões matemáticas totais	1,0000
ISG	Índice de Solvência Gerencial: Índice de Solvência Seca, desprezando as Provisões a Constituir	1,0000
ISA	Índice de Solvência Ampla: Índice de Solvência Seca, com o concurso de Fundo Previdencial	1,0082
ISGa	Índice de Solvência Gerencial Ajustado: Índice de Solvência Seca, desprezando a Provisões a Constituir, considerando o Ajuste de Precificação	1,0000
RA	Parte do Plano sujeita ao Risco Atuarial (%)	0,0013

Desta forma, podemos inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura particular da modelagem do Plano e estruturação técnica, devendo ser constantemente monitorado.

3.5. Soluções para Equacionamento de Déficit

O **Plano de Benefícios Embraer Prev** encerrou o exercício de 2024 com Superávit Técnico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

(*) O cálculo da *duration* considera tão somente a parte BD, consoante à legislação previdenciária em vigor. Isso significa dizer que levou em consideração apenas 1 participante assistido em gozo de benefício.

3.6. Adequação dos Métodos de Financiamento

O financiamento dos benefícios assegurados pelo **Plano de Benefícios Embraer Previ** é resultado da capitalização individual do Saldo de Contas, originado das contribuições vertidas, sem a interferência de modelo probabilístico ou mutualístico.

Ante o exposto, o Regime Financeiro de Capitalização Individual, aplicado na **Avaliação Atuarial de Encerramento do Exercício de 2024**, está aderente à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, e Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, representando ritmo de capitalização tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7. Outros Fatores Relevantes

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024**:

- A) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a **WEDAN** considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela Entidade, os quais não foram objeto de auditoria financeira por parte desta consultoria.
- B) Os registros de demanda judiciais em seu exigível contingencial são devidamente monitorados pela área jurídica da **EMBRAER PREVI**.
- C) As hipóteses e premissas atuariais utilizadas na **Avaliação Atuarial Anual do Encerramento do Exercício de 2024** foram submetidas a Estudo Técnico de Adequação das Hipóteses Biométricas, Econômicas e Financeiras, na forma que preconiza a legislação em vigor, sendo essas aprovadas pela Diretoria e Conselho Deliberativo, consubstanciadas em opinamento técnico atuarial.
- D) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Benefícios Embraer Previ** no período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, registrado na variação da cota dos perfis de investimento do Plano, foi de **9,50%** no Perfil Conservador, **3,14%** no Perfil Convencional e **-0,90%** no Perfil Arrojado. Considerando o Perfil Conservador comparativamente a meta atuarial do Plano, no mesmo período, que atingiu **8,18%** (juros de 3,26% e INPC de 4,77%), houve ganho atuarial de **1,21%** no exercício.
- E) Os ativos patrimoniais foram submetidos ao Ajuste de Precificação, no valor de **R\$ 21,44 (vinte e um reais e quarenta e quatro centavos)**, apurado no exercício de 2024, restrito aos títulos públicos federais atrelados a índices de preços, mantidos pelo Plano de Benefícios e informados pela Entidade, sem prejuízo da capacidade financeira e liquidez do Plano, conforme demonstrado em Fluxo Atuarial.
- F) No encerramento do exercício de 2024 houve a criação do Fundo de Revisão do Plano de 2021 com o intuito de operacionalizar a destinação obrigatória e integral da reserva especial de R\$ 77.370,27 (setenta e sete mil trezentos e setenta reais e vinte e sete centavos), registrada ao final do exercício de 2023.

4. Do Plano Anual de Custeio

Em face da presente **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2024** e considerando os dispositivos regulamentares do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, apresentamos a seguir o **Plano Anual de Custeio a vigor a partir de 1º de janeiro de 2025 até 31 de dezembro de 2025**:

Categoria	Tipo de Contribuição	Quantidade	Percentual	Base de Incidência
Participantes Ativos	Contribuições Normais	Salários <= 10URP	1% a 3%	Salário nominal do Participante
		Salários > 10 URP	3%	10 URP
			Até 8%	Salário – 10 URP
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Participantes Autopatrocinados (*)	Contribuições Normais	Valor monetário estabelecido pelo Participante		
	Contribuição Extraordinária	De natureza voluntária e corresponde a valor livremente escolhido pelo Participante		
Patrocinadora	Contribuições Normais	1 : 1	Até 6%	Folha nominal de salários
		O rateio será efetuado entre todos os Participantes de forma proporcional à Contribuição Individual Normal		
Assistidos	Facultada ao Assistido realizar Contribuição de natureza voluntária e de valor livremente escolhido pelo Assistido			

(*) As contribuições normais dos autopatrocinados devem observar o limite mínimo de 3% de 10 URP, que corresponde ao valor de R\$ 136,14, em 01/05/2024.

Cumpramos destacar que o presente **Plano Anual de Custeio** deverá ser apreciado e aprovado pelo Conselho Deliberativo da **EMBRAER PREV**, consoante à legislação previdenciária aplicável.

Por fim, apresentamos o resultado do Plano de Custeio Previdencial, considerando as informações concernentes à data-base de **30 de setembro de 2024**:

Custeio Médio do Plano	Participantes	Patrocinadora	Auto-Patrocinados	Total	Folha Salarial
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	5,30%	4,99%	0,83%	11,12%	5.057.451,16
ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	5,17%	4,69%	2,53%	12,40%	5.904.147,44
EMBRAER GPX LTDA.	0,00%	0,00%	13,37%	13,37%	14.443,07
EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	9,94%	4,77%	0,63%	15,34%	151.622,85
EMBRAER S.A.	5,24%	4,54%	3,10%	12,88%	161.170.394,58
EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	6,17%	5,88%	5,26%	17,32%	2.307.923,00
VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	5,35%	5,16%	0,00%	10,51%	788.947,11
TOTAL – GRUPO CUSTEIO	5,00%	4,33%	3,01%	12,34%	175.394.929,21

Em consonância com a legislação previdenciária em vigor, não há previsão de elevação das taxas de contribuições, salvo por algum fato relevante que venha a influenciar o financiamento do plano no decurso da vigência do plano de custeio.

5. Da Conclusão Técnica

As Hipóteses e Premissas atuariais, bem como a metodologia técnica, empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2024**, estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação dessas com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **EMBRAER PREV**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Benefícios Embraer Prev** auferiu Superávit Técnico de **R\$ 11.789,40 (onze mil setecentos e oitenta e nove reais e quarenta centavos)**, sendo **R\$ 7.588,06 (sete mil quinhentos e oitenta e oito reais e seis centavos)** registrado em Reserva de Contingência e o excedente de **R\$ 4.201,34 (quatro mil duzentos e um reais e**

trinta e quatro centavos) registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano, pelo primeiro ano.

Com o concurso do Ajuste de Precificação dimensionado em **R\$ 21,44 (vinte e um reais e quarenta e quatro centavos)**, conforme legislação previdenciária aplicável, o Plano encerrou o exercício de 2024 com Superávit Técnico Ajustado de **R\$ 11.810,84 (onze mil oitocentos e dez reais e oitenta e quatro centavos)**.

Portanto, registra-se Solvência Atuarial, Econômica e Financeira do **Plano de Benefícios Embraer Prev**, no encerramento do **exercício de 2024**.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais, respectivos aprelçamentos e saldos de conta informados pela **EMBRAER PREV** não foram alvo de auditoria.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **EMBRAER PREV**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 14 de fevereiro de 2025.

Thaís Mota de Gois

Atuária MIBA 3411
Analista Atuarial

Douglas Lemes Gonçalves

Atuário MIBA 2225
Sócio-Consultor

Dalmy Moreira Soares

Atuário MIBA 2066
Diretor Técnico

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146
CEO

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

DISCLAIMER: Não expressamos nenhum opinamento técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo da EMBRAER PREV, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.

Provisões AA 2024 X AA 2023

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2024	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2023	% (A)/(B)-1
2.3.1.1.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	5.088.416.841,51	4.753.104.804,73	7,055%
2.3.1.1.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.171.771.903,61	1.081.427.775,01	8,35%
2.3.1.1.01.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.171.706.457,67	1.081.345.917,38	8,36%
2.3.1.1.01.01.01	SALDO DE CONTAS DOS ASSISTIDOS	1.171.706.457,67	1.081.345.917,38	8,36%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	836.733,40	876.586,03	-4,55%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	23.488.923,31	22.518.628,74	4,31%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.652.720,36	1.782.618,28	-7,29%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	-	-	
	EMBRAER S.A.	1.141.617.963,54	1.053.172.797,19	8,40%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	4.110.117,06	2.995.287,14	37,22%
2.3.1.1.01.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	65.445,94	81.857,63	-20,05%
2.3.1.1.01.02.01	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS PROGRAMADOS – ASSISTIDOS	65.445,94	81.857,63	-20,05%
	Renda Vitalícia	-	-	
	Renda por Prazo Determinado	65.445,94	81.857,63	-20,05%
2.3.1.1.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.916.644.937,90	3.671.677.029,72	6,67%
2.3.1.1.02.01.00	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	3.916.644.937,90	3.671.677.029,72	6,67%
2.3.1.1.02.01.01	SALDO DE CONTAS – PARCELA PATROCINADOR(ES)/ INSTITUIDOR(ES)	1.812.342.306,97	1.702.090.308,93	6,48%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	26.514.559,11	22.413.519,09	18,30%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	56.810.263,46	52.403.618,58	8,41%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.058.695,87	1.045.531,62	1,26%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1.501.051,77	1.412.181,37	6,29%
	EMBRAER S.A.	1.698.603.678,07	1.601.046.824,89	6,09%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	20.982.356,72	17.211.655,63	21,91%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	6.871.701,97	6.556.977,75	4,80%
2.3.1.1.02.01.02	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES	2.069.398.192,95	1.934.769.331,96	6,96%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	28.617.563,94	24.102.858,73	18,73%

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2024	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2023	% (A)/(B)-1
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	62.779.258,10	57.559.571,09	9,07%
	EMBRAER GPX LTDA.	1.653.968,08	1.537.639,54	7,57%
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	3.817.537,93	3.465.382,75	10,16%
	EMBRAER S.A.	1.942.801.036,04	1.822.685.965,73	6,59%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	22.184.003,78	18.199.357,36	21,89%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	7.544.825,08	7.218.556,76	4,52%
2.3.1.1.02.01.03	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EFPC	12.106.128,66	11.634.141,23	4,06%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	585.561,18	566.361,50	3,39%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	45.866,75	156.975,84	-70,78%
	EMBRAER GPX LTDA.	-	-	
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	-	-	
	EMBRAER S/A	11.469.262,86	10.905.837,71	5,17%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	5.437,87	4.966,18	9,50%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	-	-	
2.3.1.1.02.01.04	SALDO DE CONTAS – PARCELA PARTICIPANTES PORTADA DE EAPC	22.798.309,32	23.183.247,60	-1,66%
	ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.	110.033,59	16.755,45	556,70%
	ELEB EQUIPAMENTOS LTDA.	510.746,10	466.443,04	9,50%
	EMBRAER GPX LTDA.	-	-	
	EMBRAER PREV – SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	377.892,33	369.955,10	2,15%
	EMBRAER S.A.	20.952.925,92	21.250.776,21	-1,40%
	EVE SOLUÇÕES DE MOBILIDADE AÉREA URBANA LTDA.	846.711,38	980.279,17	-13,63%
	VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.	-	99.038,63	
2.3.1.1.02.02.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.1.02.03.00	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-	-	
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	11.789,40	87.249,58	-86,49%
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	11.789,40	87.249,58	-86,49%
2.3.1.2.01.01.00	SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	11.789,40	87.249,58	-86,49%

CÓDIGO	CONTA	WEDAN (R\$) (A) 31/12/2024	WEDAN (R\$) (B) 31/12/2023	% (A)/(B)-1
2.3.1.2.01.01.01	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	7.588,06	9.879,31	-23,19%
2.3.1.2.01.01.02	RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO	4.201,34	77.370,27	-94,57%
2.3.1.2.01.02.00	(-) DÉFICIT TÉCNICO ACUMULADO	-	-	
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-	-	
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	52.771.120,64	41.773.189,58	26,33%
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	41.833.743,94	31.948.213,99	30,94%
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-	-	
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	316.361,46	211.549,42	49,54%
	Fundo de Revisão 2015	28.769,86	26.274,31	9,50%
	Fundo de Revisão 2015 – Patrocinadora	8.287,57	7.568,69	9,50%
	Fundo de Revisão 2015 – Participante/Assistido	20.482,29	18.705,62	9,50%
	Fundo de Revisão 2018	202.872,65	185.275,11	9,50%
	Fundo de Revisão 2018 – Patrocinadora	88.225,46	80.572,62	9,50%
	Fundo de Revisão 2018 – Participante/Assistido	114.647,19	104.702,49	9,50%
	Fundo de Revisão 2021	84.718,95		
	Fundo de Revisão 2021 – Patrocinadora	37.598,27		
	Fundo de Revisão 2021 – Participante/Assistido	47.120,67	-	
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS – PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	41.517.382,48	31.736.664,57	30,82%
	Fundo de Reversão da Conta da Patrocinadora	41.517.382,48	31.736.664,57	30,82%
	Fundo para Alteração da Taxa de Juros	-	-	
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	10.041.015,76	9.101.257,04	10,33%
2.3.2.2.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	10.041.015,76	9.101.257,04	10,33%
2.3.2.2.02.00.00	PARTICIPAÇÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	-	-	
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	896.360,94	723.718,55	23,85%

Duration em 31/12/2024 (segundo metodologia Previc):

1,5944

2,0689

Data-base dos dados

dezembro-24

dezembro-23

Metodologia de Cálculo das Provisões Matemáticas do mês de referência

Cálculo Atuarial

Cálculo Atuarial

Apuração da Reserva de Contingência

1) 25% das Provisões Matemáticas em BD	16.361,48	20.464,41
2) $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$	7.588,06	9.879,31
Menor entre 1 e 2	7.588,06	9.879,31

The image features a large yellow circle centered on a solid blue background. Inside the yellow circle is a blue square, which is further enclosed by a thick red border. Two white diagonal lines cross the composition, one from the top-right to the bottom-left and another from the bottom-left to the top-right, intersecting the central elements.

11

**Parecer do
Conselho Fiscal da
EMBRAER PREV**

Os membros do Conselho Fiscal da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 25 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no inciso X do artigo 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e apreciar as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2024, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL comparativa com o exercício anterior, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhadas do Relatório do Auditor Independente e do Parecer do Atuar rio responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base de 30/09/2024 e reposicionada para 31/12/2024. Após a análise dos documentos supracitados, o Conselho Fiscal verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam parecer favorável às informações constantes das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios relativas ao exercício social findo em 31/12/2024, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício.

São José dos Campos, 14 de març  de 2025

Marcos Paulo de Almeida Rosa | Presidente

Marcela Cristina Borella Alves | Vice-Presidente

José Carlos Passos Proglhof | Conselheiro



12

**Manifestação do
Conselho Deliberativo
da EMBRAER PREV**

Os membros do Conselho Deliberativo da EMBRAER PREV – Sociedade de Previdência Complementar, no cumprimento das obrigações estatutárias que lhes são conferidas pelo artigo 11 do Estatuto Social vigente e com amparo no disposto no inciso XI do artigo 17 da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, bem como inciso I do artigo 3º da Instrução Previc nº 10, de 27 de setembro de 2017, alterado pela Instrução Previc nº 8, de 14 de novembro de 2018, reuniram-se nesta data, nas instalações da EMBRAER PREV, Rua Euclides Miragaia, 145, sala 1404 – Centro – São José dos Campos – SP, para examinar e deliberar sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios do Exercício de 2024, bem como os atos e as contas da Diretoria Executiva, por meio do Balanço Patrimonial Consolidado comparativo com o exercício anterior, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada) comparativa com o exercício anterior, Demonstração do Ativo Líquido – DAL comparativa com o exercício anterior, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL comparativa com exercício anterior, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT comparativa com o exercício anterior e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, acompanhados do Relatório do Auditor Independente, do Parecer do Atuário responsável pelo Plano de Benefícios administrado pela EMBRAER PREV, relativo aos resultados da Avaliação Atuarial do referido Plano, realizada com data-base em 30/09/2024 e reposicionada para 31/12/2024. Após a análise dos documentos supracitados, e respaldado pelo Parecer do Conselho Fiscal, de 14/03/2025, o Conselho Deliberativo verificou que as contas apresentam-se corretas e em conformidade com o disposto nas normas contábeis exigidas pela legislação vigente aplicável às entidades fechadas de previdência complementar, bem como com o disposto no Estatuto Social da EMBRAER PREV. Desta forma, manifestam-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis Consolidadas e por Plano de Benefícios e da Prestação de Contas relativas ao exercício social findo em 31/12/2024, que refletem as atividades da EMBRAER PREV no referido Exercício, as quais serão divulgadas por meio do Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos dos Planos administrados pela Entidade e do seu portal de internet.

São José dos Campos, 28 de março de 2025

Andreza de Souza Alberto Taketomi | Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima | Vice-Presidente

José Serrador Neto | Conselheiro

Roberto de Deus Chaves | Conselheiro

José Carlos Yoshio Furuzawa | Conselheiro

Kalvala Surendra | Conselheiro

The background is a solid purple color. It features several diagonal lines and bars. A thin yellow line runs from the top-left towards the bottom-right. A thicker yellow bar runs parallel to it, slightly below and to the right. Another thin yellow line runs from the bottom-left towards the top-right. A second thicker yellow bar runs parallel to it, slightly above and to the right. The number '13' is centered in the middle of the page.

13

Glossário

AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores do Plano Embraer Prev, bem como pela prestação de informações relativas às suas aplicações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Alavancagem

Uso de instrumentos financeiros ou recursos de terceiros, tais como empréstimos, com o objetivo de aumentar o retorno potencial das operações financeiras, o que – consequentemente – também aumenta o seu risco.

ARPB – Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios

É o administrador designado pela EMBRAER PREV, responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão previdenciária e respectivos dados cadastrais dos Participantes e Assistidos vinculados ao Plano Embraer Prev, bem como pela prestação dessas informações, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

Assistido

Participante ou seu beneficiário em gozo de qualquer benefício de aposentadoria do Plano.

Autopatrocínio

Instituto que faculta ao Participante manter o valor de sua contribuição normal e a da Patrocinadora, no caso de perda parcial ou total da remuneração recebida, para assegurar a percep-

ção dos benefícios nos níveis correspondentes àquela remuneração ou em outros definidos em normas regulamentares.

Benchmark

Comparativo de rentabilidade dos investimentos, serviços e taxas.

Benefício Definido (BD)

Modalidade na qual o benefício é estabelecido no momento da adesão do participante com base em valores prefixados ou em fórmulas de cálculo previstas em regulamento. Caracteriza-se por suas contas coletivas e seu caráter mutualista.

Benefício Proporcional Diferido (BPD)

Instituto que faculta ao Participante, em razão da cessação do vínculo empregatício com a Empresa Patrocinadora do Plano, optar por receber em tempo futuro benefício de renda programada, calculado de acordo com as normas estabelecidas no respectivo Plano de Benefícios.

Carteira

Conjunto composto por títulos, ações e contratos. A título de exemplo, a carteira de investimentos da EMBRAER PREV compõe-se de todos os investimentos vinculados aos Planos que a Entidade administra.

Commodity (Commodities)

No mercado financeiro, representa um tipo de produto com grau pequeno de industrialização e de grande importância econômica por ser bastante negociado no mercado de importação e exportação.

Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC)

Órgão colegiado integrante da estrutura básica do então Ministério da Previdência Social, responsável pela regulação, normatização e coordenação das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Conselho Monetário Nacional (CMN)

Órgão deliberativo máximo do Sistema Financeiro Nacional, responsável por emanar as Diretrizes e Políticas que regulam esse Sistema.

Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC)

Órgão regulatório da Previdência Complementar que substituiu o CGPC.

Contribuição Definida (CD)

Modalidade de plano onde os benefícios têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção, considerando o resultado líquido de sua aplicação, sem garantia de rentabilidade.

Contribuição Extraordinária

É aquela possível de ser realizada pelo Participante do Plano, de forma voluntária e esporádica, e seu valor não poderá ser inferior a um por cento do salário de participação. Nestes casos, a Patrocinadora não efetuará contribuições correspondentes.

Convênio de Adesão

Significa o instrumento contratual por meio do qual a Empresa e a Entidade Fechada de Previdência Complementar estabelecem suas obriga-

ções e direitos para a administração e execução de Plano de Benefícios.

Cota Patrimonial

A cota patrimonial do Plano Embraer Prev é a unidade monetária que determina a escrituração e as movimentações, financeiras ou não, das contas, reservas patronais e individuais e fundo previdencial existentes na estrutura do Plano, inclusive entre eles, bem como entradas e saídas de recursos relativos ao pagamento de benefícios (venda de cotas) ou recebimento de contribuições (compra de cotas), entre outros movimentos que possam envolver os recursos patrimoniais vinculados ao Plano, refletindo assim a rentabilidade patrimonial líquida do Plano Embraer Prev. A metodologia de seu cálculo está expressa na Nota Técnica Atuarial do Plano.

Derivativo

Qualquer ativo financeiro, cujos valores das transações estão atrelados ao comportamento futuro de outros mercados, como, por exemplo, o de juros, com a finalidade de limitar ou de transferir riscos.

Fundo de Investimento

É um tipo de aplicação financeira que reúne recursos de um conjunto de investidores, regido por um regulamento, destinado à aplicação em títulos, valores mobiliários ou em quaisquer outros ativos disponíveis no mercado financeiro e de capitais.

Fundo Previdencial

Fundo constituído e mantido com recursos em quantitativo de cotas para atender a gestão previdencial do Plano Embraer Prev, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial e com o Regulamento do Plano de Benefícios.

Gestor de Recursos

Pessoa ou Empresa autorizada pelos órgãos competentes para gerir carteiras e fundos de investimentos. O gestor decide onde os recursos de um fundo de investimento ou carteira serão aplicados.

Hipótese Biométrica ou Atuarial

Premissa adotada pelo atuário para a elaboração da avaliação atuarial de Plano de Benefícios da entidade, considerando-se basicamente fatores econômicos (taxa de juros, indexador econômico, crescimento salarial, reajuste dos benefícios do Plano, etc.), fatores biométricos (mortalidade de ativos, mortalidade de inativos, mortalidade de inválidos, invalidez e rotatividade) e outros fatores (composição familiar, diferença de idade entre os cônjuges, etc.).

Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC)

Índice publicado pelo IBGE, utilizado para a atualização da Unidade de Referência do Plano (URP), bem como para os benefícios previstos nas Disposições Transitórias do Regulamento do Plano Embraer Prev.

Índice de Preços ao Consumidor (IPCA)

Índice criado para medir a variação de preços do mercado para o consumidor final, e representa o índice oficial da inflação no Brasil.

Investimentos Estruturados

Também chamados de “investimentos alternativos”, reúnem os fundos de investimentos (em participação, em empresas emergentes, imobiliários e multimercado) que possuem características próprias, dentre as quais a possibilida-

de de realizar operações fora dos segmentos de renda fixa e renda variável.

Liability Driven Investments (LDI)

É uma técnica de construção de carteira de investimento para planos de aposentadoria, que busca imunizar os compromissos (pagamento de benefícios) do plano, aumentando a segurança para o cumprimento desse objetivo.

Meta Atuarial

Hipótese utilizada como parâmetro para o retorno de investimentos dos recursos do Plano de Benefícios, definida por meio de taxa de juros adotada na avaliação atuarial mais índice do plano.

Nota Técnica Atuarial

Corresponde ao instrumento técnico oficial elaborado por atuário registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que contém características gerais do Plano, bases técnicas e fórmulas de cálculo.

Perfil de Investimento

É um modelo que permite que Participantes e Assistidos do Plano Embraer Prev escolham a estratégia de investimento que mais se adeque às suas expectativas de risco financeiro e de rentabilidade.

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Com base na Resolução Previc nº 23/2023, o PGA dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar e tem como finalidade a definição das fontes de custeio e a realização das despesas administrativas.

Política de Investimento

É o documento que determina e descreve as diretrizes gerais para a gestão de investimento no exercício anual dos planos administrados pela EMBRAER PREV.

Portabilidade

Significa o instituto que faculta ao Participante transferir os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado entre planos de benefícios de caráter previdenciário, operados por entidade de previdência complementar ou sociedade seguradora autorizada a operar referido Plano.

Provisões Matemáticas

Conta contábil que registra o valor da reserva matemática, que define os compromissos do Plano para com seus participantes e assistidos, em relação a uma determinada data, traduzindo-se na representação financeira dos direitos acumulados ou adquiridos.

Rating

Expressão inglesa que significa classificação do risco atribuído a um banco, a um fundo de investimento, a uma empresa ou a um país. Serve como referência aos investidores na hora de decidirem onde aplicar os recursos.

Renda Variável

Tipo de investimento em que o retorno está sujeito a variações no mercado, como no caso das ações de empresas.

Rentabilidade Bruta

É a rentabilidade obtida em cada segmento de aplicação dos investimentos, sem considerar os respectivos custos de administração.

Rentabilidade Líquida

É a rentabilidade bruta, deduzidos os valores pagos pelos fundos de investimentos referentes à taxa de administração, custódia, controladoria, gestão, órgãos reguladores de fiscalização (Anbima, B3/CBLC e CVM), manutenção de conta Selic e Cetip, corretagem, auditoria, cartório, investimentos em derivativos (quando houver) e tarifas bancárias.

Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)

Órgão responsável pela autorização para constituição, organização e funcionamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como sua fiscalização. Anteriormente sua denominação era Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Tábua Biométrica de Mortalidade

Tabela com dados estatísticos de sobrevivência humana. Essa tábua é utilizada para calcular o tempo de vida médio de uma determinada idade e sexo, permitindo o cálculo de benefícios.

Target

Expressão inglesa utilizada no mercado financeiro que significa alvo ou ponto ótimo.

Taxa de Carregamento

Objetiva cobrir as despesas administrativas previdenciais, na forma da legislação vigente, e será fixada no plano de custeio, em geral de responsabilidade das Patrocinadoras do Plano, a ser aplicada sobre as Contribuições Normais totais vertidas ao Plano.

Títulos Marcados a Mercado (Market to Market ou MTM)

Critério contábil de precificação de um título, por meio do qual o seu valor é calculado em um determinado momento no tempo, caso fosse vendido. Essa alternativa de avaliação é adequada para a hipótese de o título ficar permanentemente disponível para negociação.

Títulos Marcados na Curva (Held to Maturity ou HTM)

Critério contábil de precificação de um título, utilizado quando o mesmo é mantido em carteira para ser resgatado somente no seu vencimento. Nessa situação, o valor do título corresponderá ao custo de aquisição, acrescido da atualização pelo indexador vinculado ao papel e dos juros, ambos calculados sobre o valor de aquisição do título.

Unidade de Referência do Plano (URP)

É o valor básico utilizado no Plano, e corresponde a R\$ 453,80 em 31 de dezembro de 2024; será atualizado monetariamente no mês de maio de cada ano pela variação do INPC.

VaR

Expressão inglesa que significa *Value at Risk* ou metodologia para o cálculo de probabilidade de perdas de um investimento ou aplicação em vários cenários adversos da economia, mais precisamente um cálculo que avalia a perda máxima que uma carteira de investimento poderá ter num horizonte de tempo determinado, dentro de um intervalo de confiança.



14

Expediente

CONSELHO DELIBERATIVO

Andreza de Souza Alberto Taketomi
Presidente

Felipe Santana Santiago de Lima
Vice-Presidente

José Serrador Neto
Conselheiro

Roberto de Deus Chaves
Conselheiro

José Carlos Yoshio Furuzawa
Conselheiro

Kalvala Surendra
Conselheiro

CONSELHO FISCAL

Marcos Paulo de Almeida Rosa
Presidente

Marcela Cristina Borella Alves
Vice-Presidente

José Carlos Passos Proglhof
Conselheiro

DIRETORIA EXECUTIVA

Eléu Magno Baccon
*Diretor Superintendente,
Diretor de Seguridade, ARPB e
Responsável pela Gestão de Risco*

Marcelo Moreira de Sousa
Diretor Financeiro e AETQ

O Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos da EMBRAER PREV de 2024 está em conformidade com a Instrução MPS/Previc/DC nº 13, de 12 de novembro de 2014, alterada pela Instrução Previc nº 22, de 15 de abril de 2015. Também contempla a Resolução ME/CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019, e a Resolução MTPS/CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021.



Rua Euclides Miragaia, 145, Sala 1404 – Edifício Helbor Downtown – Centro
CEP 12245-820 – São José dos Campos – SP

www.embraerprev.com.br

atendimento@embraerprev.com.br

0800 770 1063



APP EMBRAER PREV

A evolução do seu Plano Embraer Prev na sua mão!

Baixe pela Play Store e na Apple Store.